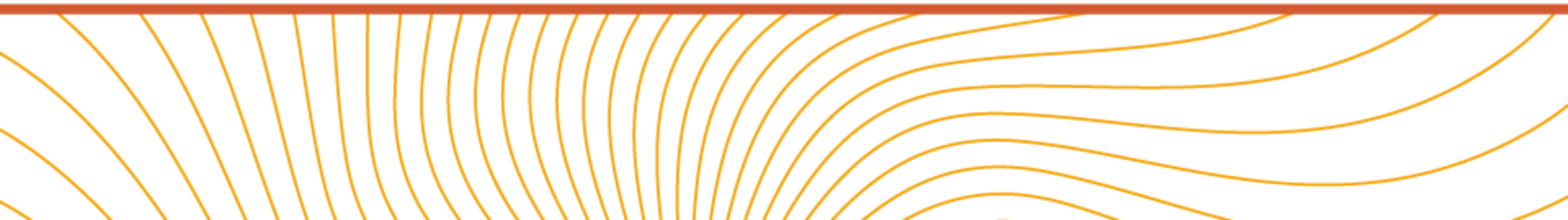




CINOC

Institución de Educación Superior

www.iescinoc.com

A decorative pattern of orange wavy lines at the bottom of the page.

IMPACTO DE LA GESTIÓN 2018



- ✓ Proyecto de visibilidad institucional (creación de la oficina de relaciones internacionales)
- ✓ Consolidación de relaciones con el Programa DELFÍN.
- ✓ Acercamientos con diferentes Instituciones de Educación Superior Nacionales y Extranjeras con el fin de buscar la movilidad académica y el intercambio de resultados en investigación para el año 2019.
- ✓ Programas de intercambio donde se espera contar para 2019 con un docente nativo (inglés) y un experto Holandés que apoye los procesos académicos de la institución.
- ✓ Elaboración del Sistema de Proyección Social institucional el cual permitirá la extensión de la misión a más grupos de interés.
- ✓ Ejecución de convenios con las alianzas EDUPAZ Y PAZTOL, la primera alianza con el INTEP de Roldanillo y el Segundo con la Universidad de Caldas. Se impactaron poblaciones en zonas de postconflicto de los Departamentos del Valle y del Tolima.
- ✓ Convenio con la Fundación ACESCO y CAPADOCIA posibilitando pasantías en empresas del Municipio.
- ✓ Tres convenios con entidades del sector solidario (CONFECOP, CESCA y COOTRAPEN).

- ✓ Acompañamiento y asesoría de la Universidad del Valle para la revisión del modelo de autoevaluación con fines de acreditación, así como para la formulación del sistema de aseguramiento a la Calidad de la IES CINOC.
- ✓ Se ejecuto obra de reforzamiento estructural y adecuación del bloque (A) de la sede central con una inversión de cerca de los \$3.900.000.000 y un cumplimiento del 100% de lo programado en obra.
- ✓ Mejoramiento en la dotación de los laboratorios de suelos y agua, semillas, herbario, Sistemas de Información Geográfica (SIG) y laboratorio de secado de la Madera, estrategia que busca facilitar el aprendizaje de los estudiantes a través de mejores practicas académicas.
- ✓ Caracterización de la población en condiciones **excepcionales**.
- ✓ Oferta académica en tres municipios (Manzanares, Marquetalia, Villamaria)
- ✓ Universidad en el Campo (Tres grupos del programa técnico en los corregimientos de Pueblo Nuevo, San Daniel del municipio de Pensilvania y en el corregimiento de la Palma del municipio de Samaná).
- ✓ Un programa tecnológico en el corregimiento de Florencia Municipio de Samaná.
- ✓ Posibilidad de oferta del programa Tecnico Profesional en manejo silvicultural y Tecnología en gestión agroforestal en cuatro municipios del departamento de Risaralda (Apia, Balboa, Belén de Umbría y Santa Rosa de Cabal)

UNIVERSIDAD EN EL CAMPO

PROYECTO DE EDUCACION SUPERIOR PARA EL ÁREA RURAL DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS

educación para la
competitividad



Comité Departamental de Cafeteros
de Caldas



Socios Estratégicos



Alcaldías
Municipales



MUNICIPIOS DONDE SE HAN DESARROLLADO LOS PROGRAMAS UNIVERSIDAD EN EL CAMPO

AÑO DEL CONVENIO	MUNICIPIO	CORREGIMIENTO	INSTITUCION EDUCATIVA	NUMERO DE JOVENES BENEFICIADOS	NUMERO DE JOVENES GRADUADOS DEL NIVEL TÉCNICO	NUMERO DE JOVENES QUE CONTINUAN HACIA EL NIVEL TECNOLÓGICO	NUMERO DE JOVENES GRADUADOS DEL NIVEL TECNOLÓGICO
2016	Aguadas	Encimadas	Encimadas	25	18	0	0
	Pensilvania	Pueblo Nuevo	Francisco Julián Olaya	26	17	7	7
	Samaná	Florencia	Pio XII y Dulcenombre	41	30	20	19
2017	Pensivania	Pueblo Nuevo	Francisco Julián Olaya	25	19	19	Convenio en proceso para el año 2019
	Pensivania	San Daniel	Daniel María López Rodríguez	26	20	4	
2018	Samaná	Florencia	Pio XII, Dulce nombre y Francisco Julián Olaya	27			
	Samaná	La Palma - Rancholargo	La Palma - Rancho largo	26			
TOTAL				196	104	50	26



GRUPOS, PRÁCTICAS Y ACTIVIDADES

Primeras graduaciones, mayo de 2018: Pueblo Nuevo, Florencia y Aguadas



- ✓ Articulación con el INTEP de Roldanillo-Valle con el programa de contaduría pública. 23 estudiantes próximos a graduasen como contadores gracias a la alianza entre estas IES.
- ✓ Noventa y ocho (98%) de los estudiantes apoyados económicamente. (Matricula, alojamiento y/o alimentación).
- ✓ Talleres de orientación vocacional con instituciones de educación media de la cabecera municipal de Manzanares, Marquetalia, Pensilvania y Samaná, para un total de atención a siete instituciones educativas con una participación de más doscientos cincuenta 250 estudiantes.
- ✓ Posibilidad de ampliación de oferta académica a través de medios virtuales para la oferta de los programas de sistemas informáticos y gestión de empresas (17 cursos para aplicación).
- ✓ Se ofreció el primer diplomado virtual en la IES (Marketing digital)
- ✓ Instalación y puesta en marcha de la plataforma virtual del IES CINOC www.iescinoc.edu.co.
- ✓ Elaboración de fichas de contratación para la adquisición de un sistema de registro y control académico y para la gestión administrativa, se tienen identificadas las necesidades y características de estos software para mejorar la prestación de servicio tanto para estudiantes como para entes de control.

- ✓ Siete docentes en proceso de maestría, lo que permite tener docentes más cualificados para los procesos académicos e investigativos.
- ✓ Cinco proyectos de investigación en ejecución.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN IES CINOC

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN ACORDES AL DESARROLLO REGIONAL

ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DE LA REGIÓN ORIENTE DE CALDAS, EN AMBIENTES COMPETITIVOS



HERRAMIENTAS DE SOFTWARE LIBRE PARA APOYAR LA GESTIÓN ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MEDIA.



PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN IES CIONOC

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN ACORDES AL DESARROLLO REGIONAL

IMPLEMENTACIÓN DE MODELOS SILVOPASTORILES COMO ESTRATEGIA DE ADAPTACIÓN DEL EFECTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN ZONAS DE LADERA ANDINA COLOMBIANA



PROPIEDADES FÍSICO QUÍMICAS DE LA MADERA DE ARBOLES DE PINO ROMERON (*Retrophyllum rospigliosi* (pilger) C.N. Page) EN PLANTACIONES DE 20 AÑOS DE EDAD

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN IES CINOC

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN ACORDES AL DESARROLLO REGIONAL

EFFECTO DE LA APLICACIÓN DE MICROORGANISMOS EFICIENTES (ME) SOBRE LA COMPOSICIÓN QUÍMICA Y MICROBIOLÓGICA DEL COMPOST A PARTIR DE LOS SUSTRATOS BOVINAZA Y PORQUINAZA



Proyección Social - Educación Continuada

Diplomado	Cantidad
Excel	1
Normas Internacionales de Información financiera	2
Marketing Digital	1
Dispositivos Móviles	1
Agroecología	3
Cursos	Cantidad
Inglés para niños	1
Inglés para docentes (nivel 1)	1
Inglés para docentes (nivel 2)	1

Seminarios	Cantidad
Organización de archivo	1
Primer Seminario Pensilvania Emprende	1

Capacitaciones	Cantidad
Proyecto especializado en lechería	1
Manejo integrado de plagas defoliadoras	1
Modelo canvas	1
Día de Campo de ganadería	1
Boot camp emprendimiento	1
Abejas meliponas	1
Taller de liderazgo	1
Madera Universidad Tolima	1

Gestión de alianzas con el Sector Público y/o Privado

Año 2018 se firman tres convenios inter-institucionales:

1. Convenio Marco de Cooperación Institucional N°.010 celebrado entre el Instituto Tecnológico Superior de ciudad Serdán, México y la Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas Colombia.
2. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional celebrado entre la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD – y Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas - CINOC.
3. Convenio de Cooperación Interinstitucional para el otorgamiento de descuento en matrícula suscrito entre la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD y Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas - CINOC.

Gestión de alianzas con el Sector Público y/o Privado



CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA (UNAD) Y EL COLEGIO INTEGRADO NACIONAL DEL ORIENTE DE CALDAS CINOC

convencio de manera voluntaria de celebrar y cumplir las presentes alianzas por los representantes de cada una de las entidades con esta especie de convenio y/o de participación social.

OBJETIVO GENERAL - FUNDAMENTO: El presente convenio interinstitucional entre las Partes, tendiente a promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social.

OBJETIVO ESPECÍFICO - FUNDAMENTO: Se busca de manera voluntaria, mediante la presente, promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social entre las Partes, tendiente a promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social.

OBJETIVO GENERAL - FUNDAMENTO: Se busca de manera voluntaria, mediante la presente, promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social entre las Partes, tendiente a promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social.

OBJETIVO GENERAL - FUNDAMENTO: Se busca de manera voluntaria, mediante la presente, promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social entre las Partes, tendiente a promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social.

OBJETIVO GENERAL - FUNDAMENTO: Se busca de manera voluntaria, mediante la presente, promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social entre las Partes, tendiente a promover y fortalecer la cooperación y/o de participación social.

En consecuencia, se firma por las partes que en el presente convenio se han acordado los términos de la presente.

Por el presente convenio se firma por las partes que en el presente convenio se han acordado los términos de la presente.

Página 314

"Agradecemos de antemano la atención y gestión de la presente en: <http://www.unad.edu.co>"

UNAD	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA
UNAD	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA

EL CRCO

LA UNAD

JOSE CARLOS LONZA SERNA

LEONARDO EVIDMELETH SANCHEZ TORRES



"Agradecemos de antemano la atención y gestión de la presente en: <http://www.unad.edu.co>"

UNAD	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA
UNAD	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA

CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL, CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD - Y COLEGIO INTEGRADO NACIONAL DEL ORIENTE DE CALDAS CINOC

Entre los suscriptores a saber: por una parte LEONARDO EVIDMELETH SANCHEZ TORRES, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.909.421, nacido en Bogotá, Departamento de Cundinamarca para suscribir los presentes en: la Resolución No. 1494 del 19 de Agosto de 2008 y a la Resolución No. 1504 del 21 de Agosto de 2008, que en conformidad con la Resolución C00175 del 1 de Julio de 2010 se desempeña como Vicepresidente de Desarrollo Regional y Promoción Comunitaria de la UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA (UNAD), Ente Universitario Autónomo de orden Nacional, creado por Ley 82 de 1981, transformado mediante Decreto Ley 2715 del 16 de Agosto de 2005, con régimen especial en los términos de la Ley 30 de 1992, personería jurídica, autonomía académica, administrativa y financiera, patrimonio independiente y sujeción para gobernanza, vinculado al Ministerio de Educación Nacional, identificado con NIT 860.512.180-4 quien asiente en denominarse LA UNIVERSIDAD, de una parte, y por la otra JUAN CARLOS LONZA SERNA, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 10.276.376 de Manizales, quien asiente en nombre y representación del COLEGIO INTEGRADO NACIONAL DEL ORIENTE DE CALDAS CINOC - en su calidad de Rector, identificado con Número de identificación Tributaria NIT NIT 898882878-8 quien para los efectos del presente documento se denominará CINOC, ambas acordando celebrar el presente convenio, en las siguientes consideraciones: 1) Que el COLEGIO INTEGRADO NACIONAL DEL ORIENTE DE CALDAS CINOC es una entidad de educación superior pública y tiene como misión contribuir a la formación integral de personas que comprometan sus estudios en el desarrollo sostenible de la región y del país, sobre la base de una idoneidad profesional, de la adquisición y práctica de valores morales y de la ética. Proyectará en acciones institucionales que contribuyan en la identificación y solución de problemas regionales 2) Que en desarrollo de los proyectos previstos en los Artículos 70 y 71 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 80 de 1992, así como objetivos de las Instituciones de Educación Superior en Colombia, entre otros, los siguientes: "Prestar a la comunidad un servicio con calidad, al cual hace referencia a los resultados académicos, a los medios y procesos empresariales, a la infraestructura institucional, a las dimensiones cualitativas y cuantitativas del mismo y a las condiciones en que se desarrolla cada institución", "Ser factor de desarrollo científico, cultural, económico, político y ético a nivel nacional y regional", "Promover la unidad nacional, la regionalización, la integración regional y la cooperación interinstitucional con miras a

Por

Creación e implementación de la Unidad de Emprendimiento en la Institución

- 2018 se logró aunar esfuerzos por medio de alianza estratégica con la Alcaldía Municipal de Pensilvania y con la fundación ACESCO; se realizó el primer seminario **“Pensilvania emprende”** con el fin de fortalecer el espíritu emprendedor, concebido como un patrón de pensamiento y comportamiento que contribuye a que los individuos, las comunidades y organizaciones, sean sujetos activos y centrales de su propio desarrollo y especialmente de proyectos creativos generadores de riqueza cultural, intelectual y material.



Creación e implementación de la Unidad de Emprendimiento en la Institución

Formulación e Implementación de una Propuesta de apoyo al desarrollo de organizaciones la Región

La IES CINOC como centro de generación de conocimientos científicos, tecnológicos y culturales, se convierte en un agente dinamizador del desarrollo local, regional, nacional e internacional; influyendo en la transformación de su entorno con pertinencia y responsabilidad social, mediante la articulación y cooperación universitaria e interinstitucional.



