



CINOC

Institución de Educación Superior

www.iescinoc.edu.co

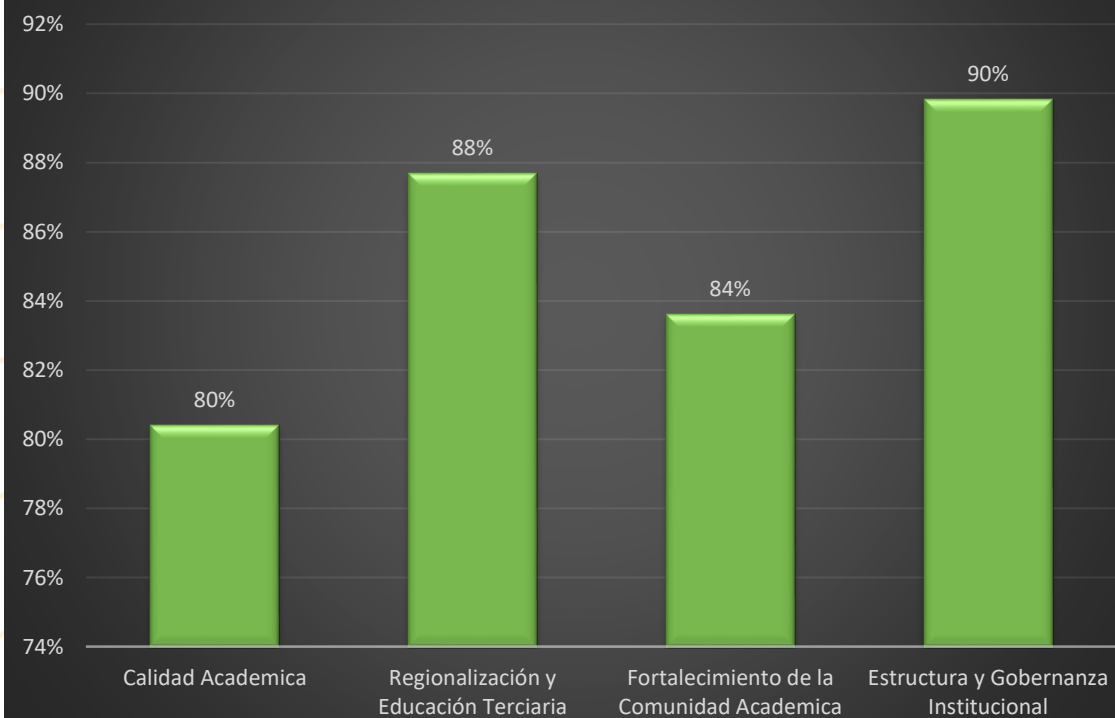
**AUDIENCIA PUBLICA DE RENDICION DE
CUENTAS AÑO 2019
EXPOSICION DE PLANES DE ACCION 2020**



CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2019



Cumplimiento Líneas Estratégicas PDI 2016-2019

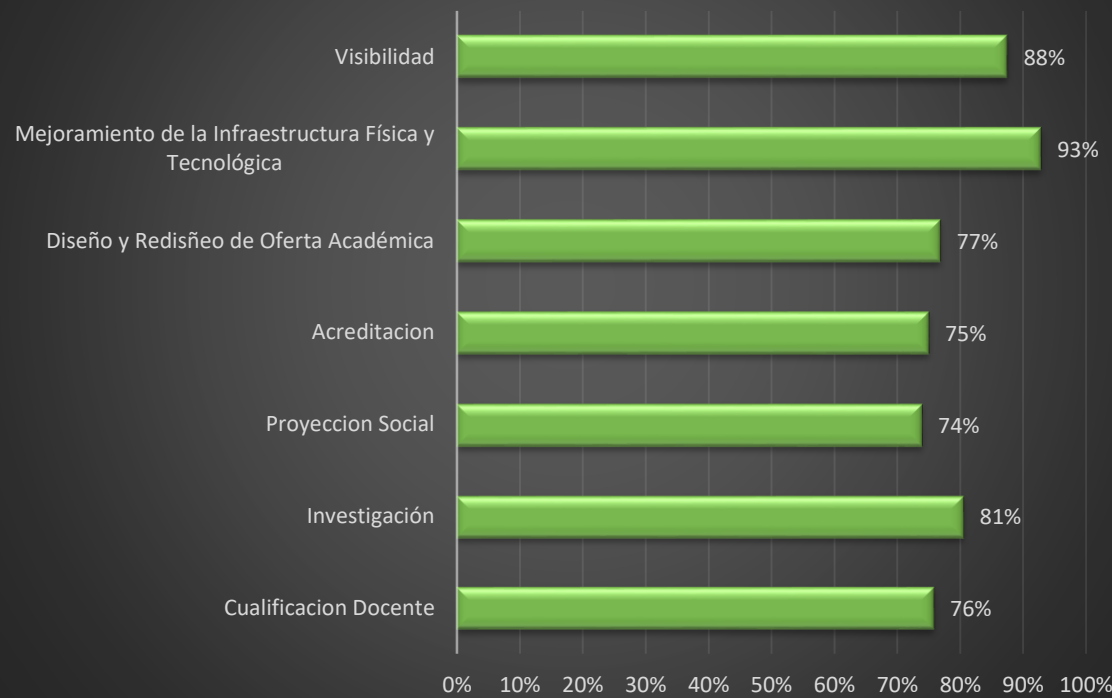


Cumplimiento

85%



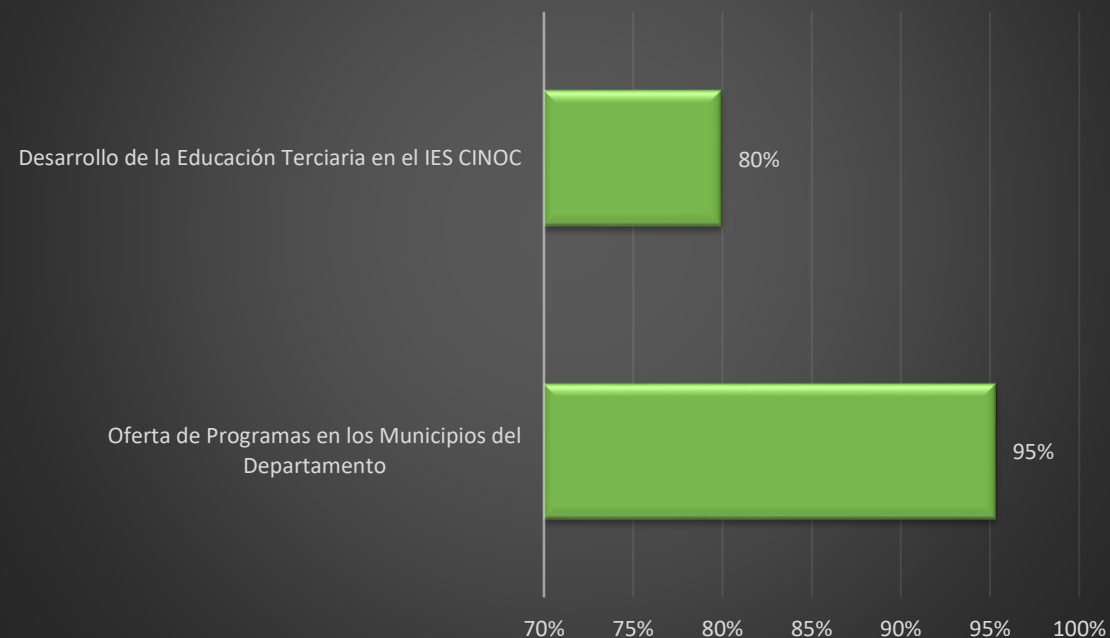
Cumplimiento de los Programas dentro de la Línea de Calidad Académica



Cumplimiento
80,4%



Cumplimiento de los Programas dentro de la Linea de Regionalización y Educacion Terciaria

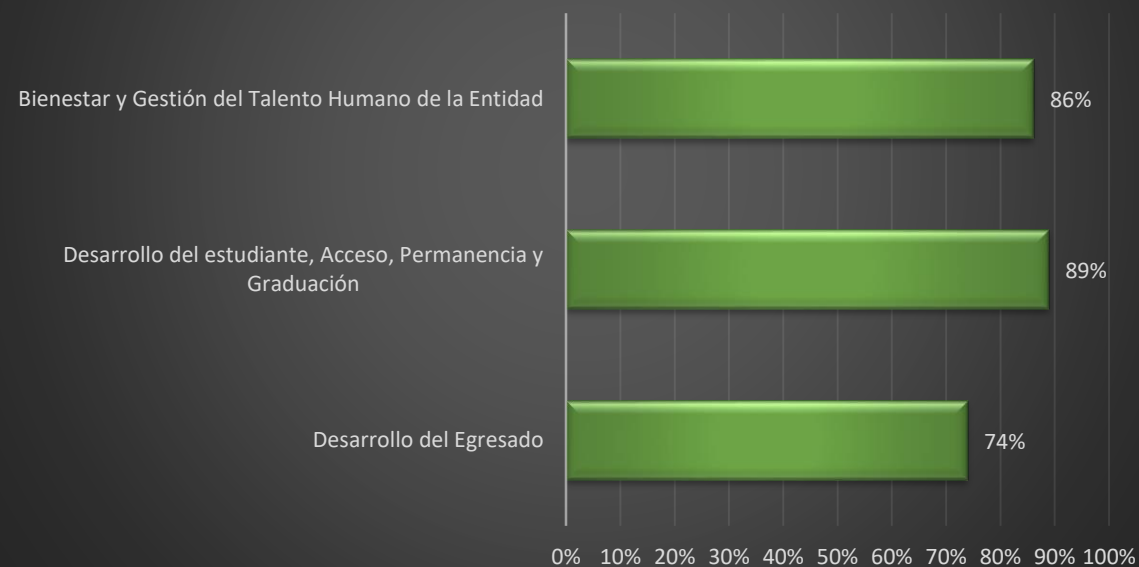


Cumplimiento

88%



Cumplimiento de los Programas dentro de la Línea de Fortalecimiento de la Comunidad Universitaria

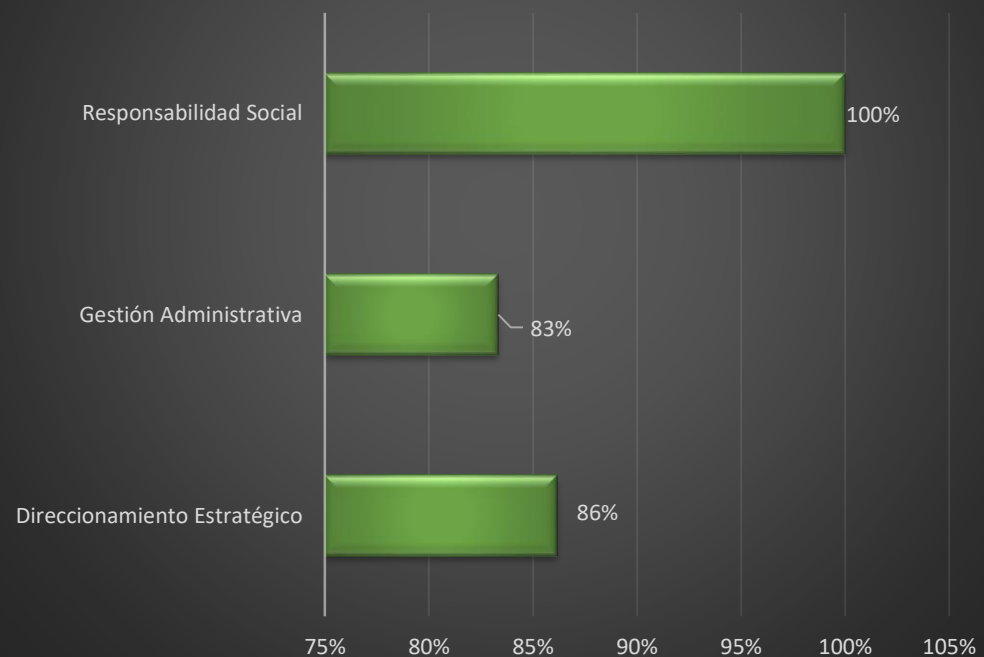


Cumplimiento

84%



Cumplimiento de los Programas dentro de la Línea de Estructura y Gobernanza Institucional



Cumplimiento

90%



CINOC

PROGRAMAS Y PROYECTOS	% de Cumplimiento de los Proyectos
1.1. CUALIFICACION DOCENTE	
1.1.1. Formación a nivel de Maestrías	100%
1.1.2. Formación a nivel de Pregrado Profesional	0%
1.1.3. Actualización Disciplinar	100%
1.1.4. Actualización Pedagógica y Metodológica	100%
1.1.5. Fortalecimiento del Modelo Pedagógico de la entidad	94%
1.1.6. Estructuración del Sistema de Evaluación Docente integral	18%
1.1.7. Fortalecimiento del Sistema de Contratación Docente	44%
1.2. INVESTIGACION	
1.2.1. Estructuración del Sistema Institucional de Investigación	100%
1.2.2. Semillero de Investigación	92%
1.2.3. Consolidación del Grupo de Investigación	61%
1.2.4. Fortalecimiento de la actividad investigativa en los Centros de Transferencia del IES CINOC	60%
1.2.5. Proyectos de investigación acordes al desarrollo regional	91%
1.3. PROYECCION	
1.3.1. Estructuración del Sistema de Proyección Social Institucional	38%
1.3.2. Gestión de alianzas con el Sector Público y/o Privado	96%
1.3.3. Creación e implementación de la Unidad de Emprendimiento en la Institución	75%
1.3.4. Formulación e Implementación de una Propuesta de apoyo al desarrollo de organizaciones la Región	88%
1.4. ACREDITACION	
1.4.1. Re-acreditación de alta calidad del Programa de Técnicas Forestales	NA
1.4.2. Acreditación del Programa en Ciclos Propedéuticos del área contable	75%
1.4.3. Autoevaluación con fines de acreditación de los programas del área de sistemas	75%
1.4.4. Oferta de Programas acreditados en municipios priorizados en el Departamento de Caldas	NA

1,5. DISEÑO Y REDISEÑO DE LA OFERTA ACADEMICA	
1.5.1. Estudio de factibilidad para Formulación del nivel profesional de programas actuales con que cuenta la entidad	54%
1.5.2 Implementación del Proyecto B . Learning en la Institución	100%
1.5.3. Formulación de nuevos programas académicos	NA
1,6. MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISCA Y TECNOLOGIA	
1.6.1. Mejoramiento de la Infraestructura física de la IES CINOC	91%
1.6.2. Mejoramiento de la infraestructura tecnológica con que cuenta la entidad	95%
1.7. VISIBILIDAD INSTITUCIONAL	
1.7.1. Formulación e implementación de un Plan visibilización de a institución en contextos académicos regionales, nacionales e internacionales	75%
1.8. POLITICA DE INCLUSION	
1.8.1. Formulación e implementación de un Plan Institucional de Población Inclusiva	100%
2,1 OFERTA DE LOS PROGRAMAS EN MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO	
2.1.1. Desarrollo de programas en los municipios del Departamento de Caldas diferentes a Pensilvania	96%
2.1.2. Establecimiento una nueva sede en el municipio de Caldas de acuerdo al estudio de contexto	NA
2.1.3. Desarrollo de los Programas de la Alianza la Universidad en el Campo	95%
2.2. DESARROLLO DE LA EDUCACION TERCARIA EN EL IES CINOC	
2.2.1. Propuesta Metodológica para la articulación con las IFPTDH y las Instituciones de Educación Media	60%
2.2.2. Propuesta Metodológica por programa para la articulación con otras IES y/o Universidades	100%
2.2.3. Aprestamiento para la Política de Educación Terciaria en la entidad	NA
3.1. DESARROLLO DEL EGRESADO	
3.1.1. Formular e implementar un Plan de comunicación e información permanente con los egresados	100%
3.1.2. Programas de actualización disciplinar para los egresados del IES CINOC	84%
3.1.3. Formulación e Implementación de un Plan para el Apoyo a la inserción laboral	75%
3.1.4 Creación de una asociación de Egresados	33%
3.2. DESARROLLO DEL ESTUDIANTE, ACCESO, PERMANENCIA Y GRADUACION	
3.2.1. Apoyo socioeconómico y psicológico a los estudiantes la IES CINOC	100%
3.2.2. Desarrollo de procesos de Orientación Vocacional	100%
3.2.3. Fortalecimiento de los espacios para el pensamiento críticos y democráticos de los estudiante	50%
3.2.4. Consolidación de la Escuela de padres	100%
3.2.5. Formación integral de los estudiantes del IES CINOC	94%