INFORME CUMPLIMIENTO POA 2018



RESUMEN CUMPLIMIENTO POR VARIABLE

Variable	% Cumplimiento
Financiera	100%
Visibilidad	88%
Proyeccion Social	87%
Oferta y Calidad	95%
Investigacion	75%
Modelo Pedagógico	100%
Centros de práctica	0%
Virtualidad	90%
Personal Docente y Admon	87%
	80%

VARIABLE FINANCIERA

PROYECTOS	%
4.2.1. Fortalecimiento de la gestión Contractual de la IES CINOC	100%
4.2.2. Gestión Presupuestal y Contable oportuna y veraz	100%

VARIABLE VISIBILIDAD

PROYECTOS	%
1.7.1. Formulación e implementación de un Plan visibilización de a institución en contextos académicos regionales, nacionales e internacionales	100%
4.1.7. Gestión de los procesos de mercadeo, información y comunicación	40%
4.3.1. Rendición de cuentas a la ciudadanía	100%
4.3.2. Medición del Índice de Transparencia	100%
4.3.3. Gestión del Plan de Anticorrupción y Anti trámites	100%

VARIABLE PROYECCION SOCIAL

Proyecto	%
1.3.1.Estructuración del Sistema de Proyección Social Institucional	80%
1.3.2 Gestión de alianzas con el Sector Público y/o Privado	100%
1.3.3.Creación e implementación de la Unidad de Emprendimiento en la Institución	100%
1.3.4 Formulación e Implementación de una Propuesta de apoyo al desarrollo de organizaciones la Región	100%

VARIABLE INVESTIGACION

Proyecto	%
1.2.1. Estructuración del Sistema Institucional de Investigación	100%
1.2.2 Semillero de Investigación	100%
1.2.3. Consolidación del Grupo de Investigación	0
1.2.5 Proyectos de investigación acordes al desarrollo regional	100%

VARIABLE MODELO PEDAGOGICO

Proyecto	%
1.1.5. Fortalecimiento del Modelo Pedagógico de la entidad	100%
1.1.4. Actualización Pedagógica y Metodológica	100%
3.2.5. Formación integral de los estudiantes del IES CINOC	100%

VARIABLE CENTROS DE PRACTICA

Proyecto	%
1.2.4. Fortalecimiento de la actividad investigativa en los Centros de Transferencia del IES CINOC	0

VARIABLE VIRTUALIDAD

Proyecto	%
1.5.2 Implementación del Proyecto B . Learning en la Institución	100%
4.1.5. Formulación e Implementación del Sistema de Información de la Institución	80%

VARIABLE OFERTA Y CALIDAD

PROYECTO	%
1.4.2. Acreditación del Programa en Ciclos Propedéuticos del área contable	100%
1.4.3. Autoevaluación con fines de acreditación de los programas del área de sistemas y del área empresarial	100%
1.5.1. Estudio de factibilidad para Formulación del nivel profesional de programas actuales con que cuenta la entidad	25%
1.6.1. Mejoramiento de la Infraestructura física de la IES CINOC	100%
1.6.2. Mejoramiento de la infraestructura tecnológica con que cuenta la entidad	90%
1.8.1. Formulación e implementación de un Plan Institucional de Población Inclusiva	100%
2.1.1. Desarrollo de programas en los municipios del Departamento de Caldas diferentes a Pensilvania	100%
2.1.3. Desarrollo de los Programas de la Alianza la Universidad en el Campo	100%
2.2.1. Propuesta Metodológica para la articulación con las IFPTDH y las Instituciones de Educación Media	100%
2.2.2. Propuesta Metodológica por programa para la articulación con otras IES y/o Universidades	NA
2.2.3. Aprestamiento para la Política de Educación Terciaria en la entidad	NA
3.1.1. Formular e implementar un Plan de comunicación e información permanente con los graduados	100%
3.1.3. Formulación e Implementación de un Plan para el Apoyo a la inserción laboral	100%
3.1.4 Creación de una asociación de Egresados	NA
3.2.1. Apoyo socioeconómico y psicológico a los estudiantes la IES CINOC	100%
3.2.2. Desarrollo de procesos de Orientación Vocacional	100%
3.2.3. Fortalecimiento de los espacios para el pensamiento críticos y democráticos de los estudiantes	NA
3.2.4. Consolidación de la Escuela de padres	100%
4.1.2. Revisión y ajuste de la Planeación Estratégica de la Entidad	100%
4.1.3. Seguimiento y control a los planes, programas y proyectos estratégicos de la entidad	100%
4.1.4 Mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión de Calidad (S.G.C., MECI, Gestión Documental y Sistema Integrado de Planeación y Gestión)	100%
4.2.4. Gestión Documental institucional	100%

VARIABLE PERSONAL DOCENTE Y ADMON	
Proyecto	%
1.1.1. Formación a nivel de Maestrías	100%
1.1.2. Formación a nivel de Pregrado Profesional	NA
1.1.3.Actualización Disciplinar	100%
1.1.6.Estructuración del Sistema de Evaluación Docente integral	0%
1.1.7. Fortalecimiento del Sistema de Contratación Docente	100%
3.3.1. Formular e implementar un Plan de Gestión del Talento Humano de la IES CINOC	87%
3.3.2. Formular e implementar planes de vinculación y retención de personal de acuerdo a las proyecciones de la entidad	100%
3.3.3. Consolidación el Sistema de Evaluación de Desempeño	100%
3.3.4. Formulación e Implementación de Planes de capacitación y formación para el personal administrativo de la entidad	85%
3.3.5.Formulación e Implementación de Planes de Bienestar Laboral para los funcionarios de la entidad	87%
3.3.6. Construcción e implementación Planes de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para la entidad	100%
4.1.6. Análisis de viabilidad para Cambio de carácter de la Institución	100%

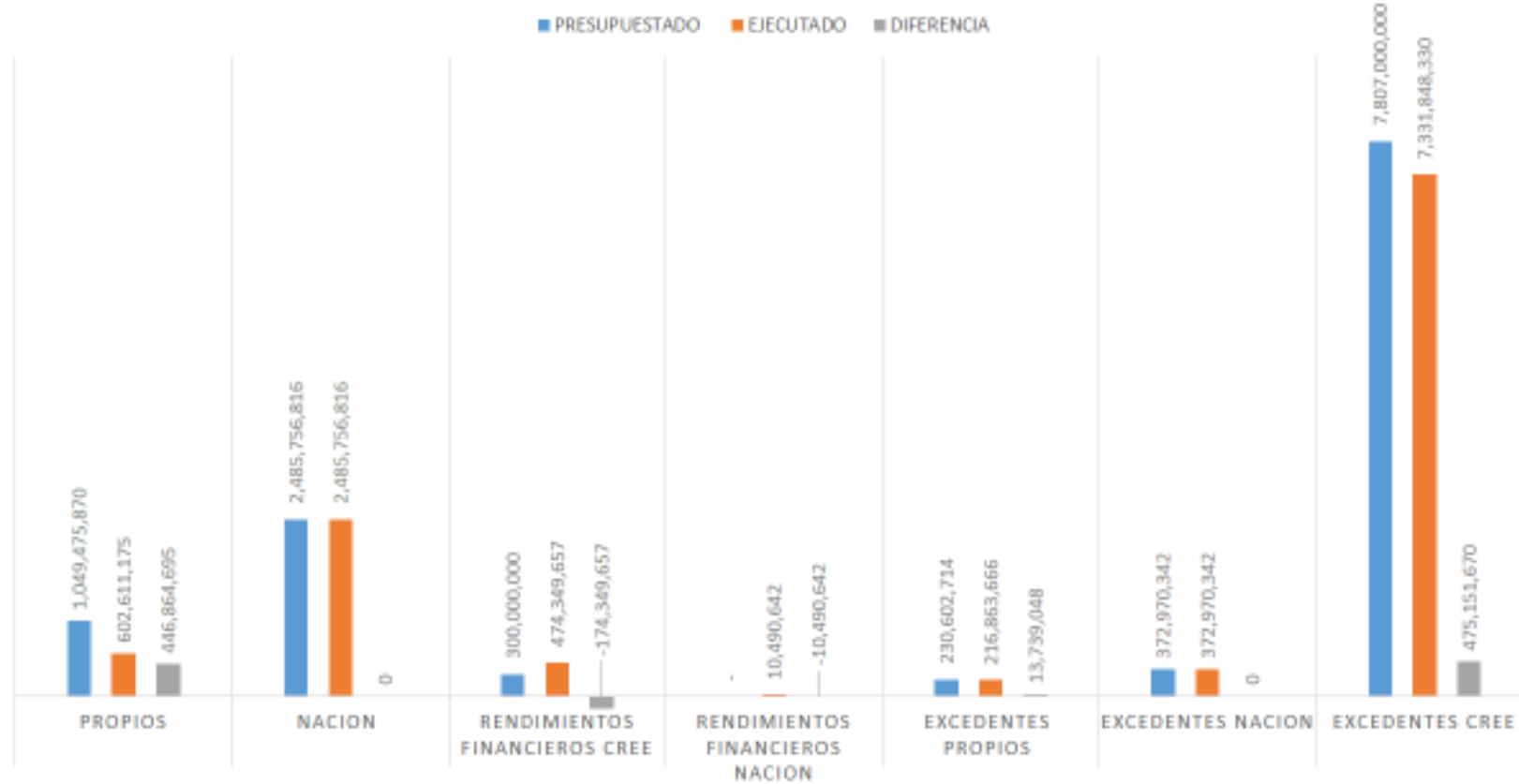
INFORME PRESUPUESTAL AÑO 2018

POR: Libaniel de Jesús Gómez Ramírez
Jefe Administrativo y Financiero (e)