3.2.6. Implementación de mecanismos que optimicen los procesos de graduación de los Estudiantes de la IES CINOC	NA
3.3. BIENESTAR Y GESTION DEL TALENTO HUMANO DE LA ENTIDAD	
3.3.1. Formular e implementar un Plan de Gestión del Talento Humano de la IES CINOC	87%
3.3.2. Formular e implementar planes de vinculación y retención de personal de acuerdo a las proyecciones de la entidad	98%
3.3.3. Consolidación el Sistema de Evaluación de Desempeño	100%
3.3.4. Formulación e Implementación de Planes de capacitación y formación para el personal administrativo de la entidad	86%
3.3.5. Formulación e Implementación de Planes de Bienestar Laboral para los funcionarios de la entidad	85%
3.3.6. Construcción e implementación Planes de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para la entidad	76%
4.1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	
4.1.1. Análisis estratégico de la Entidad	NA
4.1.2. Revisión y ajuste de la Planeación Estratégica de la Entidad	100%
4.1.3. Seguimiento y control a los planes, programas y proyectos estratégicos de la entidad	100%
4.1.4. Mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión de Calidad (S.G.C., MECI, Gestión Documental)	81%
4.1.5. Formulación e Implementación del Sistema de Información de la Institución	75%
4.1.6. Análisis de viabilidad para Cambio de carácter de la Institución	75%
4.1.7. Gestión de los procesos de mercadeo, información y comunicación	86%
4.2. GESTION ADMINISTRATIVA	
4.2.1. Fortalecimiento de la gestión Contractual de la IES CINOC	75%
4.2.2. Gestión Presupuestal y Contable oportuna y veraz	100%
4.2.4. Gestión Documental institucional	75%
4.3. RESPONSABILIDAD SOCIAL	
4.3.1. Rendición de cuentas a la ciudadanía	100%
4.3.2. Medición del Índice de Transparencia	100%
4.3.3. Gestión del Plan de Anticorrupción y Anti trámites	100%



CUMPLIMIENTO POA 2019 POR VARIABLES ESTRATEGICAS



VARIABLE PERSONAL DOCENTE Y ADMON	
Proyecto	%
1.1.1. Formación a nivel de Maestrías	100%
1.1.2. Formación a nivel de Pregrado Profesional	0%
1.1.3. Actualización Disciplinar	100%
1.1.6. Estructuración del Sistema de Evaluación Docente integral	0%
1.1.7. Fortalecimiento del Sistema de Contratación Docente	50%
3.3.1. Formular e implementar un Plan de Gestión del Talento Humano de la IES CINOC	82,3%
3.3.2. Formular e implementar planes de vinculación y retención de personal de acuerdo a las proyecciones de la entidad	100%
3.3.3. Consolidación el Sistema de Evaluación de Desempeño	100%
3.3.4. Formulación e Implementación de Planes de capacitación y formación para el personal administrativo de la entidad	81,3%
3.3.5. Formulación e Implementación de Planes de Bienestar Laboral para los funcionarios de la entidad	76%
3.3.6. Construcción e implementación Planes de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para la entidad	84%
4.1.6. Análisis de viabilidad para Cambio de carácter de la Institución	100%

VARIABLE VIRTUALIDAD	
Proyecto	%
4.1.5. Formulación e Implementación del Sistema de Información de la Institución	35%

VARIABLE MODELO PEDAGOGICO	
Proyecto	%
1.1.5. Fortalecimiento del Modelo Pedagógico de la entidad	100%
1.1.4. Actualización Pedagógica y Metodológica	100%
3.2.5. Formación integral de los estudiantes del IES CINOC	100%

VARIABLE PROYECCION SOCIAL	
Proyecto	%
1.3.1. Estructuración del Sistema de Proyección Social Institucional	50%
1.3.2. Gestión de alianzas con el Sector Público y/o Privado	100%
1.3.3. Creación e implementación de la Unidad de Emprendimiento en la Institución	100%
1.3.4. Formulación e Implementación de una Propuesta de apoyo al desarrollo de organizaciones la Región	100%

VARIABLE FINANCIERA	
Proyectos	%
4.2.1. Fortalecimiento de la gestión Contractual de la IES CINOC	100%
4.2.2. Gestión Presupuestal y Contable oportuna y veraz	100%

VARIABLE CENTROS DE PRACTICA	
Proyecto	%
1.2.4. Fortalecimiento de la actividad investigativa en los Centros de Transferencia del IES CINOC	40%

VARIABLE INVESTIGACION	
Proyecto	%
1.2.1. Estructuración del Sistema Institucional de Investigación	100%
1.2.2. Semillero de Investigación	100%
1.2.3. Consolidación del Grupo de Investigación	67%
1.2.5. Proyectos de investigación acordes al desarrollo regional	100%

VARIABLE VISIBILIDAD	
Proyecto	%
1.7.1. Formulación e implementación de un Plan visibilización de la institución en contextos académicos regionales, nacionales e internacionales	100%
4.1.7. Gestión de los procesos de mercadeo, información y comunicación	100%
4.3.1. Rendición de cuentas a la ciudadanía	100%
4.3.2. Medición del Índice de Transparencia	100%
4.3.3. Gestión del Plan de Anticorrupción y Anti trámites	100%

VARIABLE OFERTA Y CALIDAD

PROYECTO	%
1.4.2. Acreditación del Programa en Ciclos Propedéuticos del área contable	100%
1.4.3. Autoevaluación con fines de acreditación de los programas del área de sistemas y del área empresarial	100%
1.5.1. Estudio de factibilidad para Formulación del nivel profesional de programas actuales con que cuenta la entidad	10%
1.6.1. Mejoramiento de la Infraestructura física de la IES CINOC	100%
1.6.2. Mejoramiento de la infraestructura tecnológica con que cuenta la entidad	100%
1.8.1. Formulación e implementación de un Plan Institucional de Población Inclusiva	100%
2.1.1. Desarrollo de programas en los municipios del Departamento de Caldas diferentes a Pensilvania	100%
2.1.3. Desarrollo de los Programas de la Alianza la Universidad en el Campo	100%
2.2.1. Propuesta Metodológica para la articulación con las IFPTDH y las Instituciones de Educación Media	40%
2.2.2. Propuesta Metodológica por programa para la articulación con otras IES y/o Universidades	100%
2.2.3. Aprestamiento para la Política de Educación Terciaria en la entidad	NA
3.1.1. Formular e implementar un Plan de comunicación e información permanente con los graduados	100%
3.1.3. Formulación e Implementación de un Plan para el Apoyo a la inserción laboral	0%
3.1.4 Creación de una asociación de Egresados	0%
3.2.1. Apoyo socioeconómico y psicológico a los estudiantes la IES CINOC	100%
3.2.2. Desarrollo de procesos de Orientación Vocacional	100%
3.2.3. Fortalecimiento de los espacios para el pensamiento críticos y democráticos de los estudiantes	100%
3.2.4. Consolidación de la Escuela de padres	100%
4.1.2. Revisión y ajuste de la Planeación Estratégica de la Entidad	100%
4.1.3. Seguimiento y control a los planes, programas y proyectos estratégicos de la entidad	90%
4.1.4 Mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión de Calidad (S.G.C., MECI, Gestión Documental y Sistema Integrado de Planeación y Gestión)	90%
4.2.4. Gestión Documental institucional	100%



DOCENCIA

INVESTIGACIÓN

**PROCESOS
MISIONALES**

***PROYECCIÓN
SOCIAL***

BIENESTAR



PROCESOS EN AVANCE EN 2019

- ✓ Procesos Misionales: Docencia, Investigación, Proyección Social e Internacionalización, Bienestar
- ✓ Ciclos Propedéuticos: Oferta de programas académicos por Ciclos Propedéuticos en los niveles Técnico Profesional, Tecnología y Profesional
- ✓ Acreditación de los Programas del Área Contable
- ✓ Normalización de la Planta Docente
- ✓ Cualificación Docente
- ✓ Desarrollo del Modelo Pedagógico y de la Política de Bilingüismo
- ✓ Desarrollo de la oferta a nivel rural a través de la articulación con el Proyecto Universidad en el Campo
- ✓ Virtualización como apoyo a la Academia a través de la plataforma Moodle (Proyecto B-Learning)
- ✓ Sistematización de los Procesos Académicos a través de la plataforma Q10 (Proyecto B-Learning)
- ✓ Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica para el mejor desarrollo de actividades académicas y procesos misionales con Centros de Práctica, Laboratorios, Salas de Sistemas y Extensiones bien dotadas,



OFERTA ACADÉMICA

ÁREA	CÓDIGO SNIES	PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL	CÓDIGO SNIES	PROGRAMA TECNOLOGÍA	LUGAR DE OFERTA
FORESTAL	101949	Producción Forestal	101950	Manejo Sistemas Agrobosques	Pensilvania
	Según Municipio	Manejo Silvicultural	Según Municipio	Gestión Agroforestal	Universidad en el Campo, Manzanares, Marquetalia
AGROPECUARIA	14261	Producción Agropecuaria	14262	Gestión de Empresas Agropecuarias	Pensilvania
SISTEMAS	102561	Soporte y Operación de Sistemas Informáticos	102562	Sistemas Informáticos	Pensilvania, Manzanares, Marquetalia
CONTABILIDAD	3050	Contabilidad Sistematizada	90936	Gestión Contable y Tributaria	Pensilvania
EMPRESAS	102054	Procesos Empresariales	102053	Gestión de Empresas	Pensilvania, Manzanares, Marquetalia



OFERTA ACADÉMICA PROYECTADA

ÁREA	PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL	PROGRAMA TECNOLOGÍA	PROGRAMA PROFESIONAL
FORESTAL	Producción Forestal	Manejo Sistemas Agrobosques	Ingeniería Agroforestal
	Manejo Silvicultural	Gestión Agroforestal	
AGROPECUARIA	Producción Agropecuaria	Gestión de Empresas Agropecuarias	
SISTEMAS	Soporte y Operación de Sistemas Informáticos	Sistemas Informáticos	Ingeniería de Sistemas
CONTABILIDAD	Contabilidad Sistematizada	Gestión Contable y Tributaria	Contaduría Pública
EMPRESAS	Procesos Empresariales	Gestión de Empresas	Administración de Empresas

Este proceso se cuenta contemplado dentro de la línea “Ciclos Propedéuticos” y para su desarrollo se cuenta con recursos CREE



MATRÍCULAS AÑO 2019

AÑO 2019	SEDES IES CINOC																		UNIVERSIDAD EN EL CAMPO																		SUBTOTAL PROGRAMA
PROGRAMA	Pensilvania						Manzanares						Marquetalia						Samaná La Palma						Samaná San Diego						Pensilvania Pueblo Nuevo						
	I	II	III	IV	V	VI	I	II	III	IV	V	VI	I	II	III	IV	V	VI	I	II	III	IV	V	VI	I	II	III	IV	V	VI	I	II	III	IV	V	VI	
TÉCNICA PROFESIONAL EN CONTABILIDAD SISTEMATIZADA	20	31	20	11																																82	
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE Y TRIBUTARIA					6	6																														12	
TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS EMPRESARIALES	23	20	13	10	0	0	15	14																												95	
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS	0	0	0	0	12	11	0	0																												23	
TÉCNICA PROFESIONAL EN SOPORTE Y OPERACIONES DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	24	18	13	12																																67	
TECNOLOGÍA EN SISTEMAS INFORMATICOS	0	0	0	0	7	8																														15	
TÉCNICA PROFESIONAL EN PRODUCCIÓN FORESTAL	14	13	12	8																																47	
TECNOLOGÍA EN MANEJO DE SISTEMAS DE AGROBOSQUES	0	0	0	0	7	17																														24	
TÉCNICA PROFESIONAL EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	9	7	7	7																																30	
TÉCNICA PROFESIONAL EN MANEJO SILVICULTURAL													18	38	20				24		23				32	32									187		
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN AGROFORESTAL																																	48			48	
Subtotal Semestres	90	89	65	48	32	42	15	14	0	0	0	0	18	38	20	0	0	0	0	24	0	23	0	0	32	32	0	0	0	0	0	0	0	48	0		
Total	366						29						76						47						64						48						630

GRADUADOS 2019

PROGRAMA ACADEMICO	PERIODO A	PERIODO B	TOTAL
PENSILVANIA			
TECNICA PROFESIONAL EN PRODUCCION AGROPECUARIA	4	7	11
TECNICA PROFESIONAL EN TECNICAS FORESTALES	2	1	3
TECNICA PROFESIONAL EN PRODUCCION FORESTAL	6	9	15
TECNICA PROFESIONAL EN CONTABILIDAD SISTEMATIZADA	2	12	14
TECNICA PROFESIONAL EN PROCESOS EMPRESARIALES	6	12	18
TECNICA PROFESIONAL EN SOPORTE Y OPERACIÓN DE SISTEMAS INFORMATICOS	1	10	11
TECNOLOGÍA EN GESTION DE EMPRESAS	6	10	16
TECNOLOGÍA EN SISTEMAS INFORMATICOS	5	1	6
TENOLOGÍA EN MANEJO DE SISTEMAS AGROBOSQUES	4	20	24
TECNOLOGIA EN GESTIÓN CONTABLE Y TRIBUTARIA		4	4
SUBTOTAL GRADUADOS PENSILVANIA	36	86	122
EXTENSIONES			
EXTENSION MARQUETALIA			
TECNOLOGIA EN GESTION AGROFORESTAL	18	1	19
EXTENSIÓN VILLAMARIA			
TECNOLOGIA EN GESTIÓN AGROFORESTAL		6	6
SUBTOTAL GRADUADOS EXTENSIONES	18	7	25
UNIVERSIDAD EN EL CAMPO			
PUEBLO NUEVO			
TECNICA PROFESIONAL EN MANEJO SILVICULTURAL	19		19
TECNOLOGIA EN GESTIÓN AGROFORESTAL		24	24
SAN DANIEL			
TECNICA PROFESIONAL EN MANEJO SILVICULTURAL	20		20
SUBTOTAL GRADUADOS UNIVERSIDAD EN EL CAMPO	39	24	63
TOTAL GRADUADOS	93	117	210



ESTUDIANTES POR PROGRAMA

Área Disciplinar	Técnica Profesional	Tecnología
Agrobosques	25	17
Agropecuaria	9	7
Sistemas	37	7
Contabilidad	44	6
Administración	51	12
Silvicultural*	91	24

PLANTA DOCENTE

La institución cuenta con una Planta Docente (Decreto 0862 de 2007 de la Gobernación de Caldas de 17 docente de tiempo completo (TC) y 2 docente de medio tiempo (MT), lo que equivale a 18 docentes de tiempo completo equivalente (TCE), que en 2019 presentó la siguiente situación:

- ✓ 11,5 plazas cubiertas con Docentes en Carrera
- ✓ 6,5 plazas en vacancia definitiva
- ✓ 1 plaza en vacancia temporal
- ✓ Las vacancias fueron cubiertas con 1 Docente Provisional y 6,5 Docentes Ocasionales
- ✓ Adicionalmente se vincularon otros Docentes Ocasionales: 7 de Tiempo Completo y 2 de Medio Tiempo para apoyar los procesos misionales y desarrollar funciones administrativas vinculadas a la academia



NORMALIZACIÓN PLANTA DOCENTE

Para normalizar la planta docente se viene adelantando acciones para realizar un Concurso de Méritos con base en los siguientes perfiles y requisitos:

Perfiles:

- ✓ Administrador de Empresas con estudios de posgrado en el área de formación
- ✓ Contador Público con estudios de posgrado en el área de formación
- ✓ Ingeniero de Sistemas con estudios de posgrado en el área de formación
- ✓ Ingeniero Agrónomo con estudios de posgrado en el área de formación
- ✓ Licenciado en Educación y/o Lenguas con estudios de posgrado en el área de formación
- ✓ Profesional del Área Social con estudios de posgrado en el área de formación

Requisitos:

- ✓ Experiencia docente: mínimo 2 años en educación superior
- ✓ Experiencia profesional: mínimo 1 año debidamente certificado en el campo o área de formación.
- ✓ Acreditación de diplomado, curso o seminario en docencia universitaria, formación pedagógica básica y afines, con una intensidad mínima de 100 horas
- ✓ El cubrimiento de estas plazas deberá realizarse de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14 del capítulo II del Reglamento Docente de la Institución



DOCENTES POR PROGRAMA

Área Disciplinar	Docentes Planta	Docentes Provisionales /Ocasionales	Catedráticos
Agrobosques	4,5	1	1
Agropecuaria	1	2	3
Sistemas	2	1	3
Contabilidad	2	3	4
Administración	1	2	6

FUNCIONES ADMINISTRATIVAS DE DOCENTES

No	COORDINACIÓN	No Horas Semanales
1	Académica	35
2	Investigación	35
3	Bienestar	35
4	Proyección Social	24
5	Internacionalización - Emprendimiento	24
6	Ruralidad y Articulación	35
7	Modelo Pedagógico	20
8	CTT Granja San José	20
9	CTT Centro de la Madera	20
10	Extensión Manzanares	16
11	Extensión Marquetalia	16



DOCENTES EN PROCESO DE FORMACIÓN A NIVEL MAESTRÍA

DOCENTE	MAESTRÍA	UNIVERSIDAD	FIN PLAN ESTUDIO	TRABAJO DE GRADO	SITUACIÓN ACTUAL
CLAUDIA MILENA ZULUAGA LÓPEZ	Administración del Negocios	Autónoma de Manizales	I 2018	"Capital Intelectual de IES CINOC Contribuciones para la Gestión del Conocimiento"	Graduada
DORIS SAMANTA BUITRAGO	Maestría en Tributación	Universidad de Manizales	II 2019	Conocimiento y Compromiso con las obligaciones por parte de los comerciantes responsables del régimen simplificado del impuesto nacional al consumo en el municipio de Pensilvania Caldas	Graduada
DIDIER CHACÓN TABARES	Sociedades Rurales	Universidad de Caldas	I 2018	Las Sociedades Agrarias de Transformación - SAT - Desarrollo Forestal y Desarrollo Rural en el Oriente de Caldas	Está terminando su trabajo de grado para presentación a jurados Se proyecta culminación de estudios en I semestre 2020
FERNANDO ARDILA GALINDO	Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente	Universidad de Manizales	I 2019	Determinación del Uso Recomendable del Suelo como Estrategia de Adaptación al Cambio Climático en la Microcuenca el Congal del Municipio de Pensilvania	Se encuentra en desarrollo de su etapa de grado con un avance del 30% de los objetivos propuestos. Se proyecta finalizar la opción de grado para el II semestre 2020
JOSÉ LEONARDO GIRALDO	Gestión y Desarrollo en Proyectos de Software	Autónoma de Manizales	II 2018	Desarrollo de un Sistema de Información para la Unidad de Emprendimiento de la Universidad de Manizales	Se encuentra en desarrollo de su etapa de grado con un avance del 50%. Se proyecta finalizar de la opción de grado para el II semestre 2020
WILDER GARCÍA ARIAS	Desarrollo Regional y Planificación del Territorio	Autónoma de Manizales	II 2018	Desarrollo Regional y Planificación del Territorio	Trabajo de grado en evaluación de pares pendiente de respuesta para proceder a sustentación. Se proyecta culminación en I semestre 2020
NIXON CUEVA MÁRQUEZ	Creatividad e Innovación	Autónoma de Manizales	II 2020	Implementación Sistema Agroecológico a Escala Campesina CTT La Granja	Está cursando el 3o semestre de su plan de estudios y se encuentra adelantando el proyecto de investigación de opción de grado con un avance del 32%



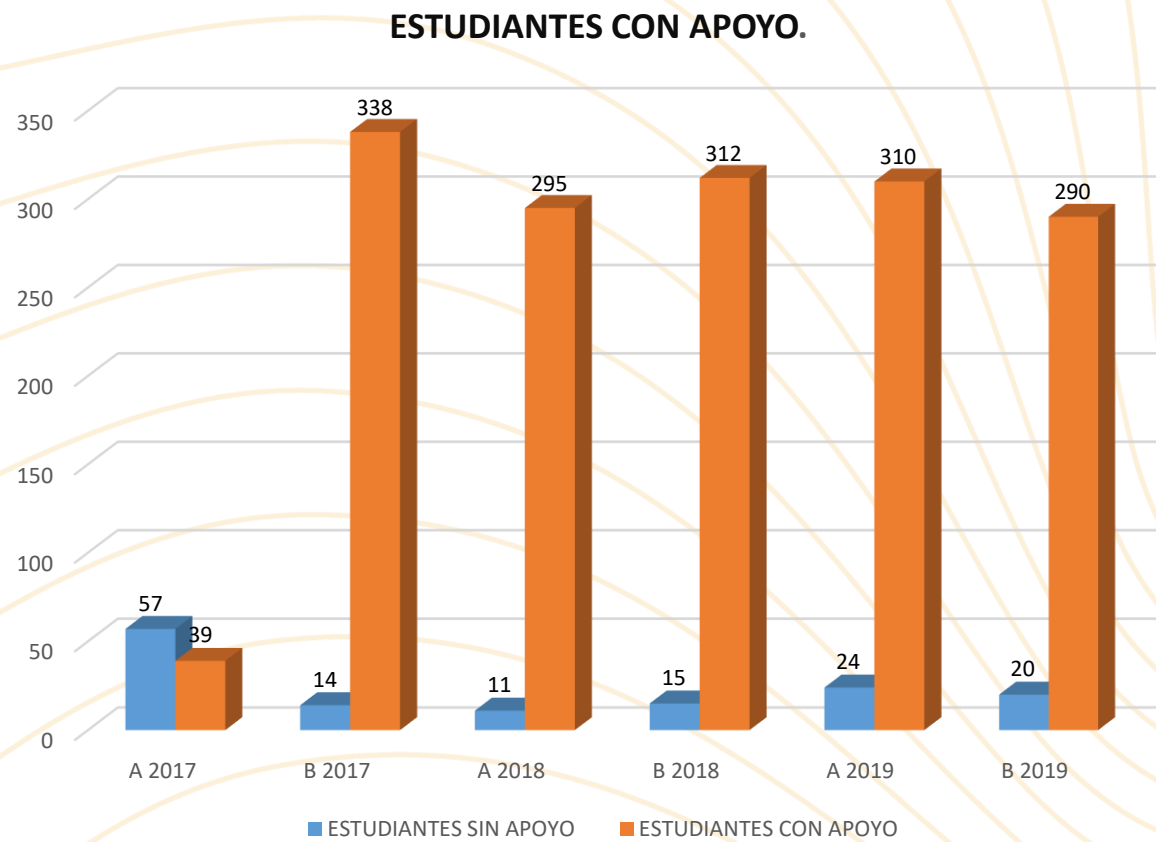
BIENESTAR INSTITUCIONAL



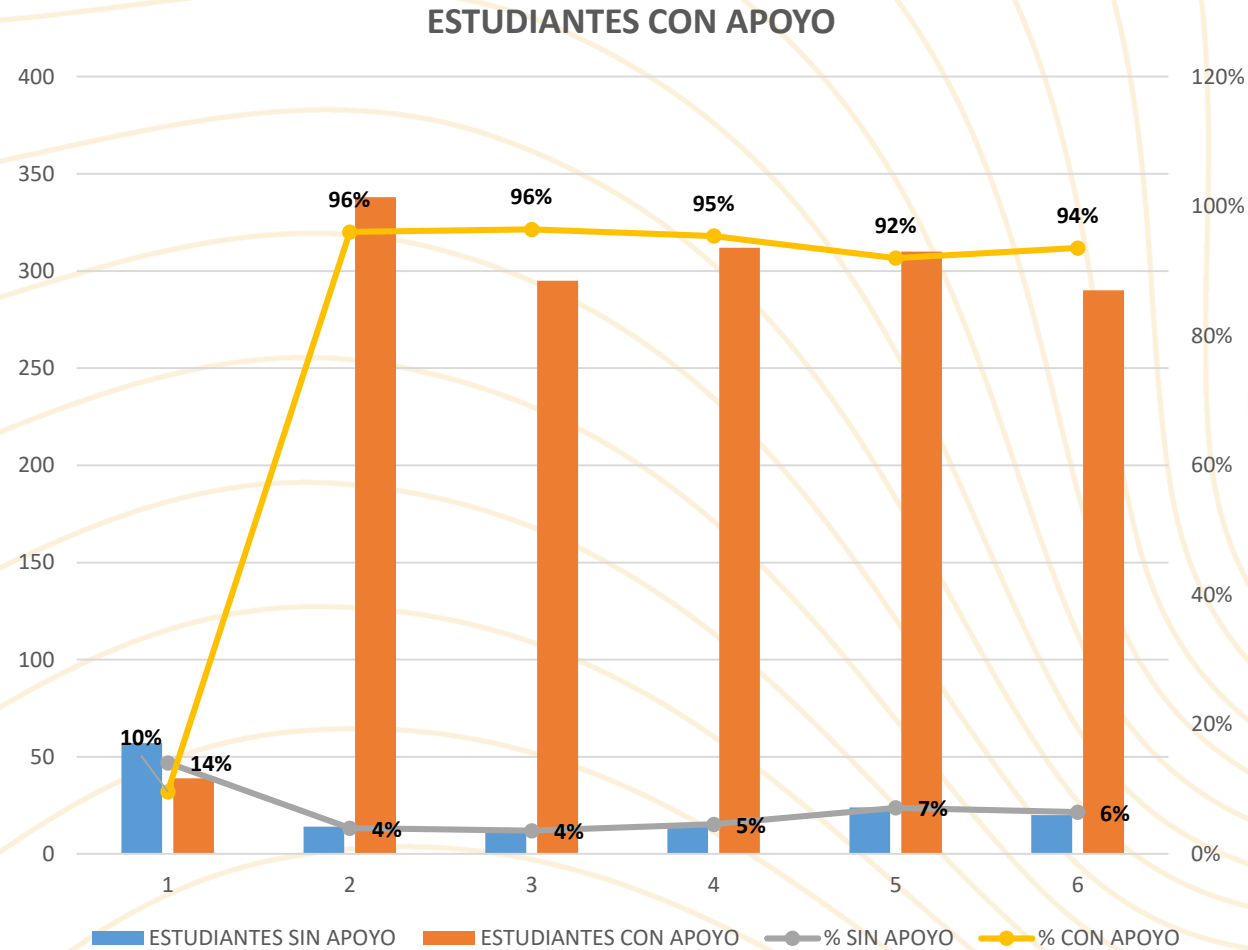
DESARROLLO DEL ESTUDIANTE, ACCESO, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN



ESTUDIANTES CON APOYO DE MATRÍCULA



ESTUDIANTES CON APOYO DE MATRÍCULA

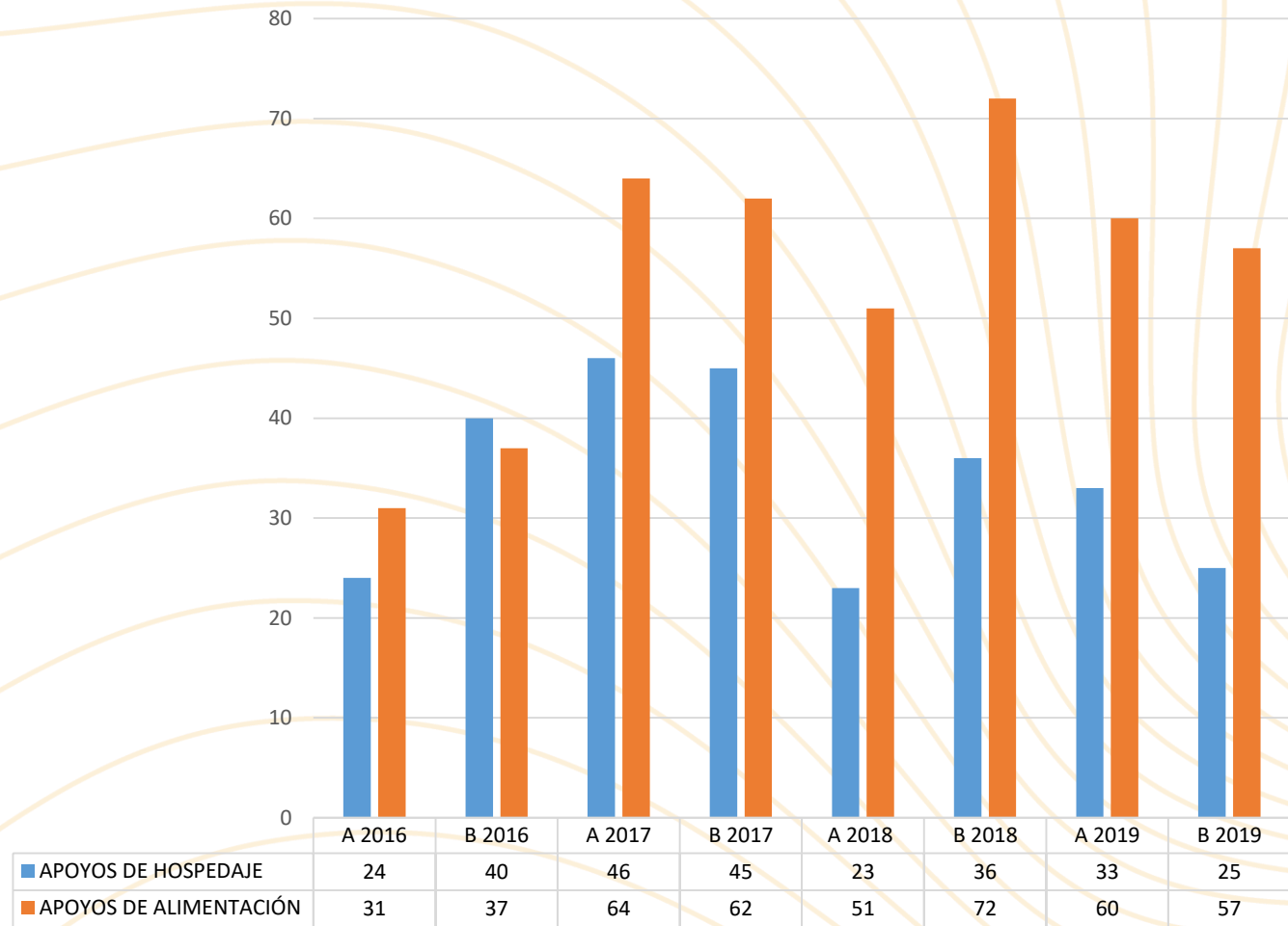


APOYO FINANCIERO PARA HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN

Para los estudiantes matriculados que provengan del área rural o de otro municipio diferente donde se oferte el programa académico de estratos 0, 1 y 2, se brindará un bono de hospedaje y alimentación durante el periodo de actividades académicas.



HISTÓRICO APOYO FINANCIERO PARA HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN



4

APOYO PSICOSOCIAL Y ORIENTACIÓN VOCACIONAL



Acompañamiento y
seguimiento a
beneficiarios



Atención psicosocial a la
comunidad académica



Capacitación



Retención estudiantil



FOMENTO DE LA RECREACIÓN, EL DEPORTE Y LA CULTURA

TORNEOS DEPORTIVOS

Microfútbol, baloncesto, voleibol, tenis de mesa, ajedrez y karate.