Pensilvania Abril de 2019



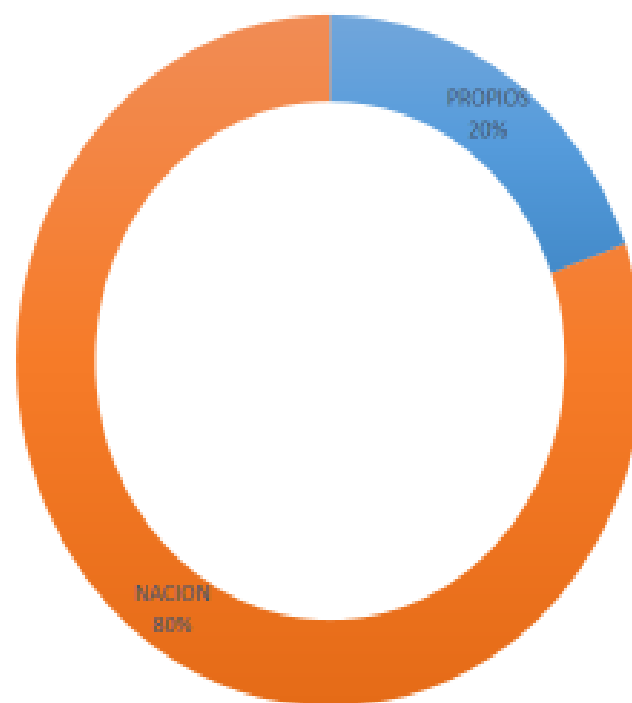
INGRESOS PROYECTADOS VERSUS RECAUDOS



Ingresos año 2018

CONCEPTO	PROPIOS	NACION
EJECUTADO	602.611.175	2.485.756.816

EJECUTADO



■ PROPIOS ■ NACION

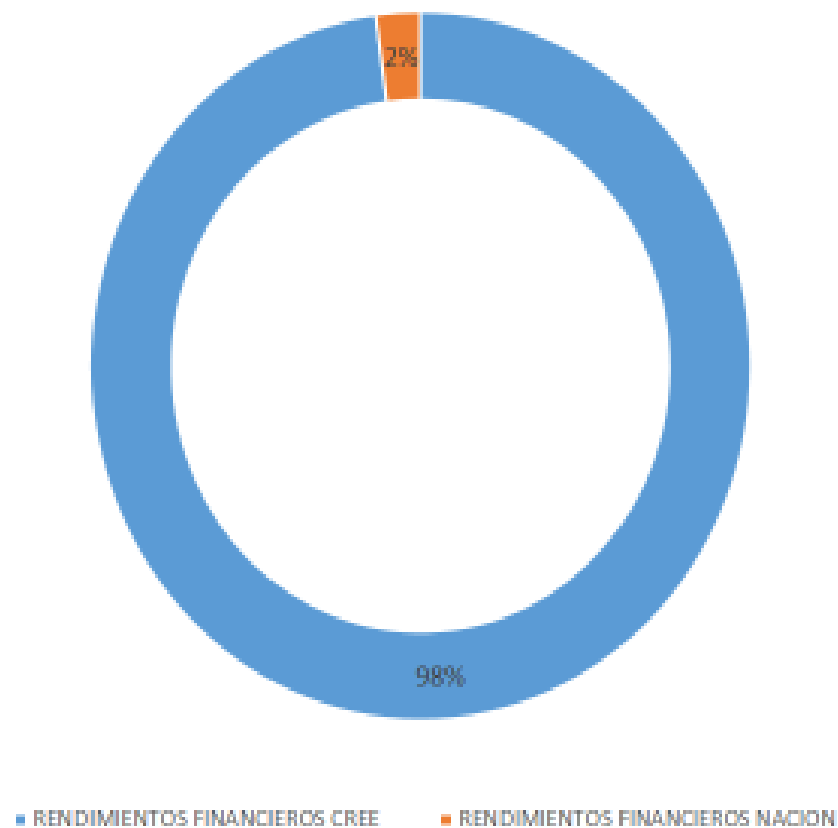


CINOC

Rendimientos financieros año 2018

CONCEPTO	RENDIMIENTOS FINANCIEROS CREE	RENDIMIENTOS FINANCIEROS NACION
EJECUTADO	474.349.657	10.490.642

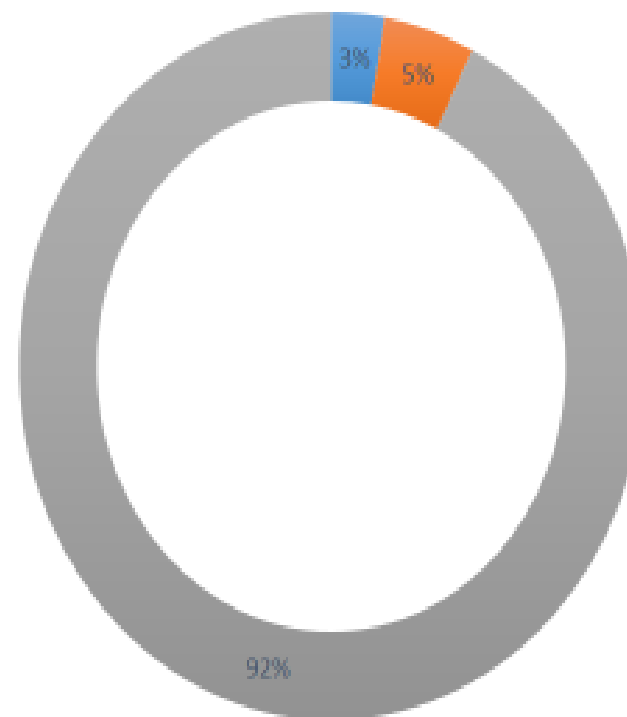
EJECUTADO



Excedentes financieros año 2018

EJECUTADO

CONCEPTO	EXCEDENTES PROPIOS	EXCEDENTES NACION	EXCEDENTES CREE
EJECUTADO	216.863.666	372.970.342	7.331.848.330



■ EXCEDENTES PROPIOS ■ EXCEDENTES NACION ■ EXCEDENTES CREE

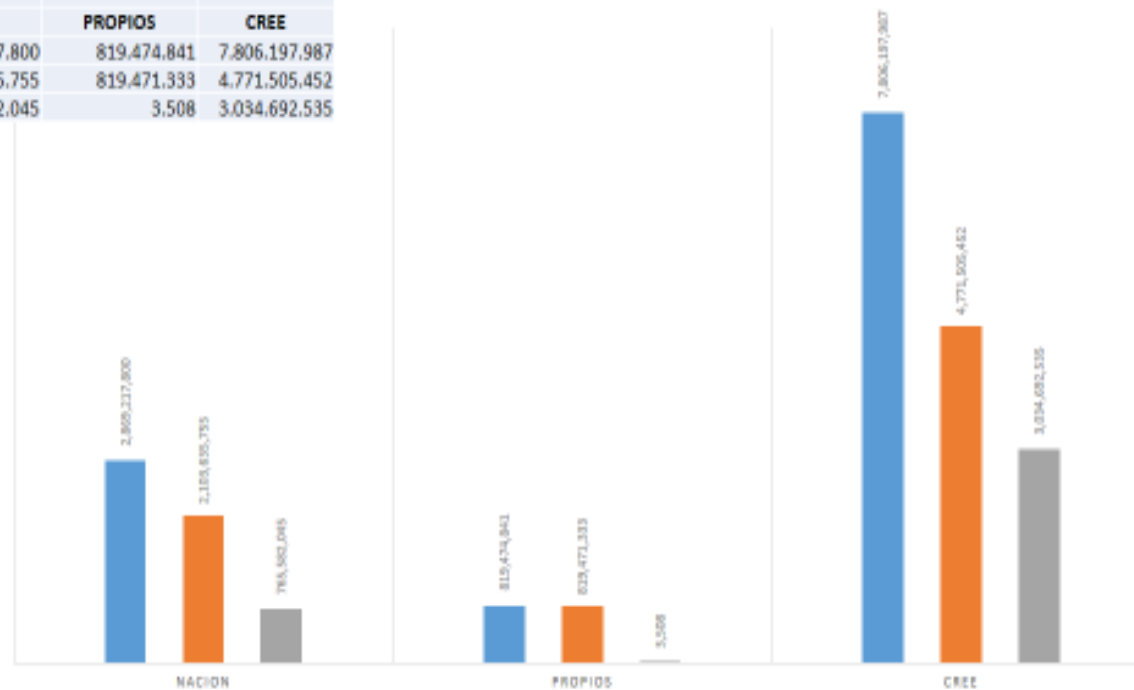


EJECUCION DE GASTOS VERSUS PRESUPUESTO

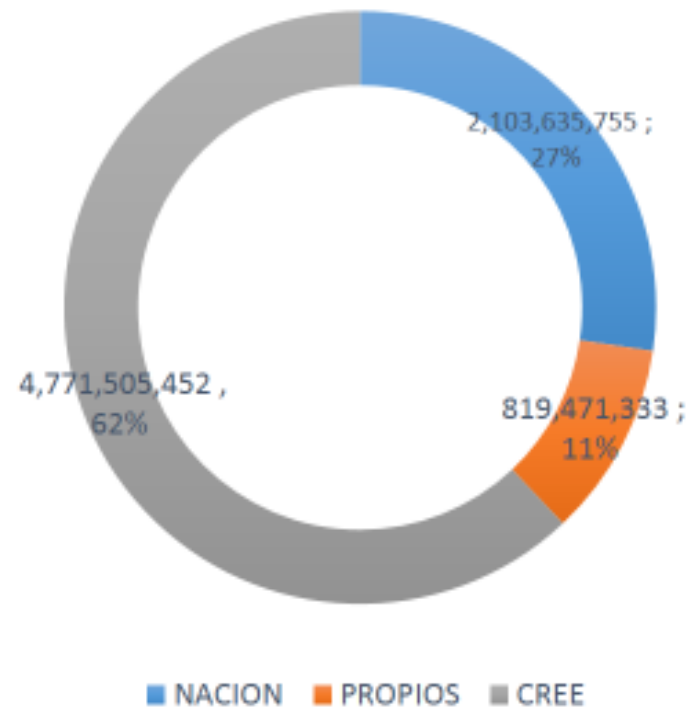
CONCEPTO ING.	NACION	PROPIOS	CREE
EJECUTADO 2018	2.485.756.816	602.611.175	-
RENDIMIENTOS	10.490.642	0	474.349.657
EXCEDENTES	372.970.342	216.863.666	7.331.848.330
CONCEPTO	NACION	PROPIOS	CREE
INGRESOS EJECUTADO	2.869.217.800	819.474.841	7.806.197.987
GROS EJECUTADO	2.103.635.755	819.471.333	4.771.505.452
NO EJECUTADO (EXCEDENTES AHORRO)	765.582.045	3.508	3.034.692.535

TÍTULO DEL GRÁFICO

■ INGRESOS EJECUTADO ■ GROS EJECUTADO ■ NO EJECUTADO



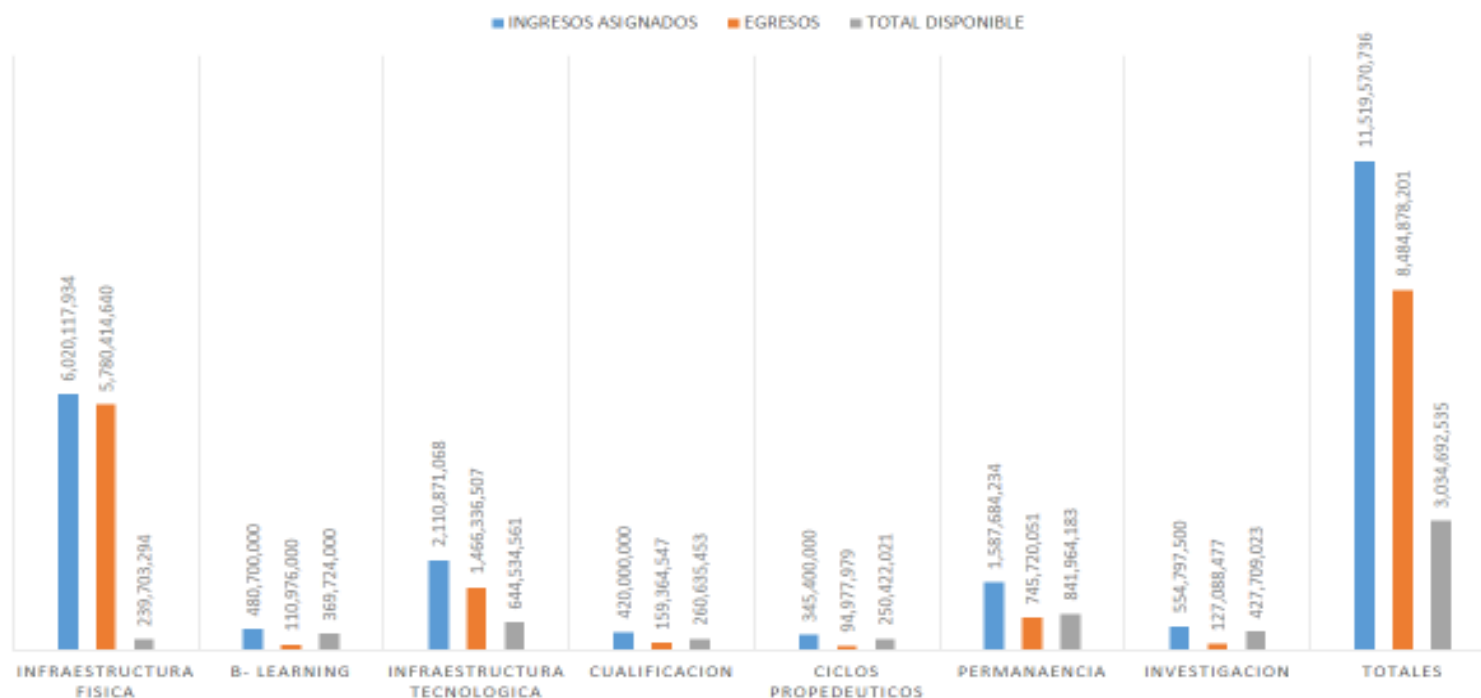
Ejecución de gastos 2018



Ejecuciones de Ingresos y gastos con recursos CREE a 2018

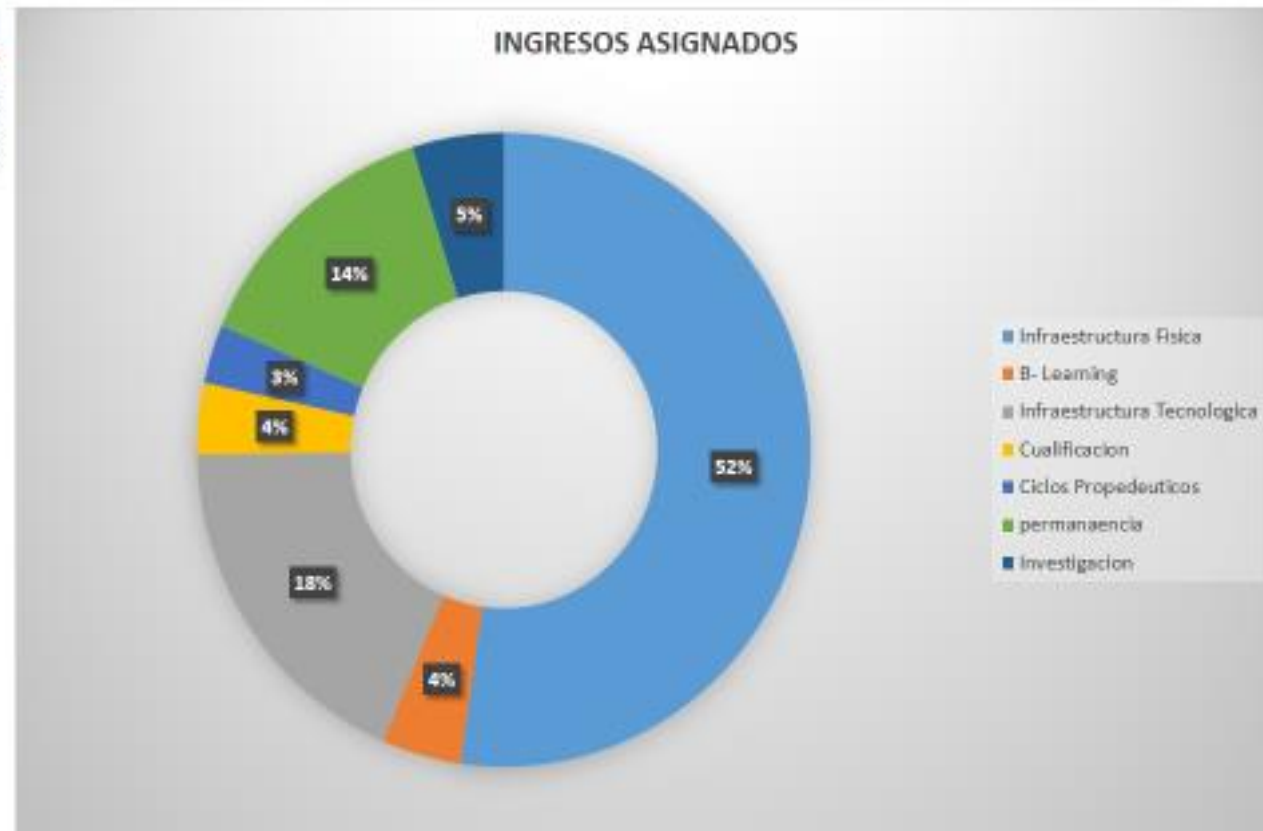
Concepto	Infraestructura Física	B- Learning	Infraestructura Tecnológica	Cualificación	Ciclos Propedéuticos	Permanencia	Investigación	Totales
INGRESOS ASIGNADOS	6.020.117.934	480.700.000	2.110.871.068	420.000.000	345.400.000	1.587.684.234	554.797.500	11.519.570.736
EGRESOS	5.780.414.640	110.976.000	1.466.336.507	159.364.547	94.977.979	745.720.051	127.088.477	8.484.878.201
TOTAL DISPONIBLE	239.703.294	369.724.000	644.534.561	260.635.453	250.422.021	841.964.183	427.709.023	3.034.692.535

Ejecuciones de Ingresos y gastos con recursos CREE a 2018



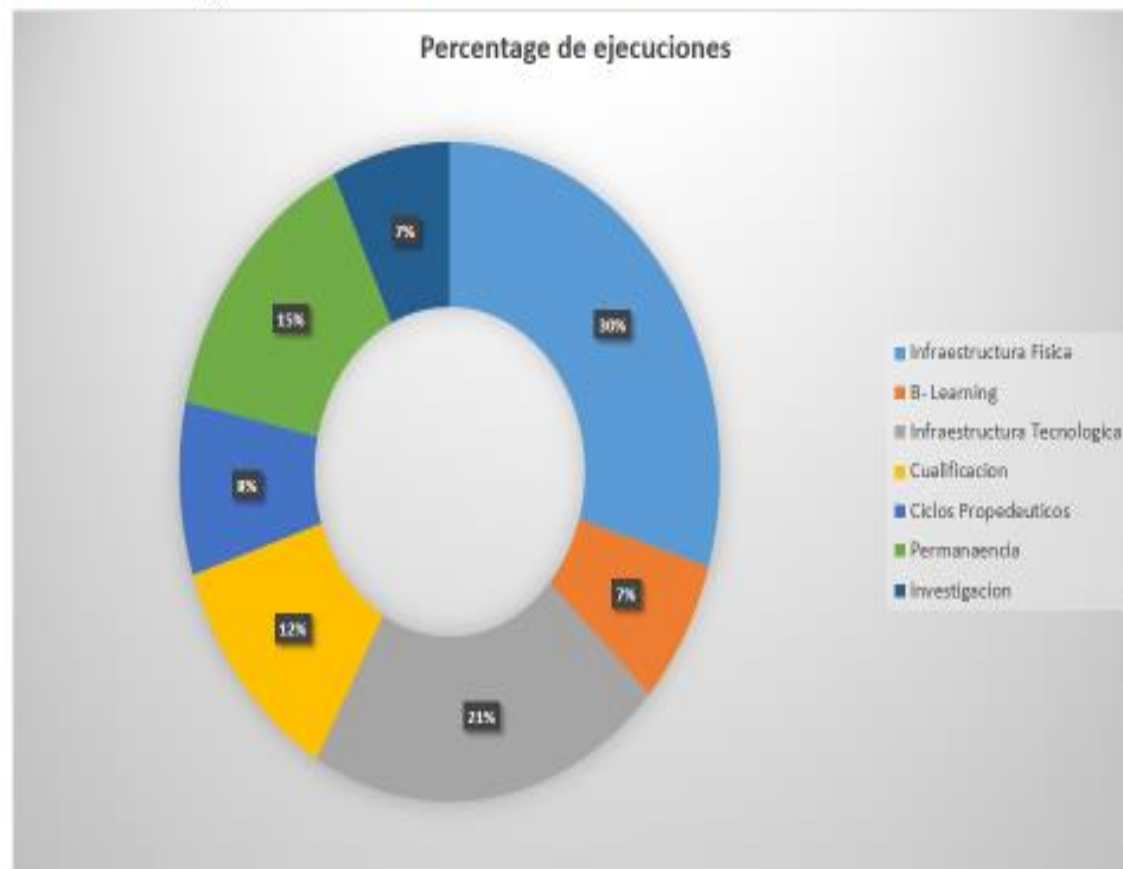
Porcentualmente de asignación recursos CREE por proyecto