ACTIVIDADES RECREATIVAS

Caminata ecológica, juegos de salón, integraciones.



ACTIVIDADES CULTURALES

Chirimia, danzas, dibujo y teatro.

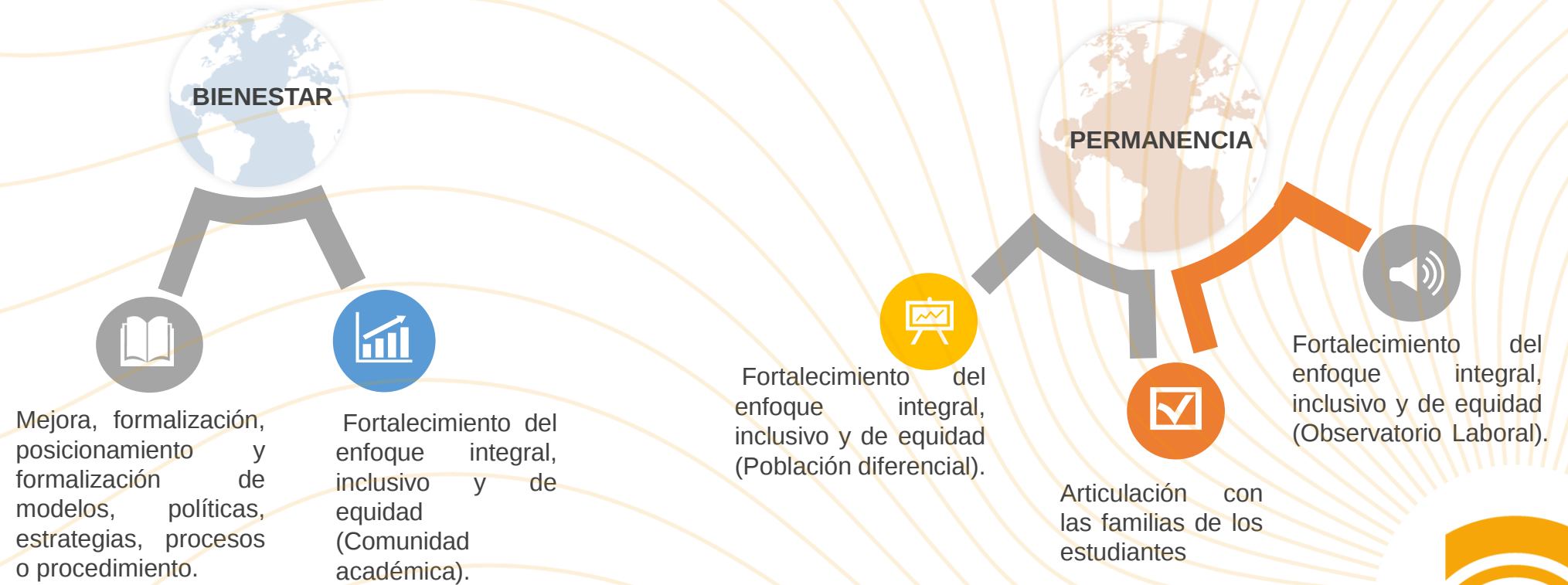
SEGUIMIENTO A BENEFICIARIOS

Control IMC, cumplimiento de
contraprestación.

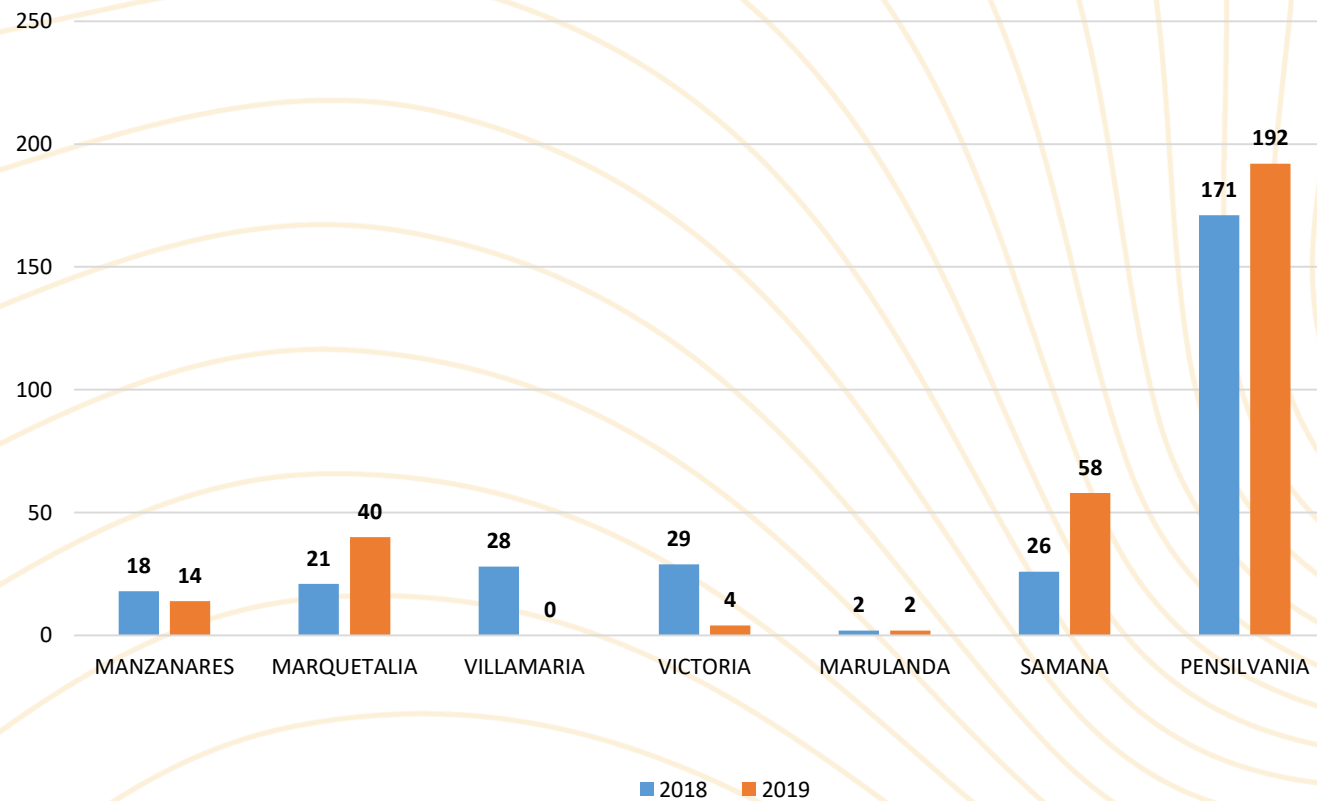
Bienestar laboral

Pausas Activas, Gimnasio.

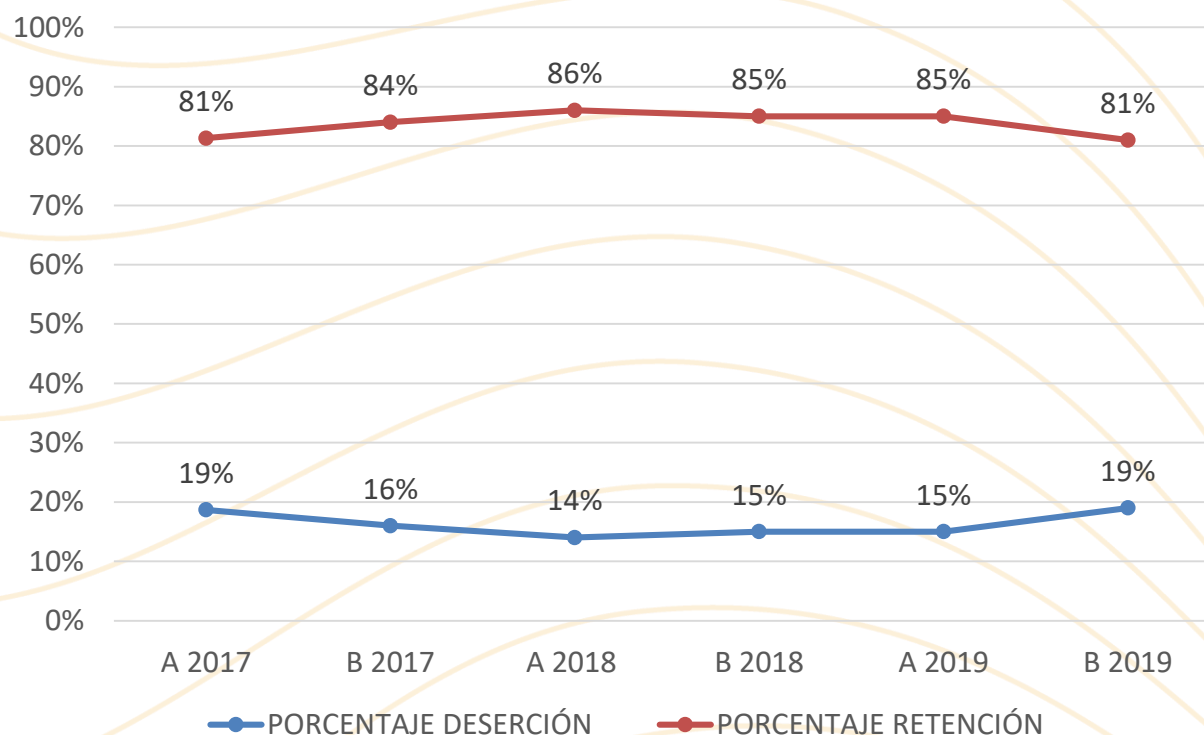
PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD



IMPACTO EN LA REGIÓN



DESERCIÓN Y RETENCIÓN ESTUDIANTIL



Causas De Deserción

- Cambio de Residencia.
- Promedio académico por debajo de 3,6.
- Perdida de materias.
- Situación económica vulnerable.
- Cambio de programa académico.

INVESTIGACIÓN RECURSOS CREE

SEMILLEROS

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

PROYECTOS



DINÁMICAS INVESTIGATIVAS SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN

I

Inscripción de estudiantes del
semillero de investigación

2

Retroalimentación a los proyectos
que los estudiantes investigadores
presentan

3

Reuniones quincenales con el
fin de capacitar al grupo de
estudiantes investigadores

4

Cierre de proyectos año 2019

DINÁMICAS INVESTIGATIVAS



GRUPO DE INVESTIGACIÓN

I

Se realizó la elección de editores de línea de investigación y se abrió convocatoria para docentes investigadores contando con un total de diez y seis docentes investigadores y tres líderes de línea

2

Se abren las convocatorias para presentación de proyectos de investigación con financiación institucional, se inscribieron 5 proyectos de aula

I

Cinco estudiantes participaron de RREDSI donde pudieron exponer sus avances de investigación, asimismo 2 estudiantes mostraron sus procesos investigativos en el congreso internacional de la Amazonia.

2

Cinco estudiantes se presentaron al congreso del caribe para presentar sus avances en sus procesos investigativos

3

Cuatro estudiantes estuvieron participando del Onceavo congreso internacional agropecuario en Medellín expofuturo.

RESULTADOS ESTUDIANTES Y DOCENTES RECURSOS CREE

4

Dos estudiantes estuvieron representándonos en el Putumayo, cinco estudiantes en Manizales RREDSI, dos estudiantes estuvieron representando en el congreso internacional el proyecto de apicultura en Boyacá

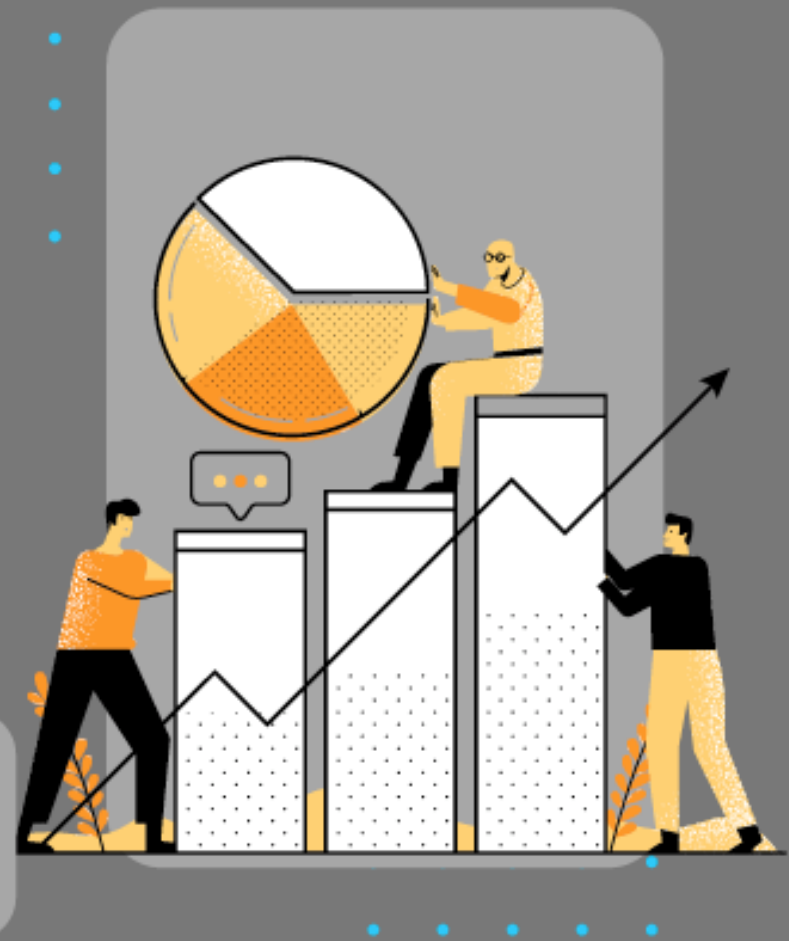
5

Se presentaron 5 proyectos a RREDSI (red de semilleros de investigación del departamento) de los cuales pasaron tres proyectos para representar en el congreso de semilleros de investigación regional Tuluá

INVERSIÓN SEMILLERO RECURSOS CREE IES CINOC

EL VALOR CORRESPONDIENTE A LAS
SALIDAS DE ESTUDIANTES QUE
PERTENECEN AL SEMILLERO ES DE:

\$12.192.850



INVERSIÓN GRUPO DE INVESTIGACIÓN RECURSOS CREE IES CINOC

SE BRINDÓ APOYO A 7 PROYECTOS DE
INVESTICACION CON UN VALOR DE:

\$198.974.163

SE LOGRÓ EJECUTAR

\$49.087275



PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE DOCENTES Y ESTUDIANTES DE INVESTIGACIÓN

RECURSOS CREE

Se realizó un diplomado en escritura de artículos científicos contando con la certificación de 7 estudiantes y 15 docentes

COSTO TOTAL
\$17.950.000,00

- Se realizó la primera feria de investigación, contando con la participación de 10 estudiantes del semillero y 8 docentes, dicho evento sirvió de ayuda para lograr el reconocimiento de colciencias categoría C

COSTO TOTAL
\$11.050.669



VALOR EJECUTADO RECURSOS CREE 2019



VALOR TOTAL

142.359.943,00

INVESTIGACIÓN PFC

SEMILLEROS
GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
PROYECTOS



PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE DOCENTES Y ESTUDIANTES DE INVESTIGACIÓN

PFC

- Se realizó el primer congreso nacional e internacional de investigación, contando con la participación de 15 estudiantes como ponentes, 9 estudiantes como poster y 9 docentes investigadores.

COSTO TOTAL

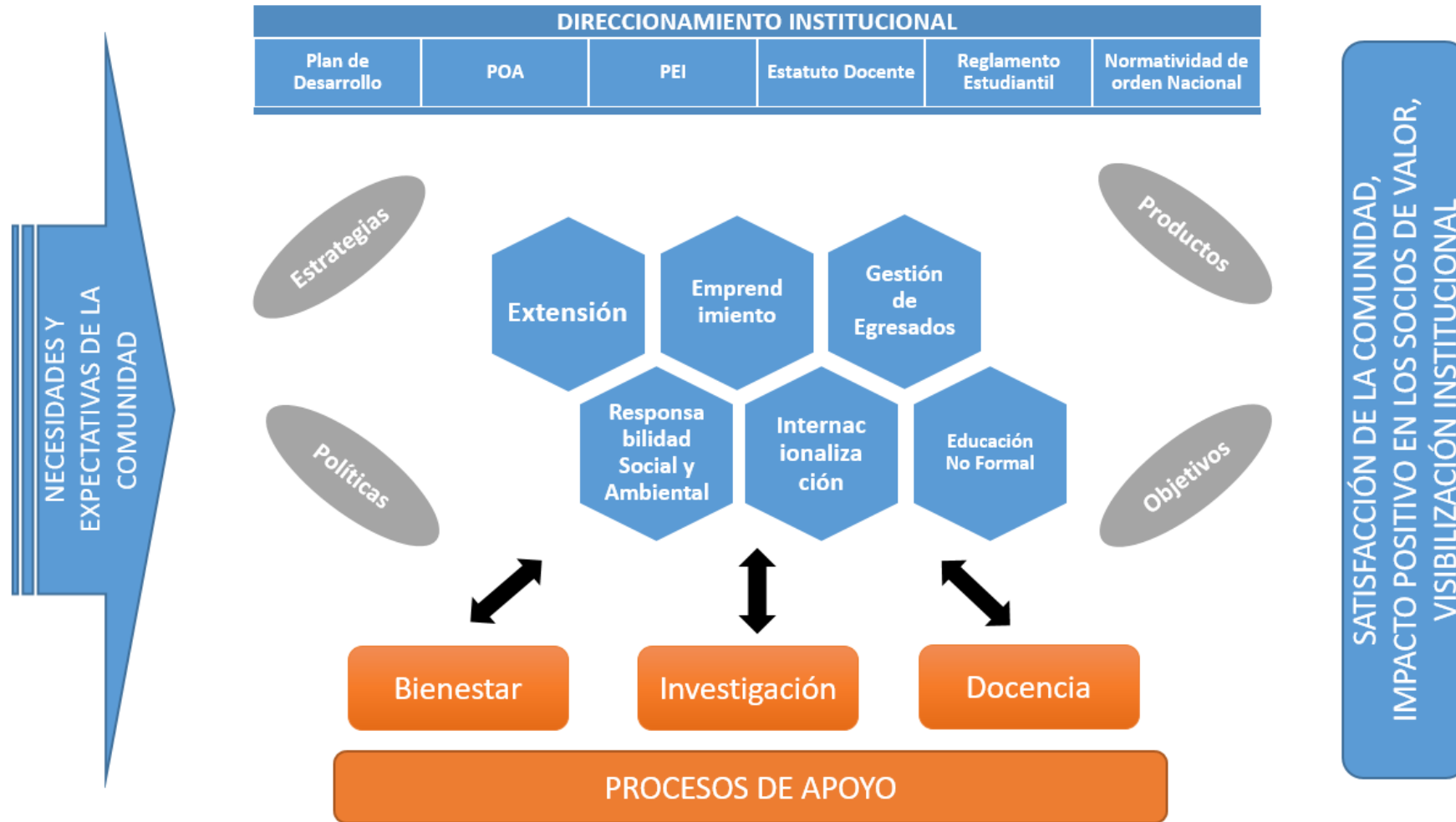
\$32.713.766,00



Rendición de Cuentas 2019

Proyección Social, Internacionalización
Emprendimiento

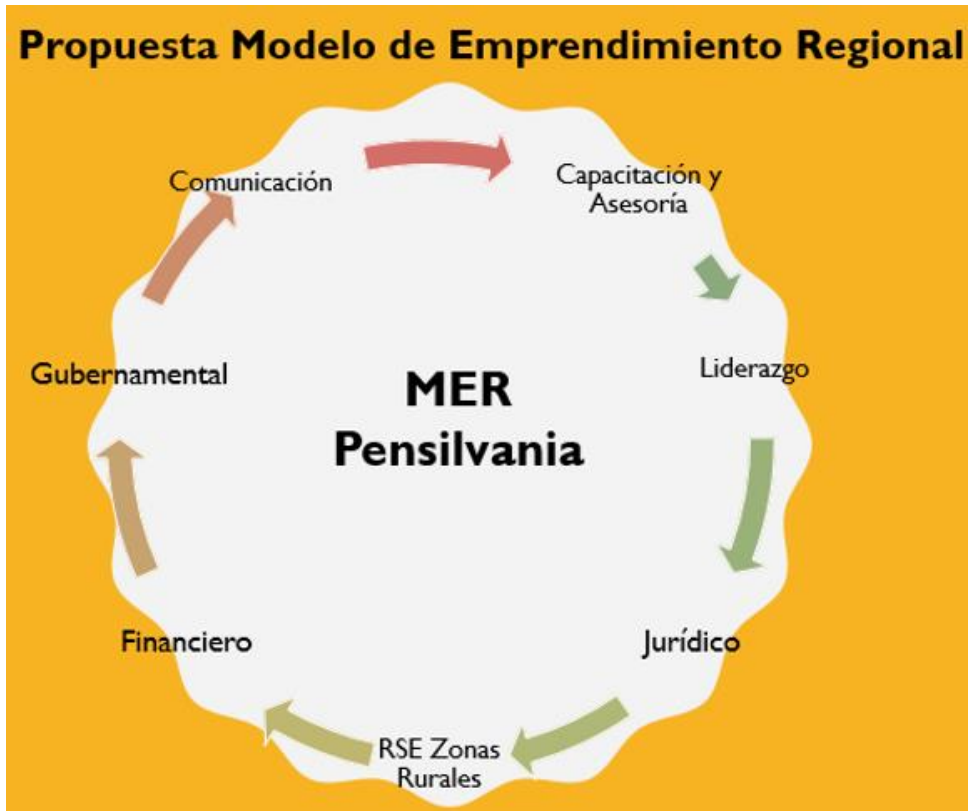
Política de Proyección Social



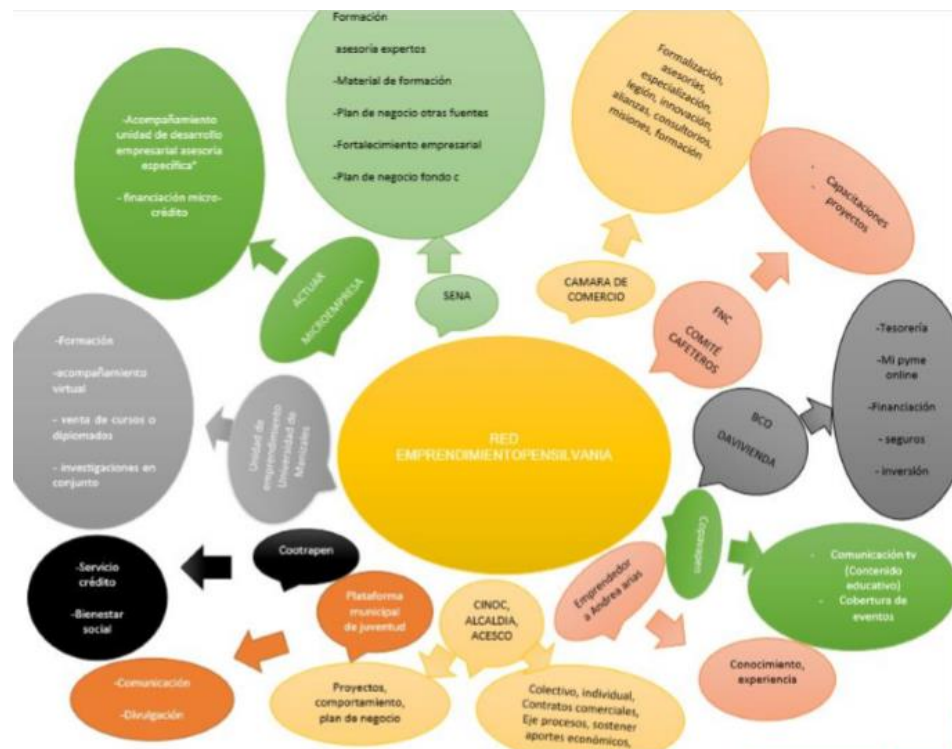
EXTENSIÓN

Convenios firmados en el año 2019

- Creación del Modelo de Emprendimiento Regional MER.
- Renovación con el ORMET (Observatorio Regional del Mercado de Trabajo del Magdalena Medio.
- Alcaldía de Manzanares.
- Comité de Cafeteros de Caldas. Proyecto Universidad en el Campo.
- Fundación Aceso.
- Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán.
- Universidad de Santander.
- Colegio Mayor de Bolívar.
- Se firman tres convenios con entidades del sector solidario (CONFECOP, CESCA y COOTRAPEN) entidades que apoyan la financiación de matrículas de estudiantes de la IES (Excedentes de las Cooperativas para apoyo a Instituciones de Educación Superior Publicas).
- Se adelantaron gestiones para la realización de convenios con la Universidad Univa de México y Aquandina.



A través de este Modelo se busca construir un Ecosistema de Emprendimiento en el Oriente de Caldas a través de aliados estratégicos como lo son: Cámara de Comercio de La Dorada, Comité de Cafeteros, Alcaldía de Pensilvania, Fundación Acesco, Sena Regional La Dorada, Universidad de Manizales, Davivienda, Confa, Cootrapen, Finanzfuturo, Copavapen, Fundación Piamonte y la IES CINOC. Se elaboró un acuerdo de voluntades, se socializó y se dejó para firma a principios del 2020. Este modelo se crea en procura de mejorar los mecanismos de gestión a nivel público y privado, en temas de emprendimiento, investigación e innovación, que redunden en el mejoramiento de las condiciones de vida de sus pobladores. Su alcance inicial es en el municipio de Pensilvania, pero a corto plazo se busca llegar a todos los municipios del Oriente de Caldas.



EDUCACIÓN NO FORMAL

NOMBRE	ASISTENTES
Seminario de "Contratación Estatal"	34
Curso "Transformación de la madera Aserrada con Enfoque en la recuperación de tramos"	4
Diplomado "Agroforestería" en la extensión de Villamaria	12
Curso "Excel Básico" para adultos	11
Curso "Inglés Básico" para niños	15
Diplomado "Sistemas de información Geográfica"	23
Seminario "Organización de Archivos de Gestión"	22
Diplomado "Excel Avanzado"	52
Diplomado Agroecología aplicada a sistemas agroforestales en unidades productivas	23
Diplomado "Desarrollo Rural con Enfoque Territorial"	11

GESTIÓN DE EGRESADOS

- El Plan de Comunicación de Graduados 2019 – 2020 fue revisado y aprobado por el Abogado Carlos Iván García contratista de la Institución y por el vicerrector académico Nicolás Otálvaro.
- Se adelantaron gestiones con el Servicio Público de Empleo y con Confa para la reapertura de la Bolsa de Empleo Institucional.
- Se realizó una reunión el 30 de octubre con alrededor de 40 egresados para dar información y motivarlos para la creación de la Asociación de Egresados. Se elaboraron los estatutos de la misma.

EMPRENDIMIENTO

Se encuentran inscritos tres proyectos de emprendimiento de estudiantes:

- Proyecto de siembra y producción de semillas de Sacha Inchi liderado por el estudiante Juan David Marín, del programa T.P. en Manejo Silvicultural en Pueblo Nuevo, mediante el modelo de Universidad en el Campo.
- Proyecto de Fabricación y comercialización de plantillas para zapatos. Este proyecto está liderado por el estudiante Juan Nicolás Giraldo de la Tecnología en Gestión de Empresas
- Johan Darío Trujillo M., estudiante de segundo semestre de Procesos Empresariales, con el proyecto de Bonos de Carbono Ambientales.

INTERNACIONALIZACIÓN

Movilidad entrante	jun/2019	ago/2019	Pensilvania	Mediante el Programa DELFÍN se dio la movilidad a la IES CINOC de las estudiantes Mexicanas Key Nancy Muñoz Rendón y Maria Guadalupe Mendez Fuentes provenientes de LA Univerdidad de Serdán; institución con la cual se tiene un convenio.
Participación en evento internacional (Escuela Carabineros como organizadores)	jul/2019	jul/2019	Manizales	Asistir como Representante de la Institución a los diferentes eventos o actividades de Internacionalización que sean autorizados por el Rector (hasta el momento se ha visibilizado la institución en las reuniones de Delfín, Confa, Asambleas de la Alcaldía, Escuela Carabineros y Fundación Acesco.
Elaborar el Programa de Movilidad Académica	oct/2019	oct/2019	Pensilvania	Formular Acuerdo de Movilidad para estudiantes, docentes y administrativos del IES CINOC (está pendiente presentarlo al consejo académico)
La IES CINOC como uno de los actores principales en el desarrollo del Proyecto Call Center	feb/2019	dic/2019	Pensilvania	Actividad de visibilización del Cinoc y Pensilvania a empresarios del Call Center 1-27 (ejercicio de Innovación Social, se realizaron 5 sesiones de trabajo con estudiantes del Cinoc y estudiantes de la media del IEP)
Visita del Asesor Holandés Theo de Hosson	sep/2019	sep/2019	Pensilvania	Se realizó la visita del experto holandés Theo de Hosson, por medio del programa holandés PUM, quien hizo un acompañamiento y asesoría en temas de emprendimiento, modelo pedagógico, contenidos curriculares en idioma inglés