Concepto	Totales
INGRESOS ASIGNADOS	11.519.570.736
EJECUCIONES	8.484.878.201
TOTAL DISPONIBLE	3.034.692.535
EJECUTADO	73,66%
POR EJECUTAR	26,34%



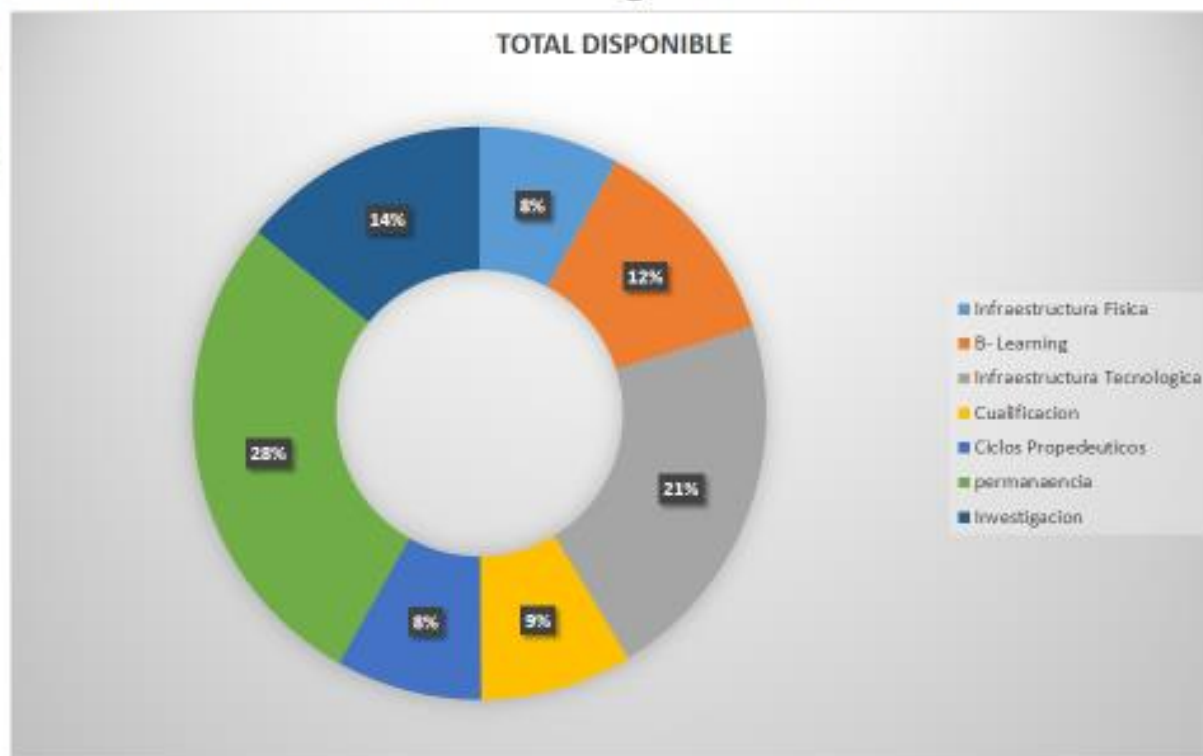
Porcentualmente de ejecución recursos CREE a 31-12-2018

Concepto	Totales
INGRESOS ASIGNADOS	11.519.570.736
EJECUCIONES	8.484.878.201
TOTAL DISPONIBLE	3.034.692.535
EJECUTADO	73,66%
POR EJECUTAR	26,34%



Disponibilidades recursos CREE para el año 2019

Concepto	Totales
INGRESOS ASIGNADOS	11.519.570.736
EJECUCIONES	8.484.878.201
TOTAL DISPONIBLE	3.034.692.535
EJECUTADO	73,66%
POR EJECUTAR	26,34%