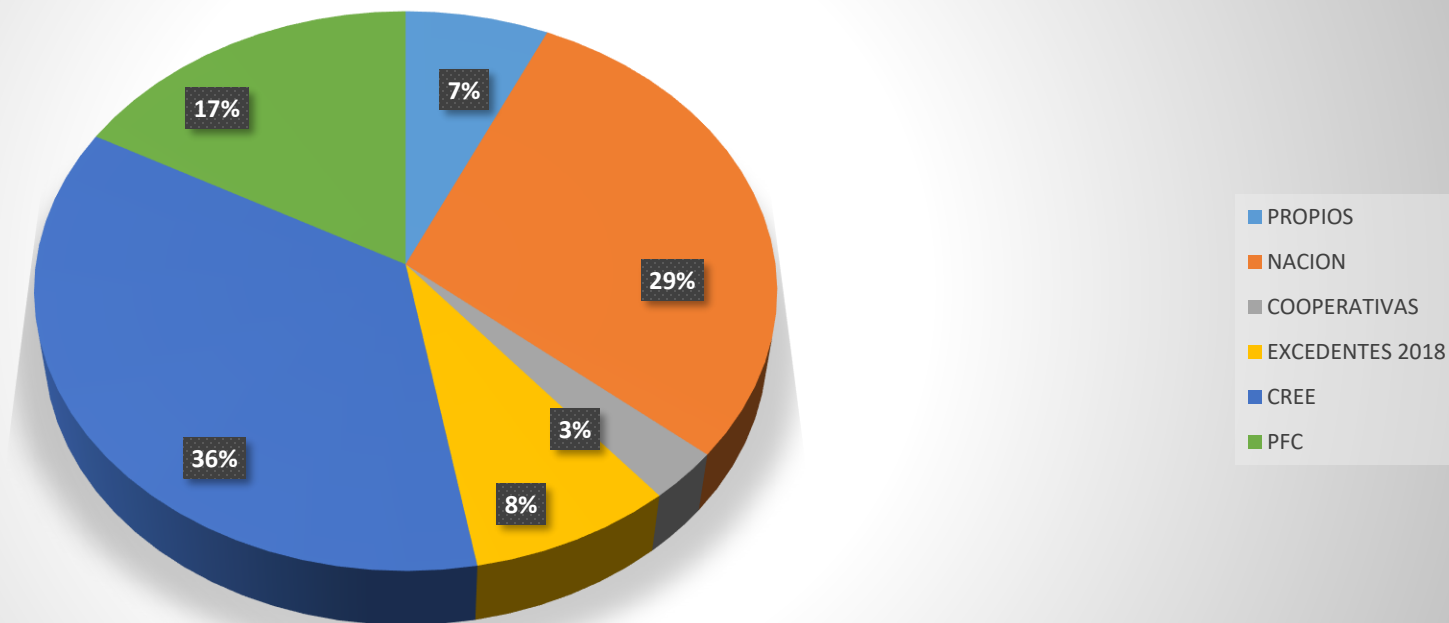
CIERRE PRESUPUETO VIGENCIA 2019



RECAUDOS EN EFECTIVO 2019 Y AHORRO OPERACIONAL 2018

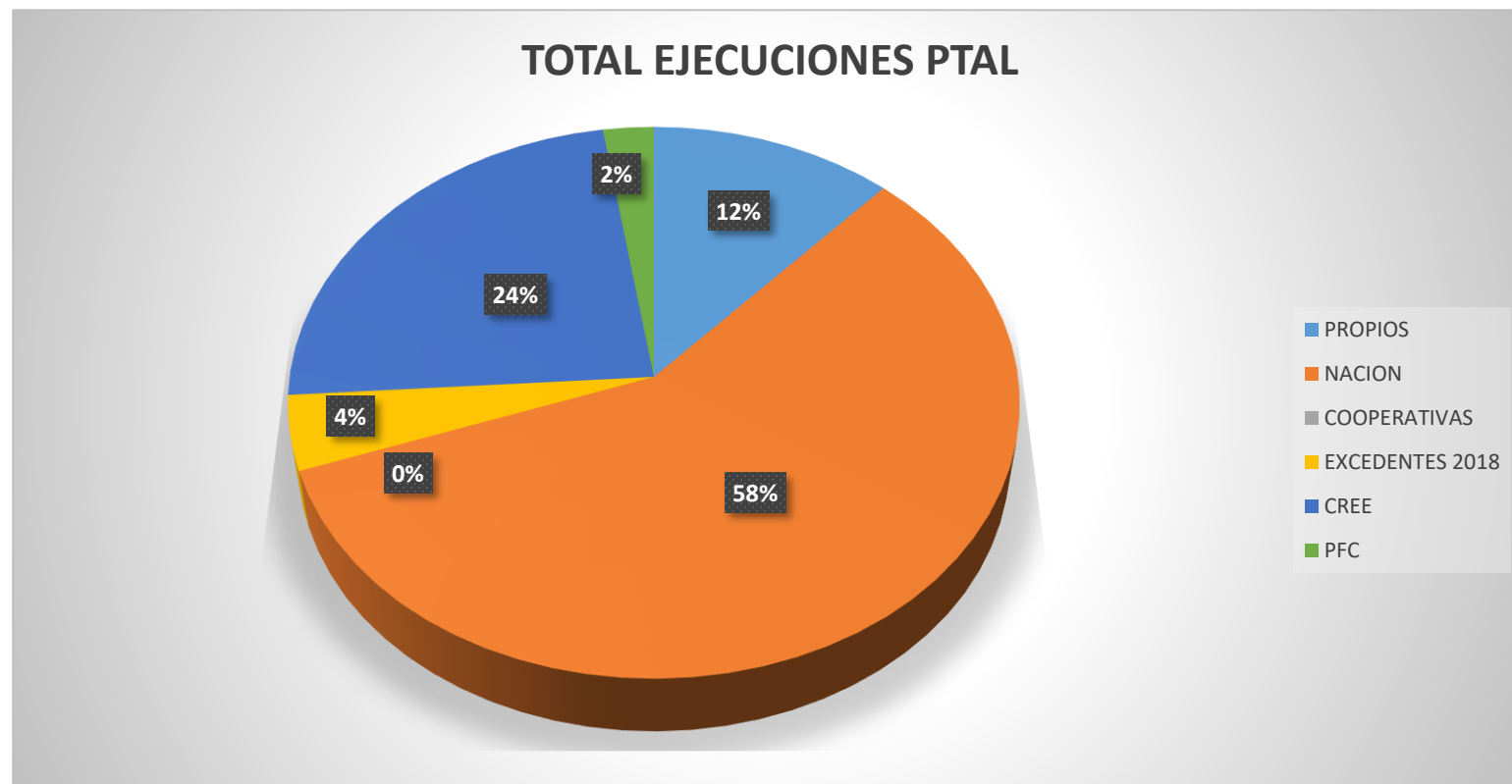
	FUNCIONAMIENTO				INVERSION		TOTAL
	PROPIOS	NACION	COOPERATIVA	EXCEDENTES 2018	CREE	PFC	
AHORRO OPERACIONAL 2018	92.931.030,00	-	-	715.582.045,00	3.034.692.535,00	-	3.843.205.610,00
(+) RECAUDOS	524.058.075,00	2.651.805.371,00	263.370.188,00	-	-	1.535.222.668,00	4.974.456.302,00
(+) RENDIMIENTOS	1.841.445,00	-	498.233,00	21.532.419,00	107.919.263,00	3.290.934,00	135.082.294,00
(+) DEVOLUCION IVA	-	-	-	-	99.578.962,00	-	99.578.962,00
TOTAL DISPONIBLE	618.830.550,00	2.651.805.371,00	263.868.421,00	737.114.464,00	3.242.190.760,00	1.538.513.602,00	9.052.323.168,00

DISPONIBLE AÑO 2019



EJECUCION PRESUPUESTAL DE GASTOS 2019

	FUNCIONAMIENTO				INVERSION		TOTAL
	PROPIOS	NACION	COOPERATIVA	EXCEDENTES 2018	CREE	PFC	
EJECUCIONES PTAL 2019	528.486.279,00	2.589.575.521,00	0,00	195.067.000,00	939.694.823,00	110.018.106,00	4.362.841.729,00
RESERVAS 2019	0,00	0,00	0,00	0,00	116.909.399,00	0,00	116.909.399,00
TOTAL EJECUCIONES PTAL	528.486.279,00	2.589.575.521,00	0,00	195.067.000,00	1.056.604.222,00	110.018.106,00	4.479.751.128,00



RECURSOS DEL BALANCE 2020 (EXCEDENTES FINANCIEROS 2019)

	FUNCIONAMIENTO				INVERSION		TOTAL
	PROPIOS	NACION	COOPERATIVA	EXCEDENTES 2018	CREE	PFC	
AHORRO OPERACIONAL 2018	92.931.030,00	-	-	715.582.045,00	3.034.692.535,00	-	3.843.205.610,00
(+) RECAUDOS	524.058.075,00	2.651.805.371,00	263.370.188,00	-	-	1.535.222.668,00	4.974.456.302,00
(+) RENDIMIENTOS	1.841.445,00	-	498.233,00	21.532.419,00	107.919.263,00	3.290.934,00	135.082.294,00
(+) DEVOLUCION IVA	-	-	-	-	99.578.962,00	-	99.578.962,00
TOTAL DISPONIBLE	618.830.550,00	2.651.805.371,00	263.868.421,00	737.114.464,00	3.242.190.760,00	1.538.513.602,00	9.052.323.168,00

	FUNCIONAMIENTO				INVERSION		TOTAL
	PROPIOS	NACION	COOPERATIVA	EXCEDENTES 2018	CREE	PFC	
EJECUCIONES PTAL 2019	528.486.279,00	2.589.575.521,00	0,00	195.067.000,00	939.694.823,00	110.018.106,00	4.362.841.729,00
RESERVAS 2019	0,00	0,00	0,00	0,00	116.909.399,00	0,00	116.909.399,00
TOTAL EJECUCIONES PTAL	528.486.279,00	2.589.575.521,00	0,00	195.067.000,00	1.056.604.222,00	110.018.106,00	4.479.751.128,00

TOTAL DISPONIBLE	90.344.271,00	62.229.850,00	263.868.421,00	542.047.464,00	2.185.586.538,00	1.428.495.496,00	4.572.572.040,00
------------------	---------------	---------------	----------------	----------------	------------------	------------------	------------------

Excedentes liquidados	28.816.576,00				1.589.101.413,00	200.648.205,00	1.818.566.194,00
-----------------------	---------------	--	--	--	------------------	----------------	------------------

Disponibilidades a adicionar 2020	61.527.695,00	62.229.850,00	263.868.421,00	542.047.464,00	596.485.125,00	1.227.847.291,00	2.754.005.846,00
-----------------------------------	---------------	---------------	----------------	----------------	----------------	------------------	------------------

PESO PORCENTUAL DE INGRESOS PROPIOS DEL TOTAL

Descripción	RECAUDOS	%
MATRICULAS	402.250.411	65,00%
EXCEDENTES FINANCIERO PROPIOS	92.931.030	15,02%
MATRICULA SEMINARIOS, DIPLOMADOS Y CURSOS	33.377.200	5,39%
GRADO SOLEMNE	28.141.541	4,55%
SECADO HORNO DE MADERA	19.047.687	3,08%
RECUPERACION DE CARTERA (CAPITAL VIGENCIAS ANTERIORES)	16.989.782	2,75%
INSCRIPCION TRABAJO DE GRADO	6.238.309	1,01%
SEMOVIENTES	4.700.000	0,76%
RECUPERACION DE CARTERA (INTERESES VIGENCIAS ANTERIORES)	3.558.383	0,58%
INSCRIPCIONES	3.409.812	0,55%
RENDIMIENTOS FINANCIEROS RECURSOS PROPIOS (MATRICULAS-RENTA LIQUIDA Y CTAS CTES)	1.841.445	0,30%
ARRENDAMIENTO	1.278.350	0,21%
CERTIFICADOS	1.258.300	0,20%
EXAMEN DE SUFICIENCIA	1.254.000	0,20%
GRADO PRIVADO	1.125.900	0,18%
HABILITACIONES	580.700	0,09%
CONSTANCIA DE ESUTDIO	302.100	0,05%
PRODUCTOS FORESTALES	240.000	0,04%
DUPLICADO ACTA DE GRADO	156.400	0,03%
CONTENIDO ANALITICO	147.600	0,02%
PAZ Y SALVO	1.600	0,00%
TOTAL	618.830.550	1,00

PESO PORCENTUAL EJECUCION DE GASTOS NACION 2019

Descripción	VALOR	%
RECURSOS NACION	2.589.575.521	1,00
SUELDOS DE PERSONAL DE NÓMINA	983.814.845	37,99%
DOCENTES OCASIONALES	590.797.619	22,81%
HORA CATEDRA	170.394.061	6,58%
PRESTACION DE SERVICIOS TECNICO, TECNOLOGICO Y PROFESIONAL	156.399.749	6,04%
FONDOS DE PENSIONES	122.514.300	4,73%
FONDOS DE CESANTÍAS (FONDO NACIONAL DEL AHORRO)	100.583.866	3,88%
PRIMA DE NAVIDAD	91.308.059	3,53%
EMPRESAS PROMOTORAS DE SALUD	86.780.600	3,35%
PRIMA DE VACACIONES	54.441.268	2,10%
APORTES PARAFISCALES A LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR	44.763.700	1,73%
PRIMA DE SERVICIOS	42.633.790	1,65%
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR -ICBF-	33.582.500	1,30%
BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	30.429.760	1,18%
PRIMA TÉCNICA	23.480.172	0,91%
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	19.946.900	0,77%
ADMINISTRADORAS RIESGOS PROFESIONALES	8.184.900	0,32%
HORAS EXTRAS Y DÍAS FESTIVOS	7.141.227	0,28%
BONIFICACIÓN ESPECIAL POR RECREACIÓN	6.021.802	0,23%
PRIMA O SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN	5.703.866	0,22%
AUXILIO DE TRANSPORTE	5.676.373	0,22%
INDEMNIZACIÓN POR VACACIONES	4.976.164	0,19%

PESO PORCENTUAL EJECUCION DE GASTOS PROPIOS 2019

Descripción	VALOR	%
RECURSOS PROPIOS	528.486.279	1,00
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	95.876.400	18,14%
HONORARIOS PROFESIONALES	73.961.743	14,00%
BIENESTAR SOCIAL	73.524.596	13,91%
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	56.802.840	10,75%
REMUNERACIÓN POR SERVICIOS TÉCNICOS	42.476.754	8,04%
OTRAS ADQUISICIONES DE SERVICIOS	37.908.260	7,17%
SERVICIOS PÚBLICOS	30.707.785	5,81%
IMPUESTOS Y MULTAS	28.808.916	5,45%
MATERIALES Y SUMINISTROS	23.462.893	4,44%
SEGUROS	17.515.901	3,31%
IMPRESOS, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES Y AFILIACIONES	16.411.791	3,11%
CAPACIT ADMINISTRATIVOS	5.967.500	1,13%
OTRAS ADQUISICIONES DE BIENES	5.549.145	1,05%
MANTENIMIENTO	4.200.000	0,79%
DOTACIÓN DE PERSONAL	3.930.000	0,74%
HORA CATEDRA DOCENTES IES CINOC	3.727.650	0,71%
COMISIONES, INTERESES Y DEMÁS GASTOS BANCARIOS Y FIDUCIARIOS	2.813.076	0,53%
CAPACITACION DOCENTES	1.818.826	0,34%
PÚBLICIDAD	1.796.000	0,34%
CUOTA DE AUDITAJE	1.226.204	0,23%

PESO PORCENTUAL EJECUCION DE GASTOS RECURSOS CREE 2019

Descripción	VALOR	%
RECURSOS CREE	1.056.604.222	1,00
INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	646.673.879	61,20%
PERMANENCIA	180.844.960	17,12%
PROYECTOS DE INVESTIGACION IES CINOC	142.359.943	13,47%
B-LEARNING	65.420.850	6,19%
CUALIFICACION DOCENTE	10.928.714	1,03%
CICLOS PROPEDEUTICOS	5.909.400	0,56%
INFRAESTRUCTURA FISICA	4.466.476	0,42%

PESO PORCENTUAL EJECUCION DE GASTOS RECURSOS CREE 2019

Descripción	Presupuesto Inicial 2019	Ejecuciones en la vigencia 2019	Disponibilidad efectiva en caja a a 31 de diciembre de 2019
RECURSOS CREE	3.074.692.535	1.056.604.222	2.018.088.313
INFRAESTRUCTURA FISICA	236.134.615	4.466.476	231.668.139
B-LEARNING	369.724.000	65.420.850	304.303.150
INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA	683.900.674	646.673.879	37.226.795
CUALIFICACION DOCENTE	242.474.440	10.928.714	231.545.726
CICLOS PROPEDEUTICOS	289.912.737	5.909.400	284.003.337
PERMANENCIA	799.534.229	180.844.960	618.689.269
PROYECTOS DE INVESTIGACION IES CINOC	453.011.840	142.359.943	310.651.897

PESO PORCENTUAL EJECUCION DE GASTOS PLANES DE FOMENTO A LA CALIDAD Y EXCEDENTES FINANCIEROS 2018

Descripción	VALOR	%
EXCEDENTES FINANCIEROS (NACION)	195.067.000	1,00
COMPRA DE EQUIPOS	195.067.000	100%

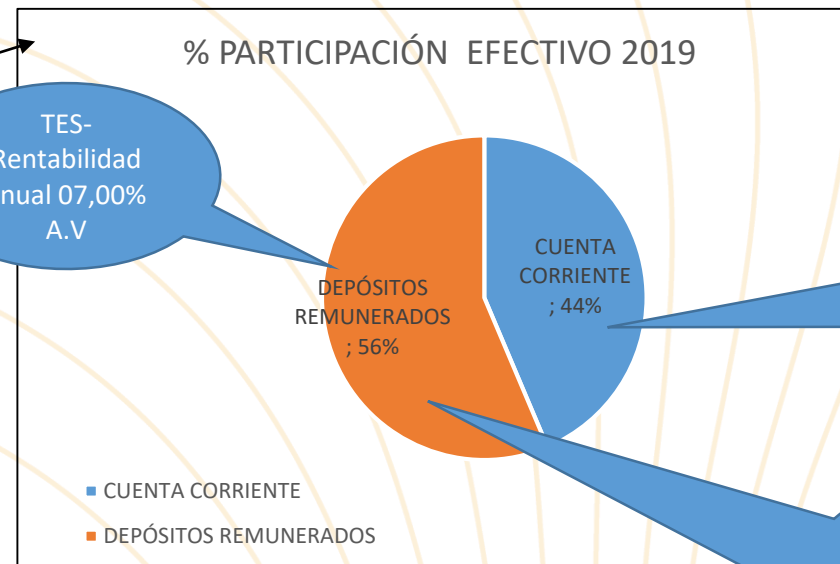
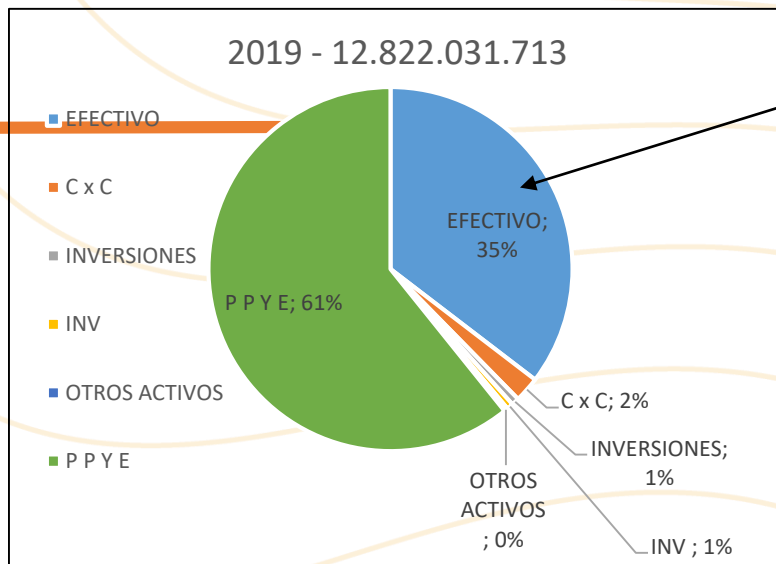
PLANES DE FOMENTOS	110.018.106	1,00
REGIONALIZACION Y RURALIDAD	44.674.310	40,61%
PROYECTOS DE INVESTIGACION IES CINOC	32.713.766	29,73%
PERMANENCIA Y BIENESTAR	30.250.030	27,50%
CUALIFICACION DOCENTE	2.380.000	2,16%
INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA	0	0,00%

PESO PORCENTUAL DE EJECUCION DE GASTOS VERSUS DISPONIBILIDADES DE CAJA 2019

RECURSO	DISPONIBILIDADES DE CAJA	EJECUCIONES	% EJECUCION
FUNCIONAMIENTO PROPIOS	618.830.550,00	528.486.279,00	85,40%
FUNCINAMIENTO NACION	2.651.805.371,00	2.589.575.521,00	97,65%
FUNCIONAMIENTO COOPERATIVAS	263.868.421,00	-	0,00%
FUNCIONAMIENTO EXCEDENTES 2018	737.114.464,00	195.067.000,00	26,46%
INVERSION CREE	3.242.190.760,00	1.056.604.222,00	32,59%
INVERSION PLANES DE FOMENTO	1.538.513.602,00	110.018.106,00	7,15%
TOTAL	9.052.323.168,00	4.479.751.128,00	49,49%

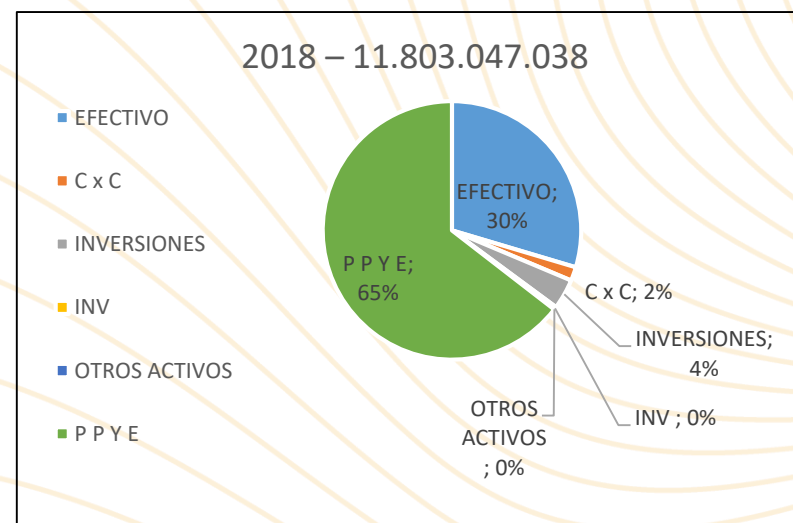
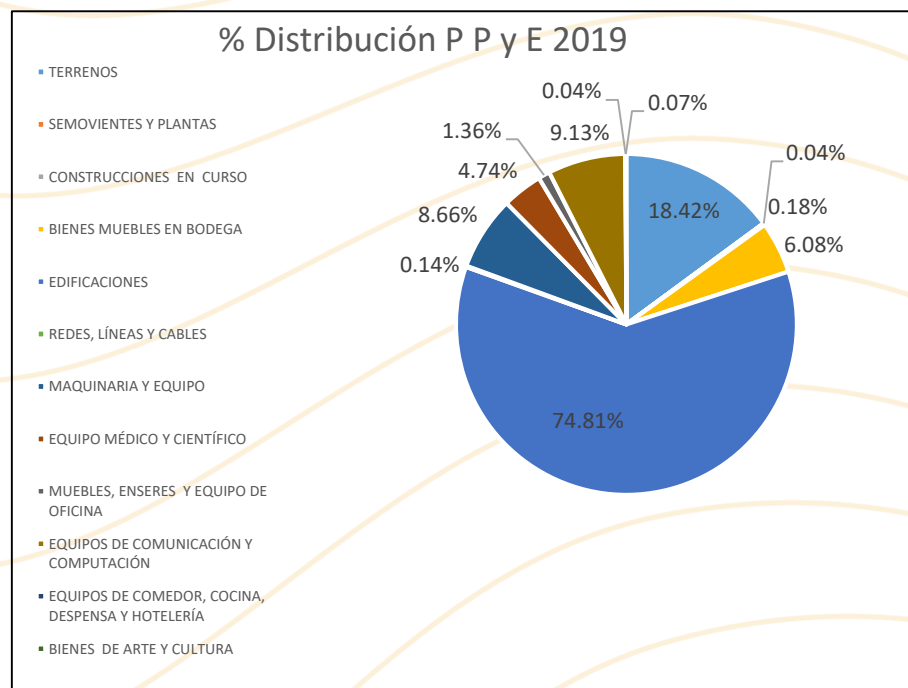
ESTADOS FINANCIEROS 2019



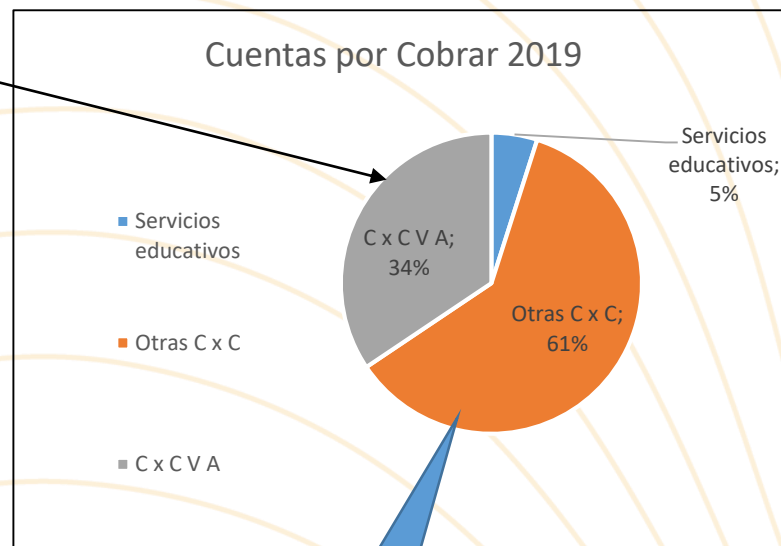


Rentabilidad mensual tasa fija de acuerdo al saldo No existe riesgo de pérdida

Renta líquida Disponibilidad de recursos inmediato Rentabilidad mensual, tasa variable. Es un fondo diseñado especialmente para las entidades públicas de corto plazo lo cual disminuye el riesgo de pérdida



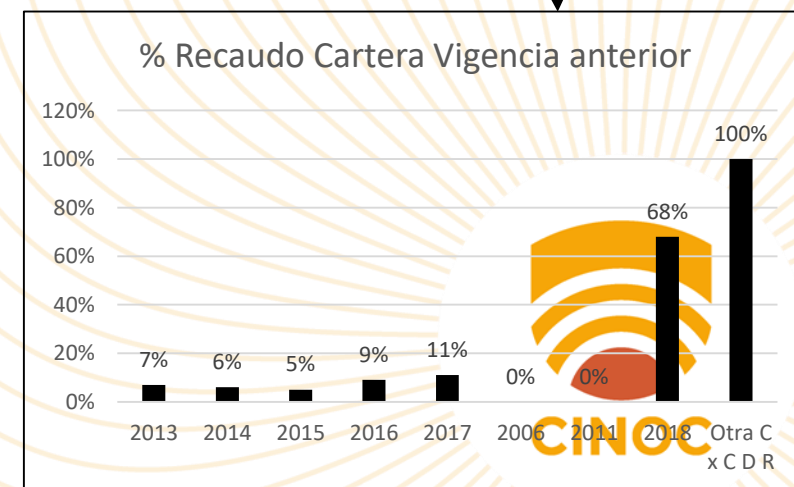
CARTERA SS EDUCATIVOS 2019	
Vigencia 2013	4.774.749,00
Vigencia 2014	5.281.719,00
Vigencia 2015	7.480.472,00
Vigencia 2016	12.935.953,00
Vigencia 2017	13.821.893,00
Vigencia 2006	46.599.600,70
Vigencia 2011	31.427,00
Vigencia 2018	8.733.019,00
OTRAS C x C	0,00
Total cartera Vig Ant	99.658.832,70
Vigencia 2019	14.257.466,00
Total cartera	113.916.298,70



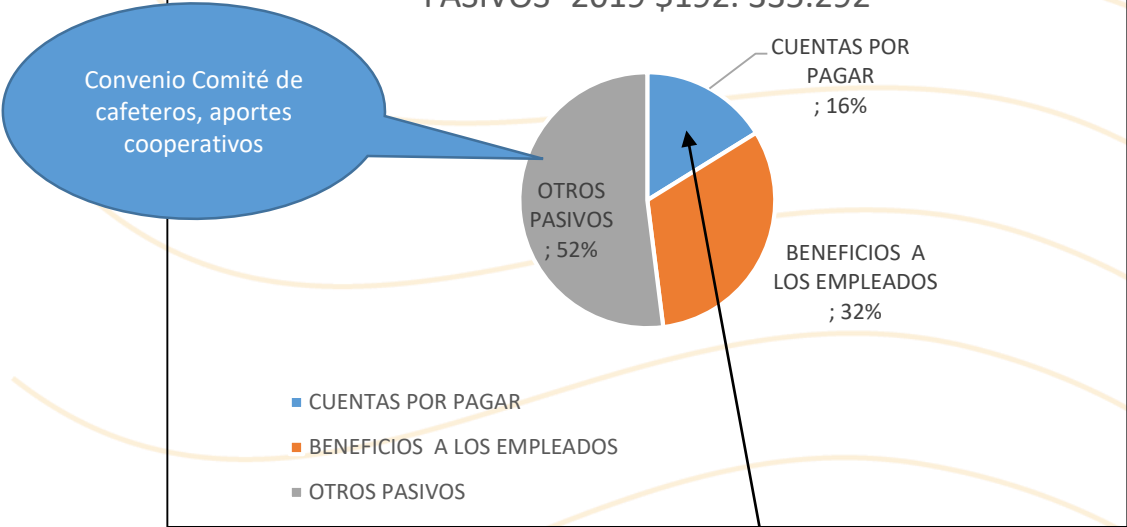
‘C x C devolución de IVA, interés de mora, otras C x C.

	2019
Venta de SS educativos	501.271.487,00
Cartera SS educativos	14.257.466,00
% deuda	3%

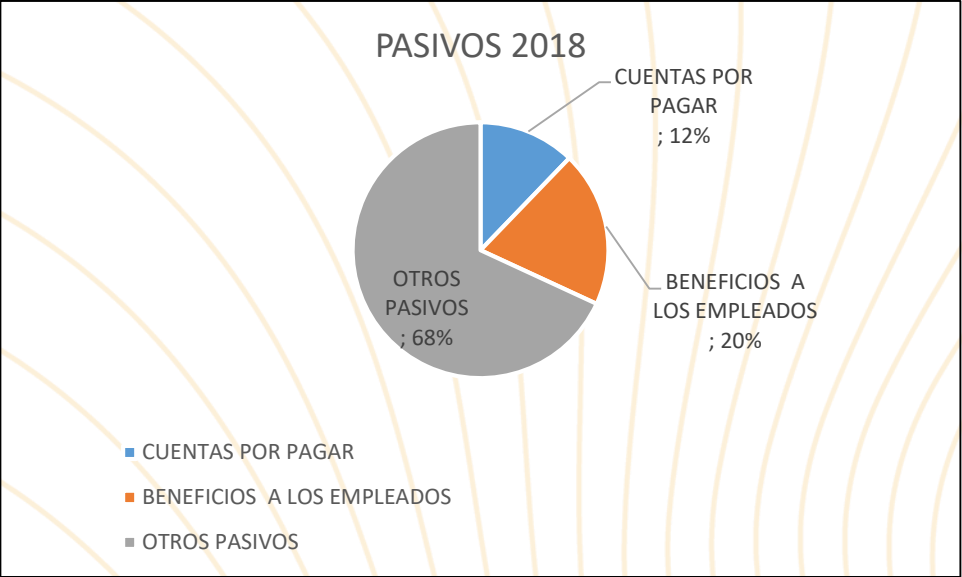
CARTERA SS EDUCATIVOS 2018	
Vigencia 2013	5.107.676,00
Vigencia 2014	5.616.792,00
Vigencia 2015	7.907.289,00
Vigencia 2016	14.211.718,00
Vigencia 2017	15.513.432,00
Vigencia 2006	46.599.600,70
Vigencia 2011	31.427,00
Vigencia 2018	36.587.867,00
OTRAS C x C	575.513,00
	132.151.314,70



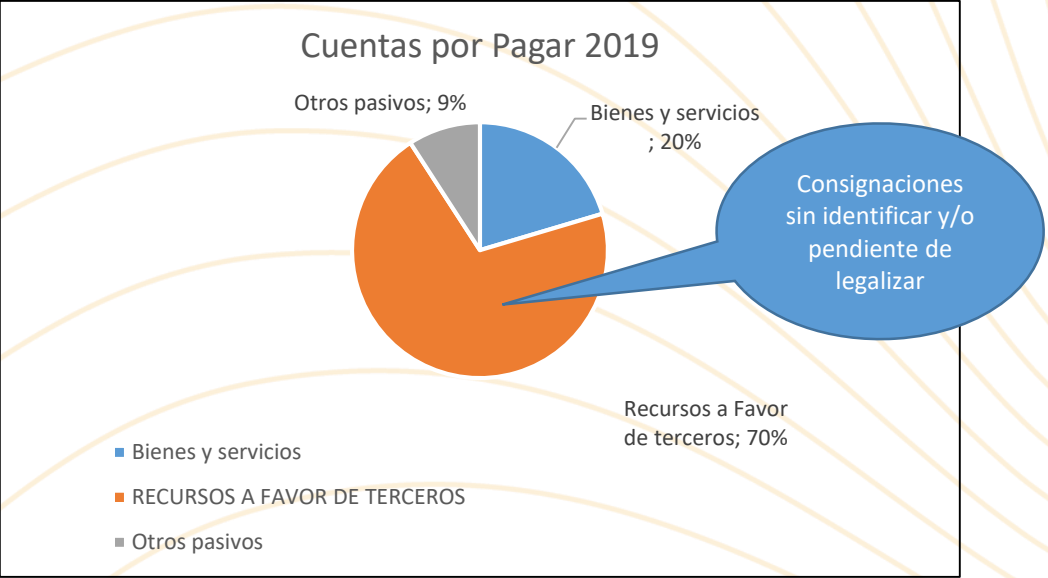
PASIVOS- 2019 \$192. 335.292



PASIVOS 2018



Cuentas por Pagar 2019



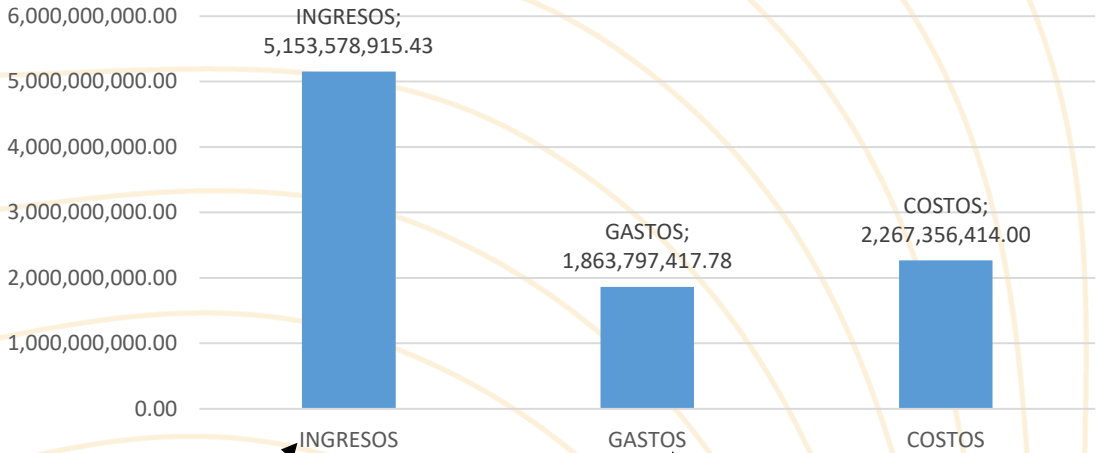
Patrimonio

	2019	2018
PATRIMONIO	12.649.515.071,22	11.610.711.746,48
PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DE GOBIERNO	12.649.515.071,22	11.610.711.746,48
CAPITAL FISCAL	10.384.936.343,00	10.981.766.317,36
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	1.242.153.644,94	0,00
RESULTADO DEL EJERCICIO	1.022.425.083,28	-579.244.584,36
IMPACTOS POR LA TRANSICIÓN AL NUEVO MARCO DE REGULACIÓN	0,00	1.208.190.013,48

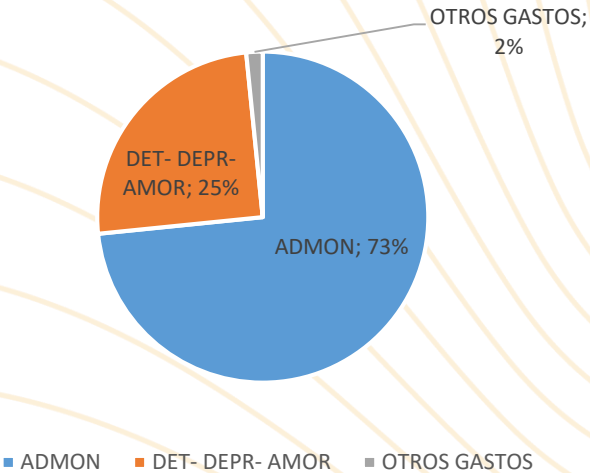
Utilidad



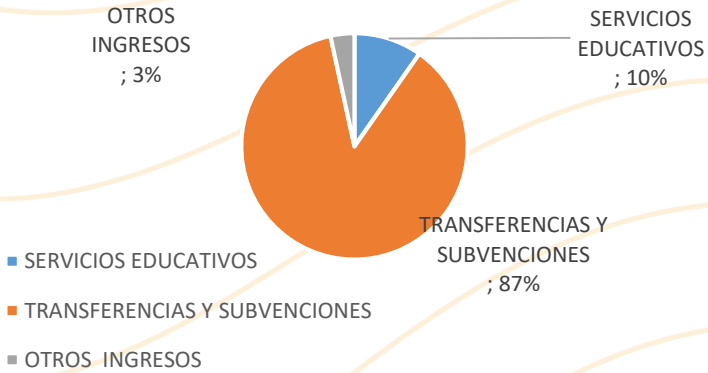
Ingresos - Gastos y Costos 2019



% PARTICIPACIÓN GASTOS 2019



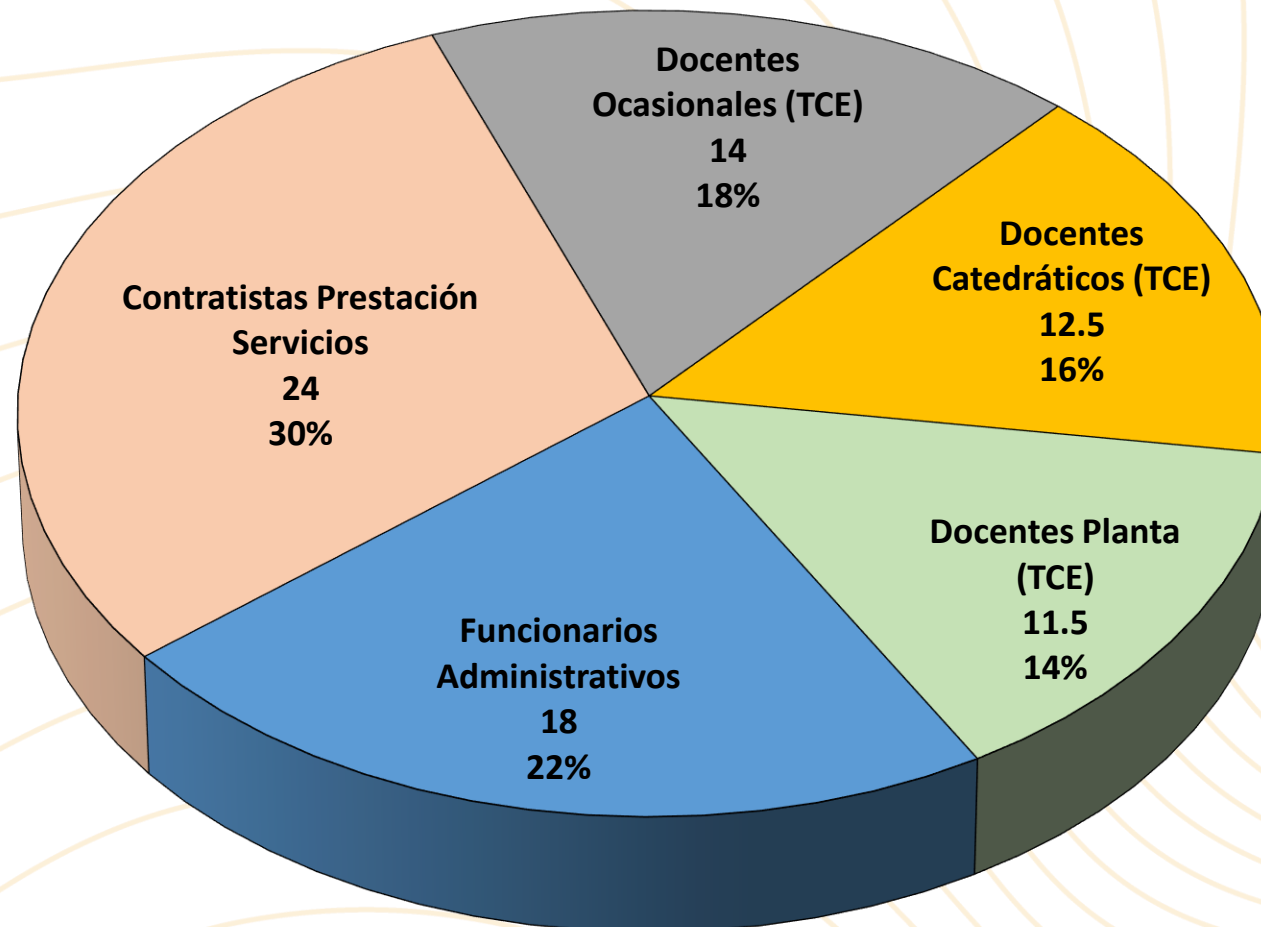
% participación ingresos 2019



TALENTO HUMANO 2019



Colaboradores IES CINOC 2019



RESULTADOS PLAN DE TALENTO HUMANO 2019

- Área de Capacitación: 81,3%
- Área de Bienestar social laboral: 76,0%
- Área de Incentivos: 87,5%
- Área de inducción y reinducción: 82,5%
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo: 84,4%

- **RESULTADO GENERAL: 82,3 %**



IES CINOC

INFORME SECRETARIA GENERAL

Vigencia 2019

Alba Libia Marulanda Ospina



REUNIONES COMITÉ DE ARCHIVO

Durante la vigencia 2019, se realizaron 7 reuniones del comité de archivo, las cuales se detallan en el siguiente cuadro

No. ACTA	FECHA DE LA REUNION
001	Enero 30 de 2019
002	Mayo 23 de 2019
003	Junio 14 de 2019
004	Septiembre 4 de 2019
005	Octubre 25 de 2019
006	Diciembre 05 de 2019
007	Diciembre 18 de 2019

CONSOLIDADO DEL INFORME DEL PROCESO DE QUEJAS Y RECLAMOS AÑO 2019

Se realizaron las siguientes reuniones del Buzón de Sugerencias:

ACTA No.	FECHA DE LA REUNION
001	Marzo 11 de 2019
002	Abril 03 de 2019
003	Abril 23 de 2019
004	Junio 28 de 2019
005	Julio 25 de 2019
006	Agosto 30 de 2019
007	Diciembre 18 de 2019

CUADRO RESUMEN PQRS:

PETICIONES	QUEJAS	SUGERENCIAS
5	2	0

REUNIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO AÑO 2019

No. DE ACTA	FECHA DEL ACTA
001	Enero 24 de 2019
002	Febrero 15 de 2019
003	Marzo 05 de 2019
004	Marzo 14 de 2019
005	Abril 02 de 2019
006	Abril 30 de 2019
007	Mayo 22 de 2019
008	Mayo 29 de 2019
009	Junio 11 de 2019
010	Julio 26 de 2019
011	Julio 30 de 2019
012	Agosto 13 de 2019
013	Septiembre 06 de 2019
014	Septiembre 11 de 2019
015	Octubre 04 de 2019
016	Octubre 21 de 2019
017	Octubre 27,28 y 29 de 2019
018	Noviembre 05 de 2019
019	Diciembre 06 de 2019
020	Diciembre 10 y 11 de 2019
021	Diciembre 17 de 2019

REUNIONES DEL CONSEJO ACADEMICO AÑO 2019

No. DE ACTA	FECHA DEL ACTA
001	Enero 21 de 2019
002	Enero 25 de 2019
003	Febrero 05 de 2019
004	Febrero 21 de 2019
005	Febrero 26 de 2019
006	Marzo 07 de 2019
007	Marzo 12 de 2019
008	Marzo 19 de 2019
009	Abril 04 de 2019
010	Abril 22 de 2019
011	Mayo 08 de 2019
012	Mayo 14 de 2019
013	Mayo 27 de 2019
014	Junio 04 de 2019
015	Junio 18 de 2019
016	Julio 10 de 2019
017	Julio 17 de 2019
018	Julio 31 de 2019
019	Agosto 20 de 2019
020	Agosto 28 y 29 de 2019
021	Septiembre 17 de 2019
022	Octubre 07 de 2019
023	Noviembre 06 de 2019
024	Noviembre 18 de 2019
025	Diciembre 11 de 2019

CONTRATACIÓN

-Se realizaron un total de 124 procesos contractuales cuyo valor ascendió a la suma de: \$1.913.439.397, los cuales se discriminan a continuación por modalidad de contratación, así

PROCESOS CONTRATADOS EN 2019 A 31 DE DICIEMBRE DEL 2019				
PROCESO	NUMERO PROCESOS	DESIERTOS	CONTRATADOS	CUANTIA PROCESOS CONTRATADOS
MINIMA CUANTIA (MC)	107	23	84	\$571.491.501
CONTRATACIÓN DIRECTA (CD)	37	1	36	\$345.023.876
SUBASTA INVERSA (SASI)	2	0	2	\$172.017.061
MENOR CUANTIA (SAMC)	3	3	0	-
LICITACIÓN PÚBLICA (LP)	2	0	2	\$824.906.959
TOTAL			124	\$1.913.439.397

ADICIONES PROCESOS DE CONTRATACIÓN 2019			
No. PROCESO	CONTRATISTA	NUMERO	CUANTIA ADICIÓN
CD-003-2019	LEDIS JANICE CARDONA MAZO	1	\$ 2.769.134
CD-008-2019	LISETH ANDREA ROMERO CUBIDES	1	\$ 4.248.715
CD-010-2019	DANIEL FELIPE RAIGOZA GONZALEZ	1	\$ 1.083.274
CD-011-2019	KAREN DAIANA SANCHEZ CORREA	1	\$ 1.083.274
CD-022-2019	CARLOS IVAN GARCIA RESTREPO	1	\$ 6.501.490
CD-023-2019	YENNIFER CORREA VALENCIA	1	\$ 2.326.997
CD-030-2019	JORGE WILLIAM PEREZ GIRALDO	1	\$ 1.086.881
MC- 007-2019	CONSORCIO HOTEL COLINA PLAZA	1	\$ 500.000
MC-012-2019	COOTRAMAN	1	\$ 7.000.000
MC-019-2019	ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA	1	\$ 175.417
MC-044-2019	OTILIA DEL PILAR MORALES GIRALDO	1	\$ 2.795.000
MC-068-2019	CARLOS HUGO GALLO FRANCO	1	\$ 2.400.000
MC-085-2019	AGENCIA PROMOTORA DE NUEVO CLUB VIP S.A.S	1	\$ 2.269.621
TOTAL			\$ 34.239.803

CD= Contratación Directa
MC= Mínima Cuantía

Presupuesto total Contratado \$ 1.913.439.397
Adiciones \$ 34.239.803

Total \$ 1.947.679.200

PROCESOS DESIERTOS 2019		
DESIERTOS DE MINIMA CUANTIA	23	\$ 70.253.885
DESIERTOS DE CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$ 5.000.000
DESIERTOS DE SUBASTA INVERSA	0	-
DESIERTOS MENOR CUANTIA	3	\$ 329.265.932
DESIERTOS LICITACIÓN PÚBLICA	0	-
TOTAL		\$ 404.519.817

PROCESOS DESIERTOS CONVOCADOS EN VARIAS VECES			
PROCESO		NUMERO DE VECES CONVOCADO	VALOR
POLIZA CONVENIO COMITÉ DE CAFETEROS	MC-017-2019	1	280.703
	MC-018-2019	1	280.703
REEMPLAZO VACACIONES ABELARDO	MC-035-2019	1	840.384
	MC-100-2019	1	840.384
REEMPLAZO VACAIONES ALIRIO	MC-036-2019	1	840.384
	MC-0412019	1	840.384
	MC-048-2019		840.384
	MC-072-2019		1.644.230
	MC-097-2019		1.644.230
CAPACITACIÓN COLABORADORES IES CINOC	MC-094-2019	1	5.771.500
	MC-104-2019	1	5.771.500
CAPACITACIÓN COLABORADORES IES CINOC	MC-094-2019	1	5.771.500
	MC-104-2019	1	5.771.500
AISLAMIENTO SANITARIO DE DOS LABORATORIOS	SAMC- 002-2019	1	61.642.000
	SAMC-003-2019	1	61.642.000

DEMANDAS

En el transcurso del año 2019, no se presentaron demandas, denuncias, querellas que pusieran en juicio las actuaciones institucionales, todas las pretensiones generadas por terceros han sido contestadas de manera positiva para la entidad.

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2023



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020 - 2023