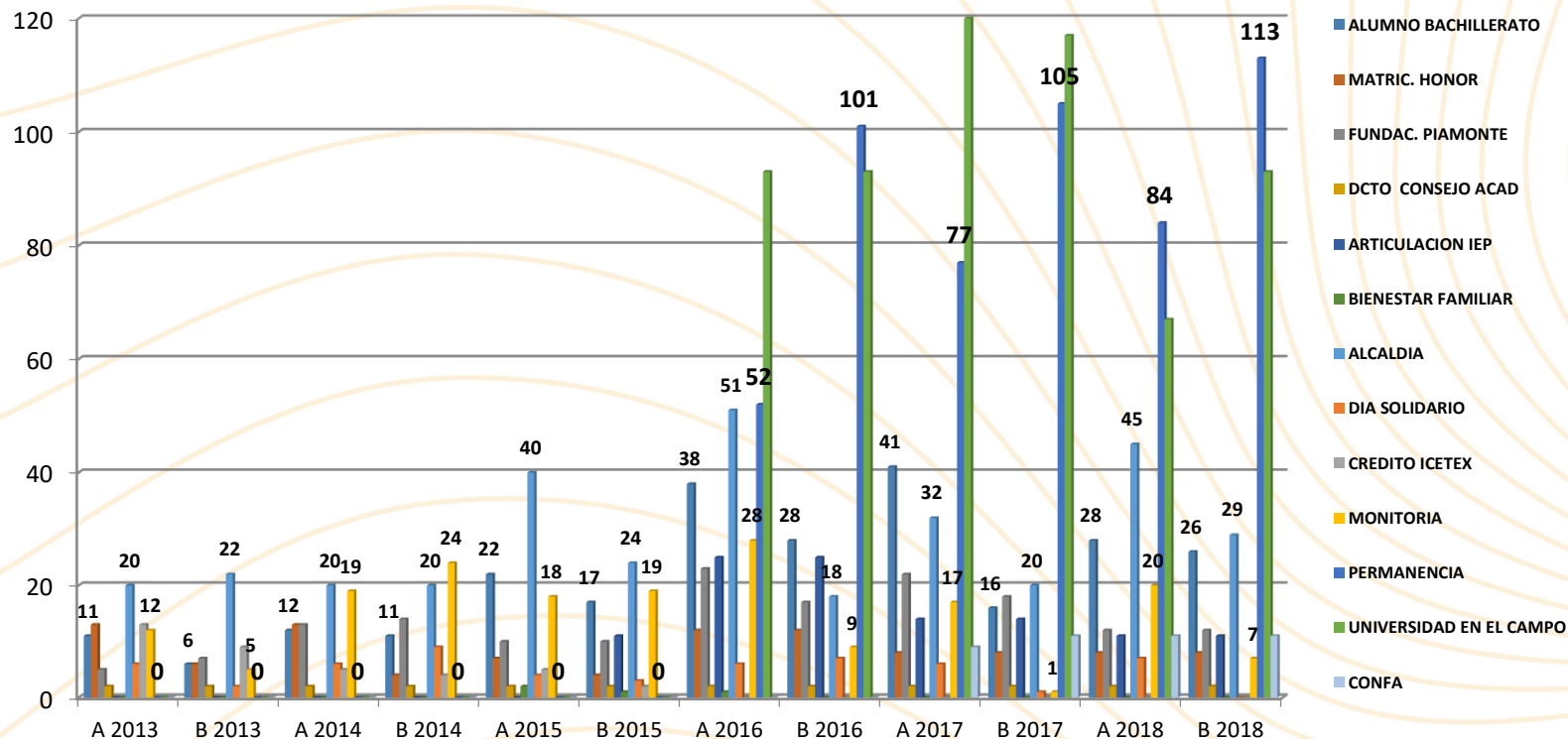


BIENESTAR INSTITUCIONAL



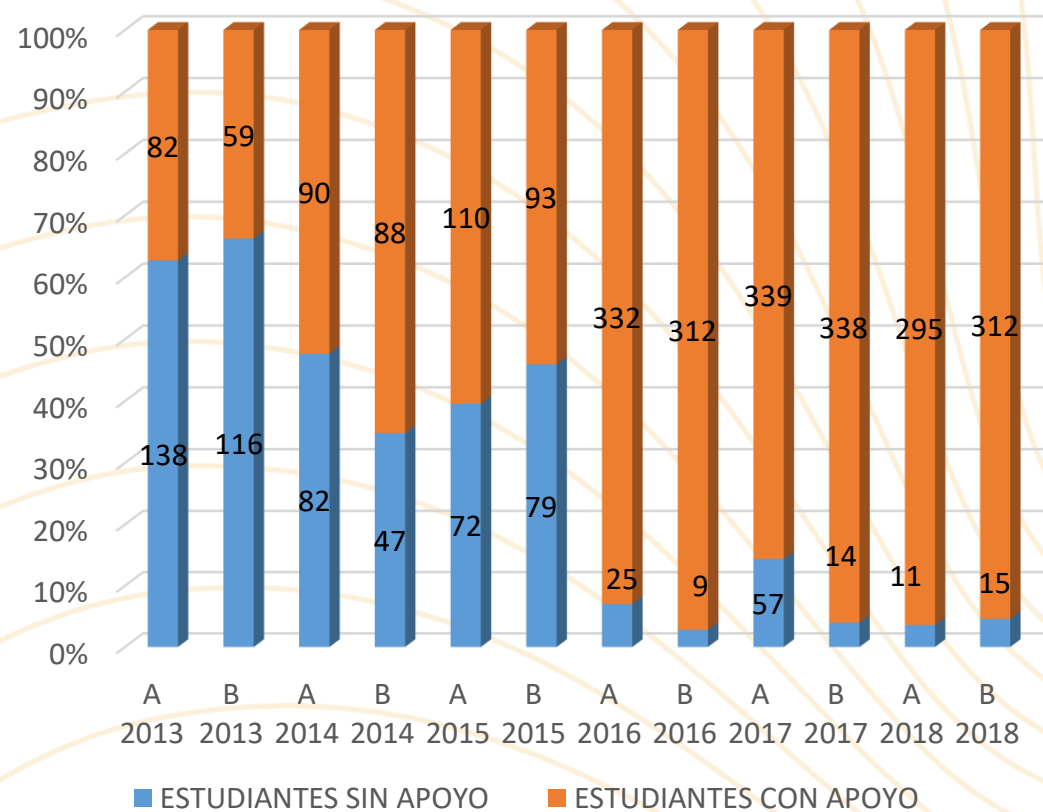
EVOLUCIÓN APOYOS FINANCIEROS PARA MATRÍCULA

apoyos financieros (proporción/total estudiantes)



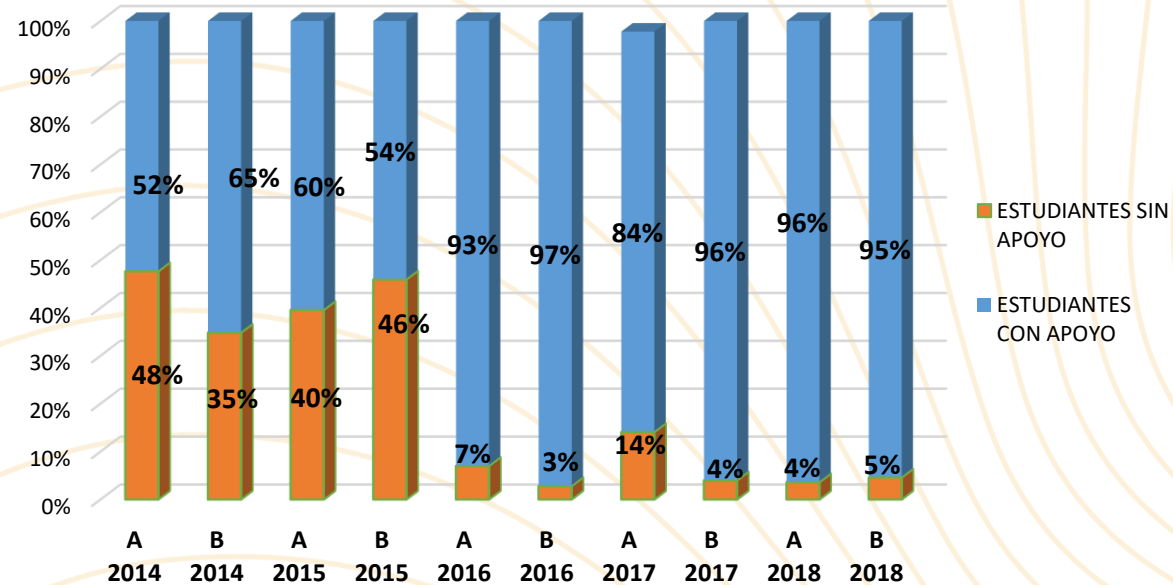
ESTUDIANTES CON APOYO DE MATRÍCULA

Número de estudiantes con apoyo de matrícula

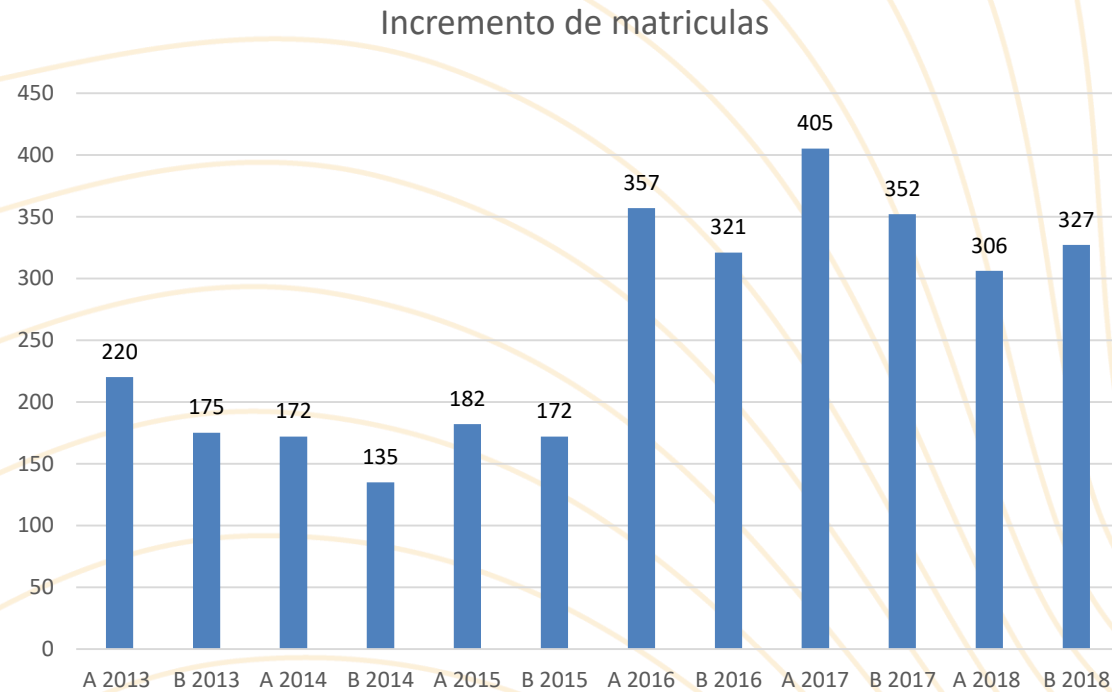


ESTUDIANTES CON APOYO DE MATRÍCULA

Proporción de estudiantes con apoyo de matrícula



COMPORTAMIENTO MATRICULAS SEMESTRALES



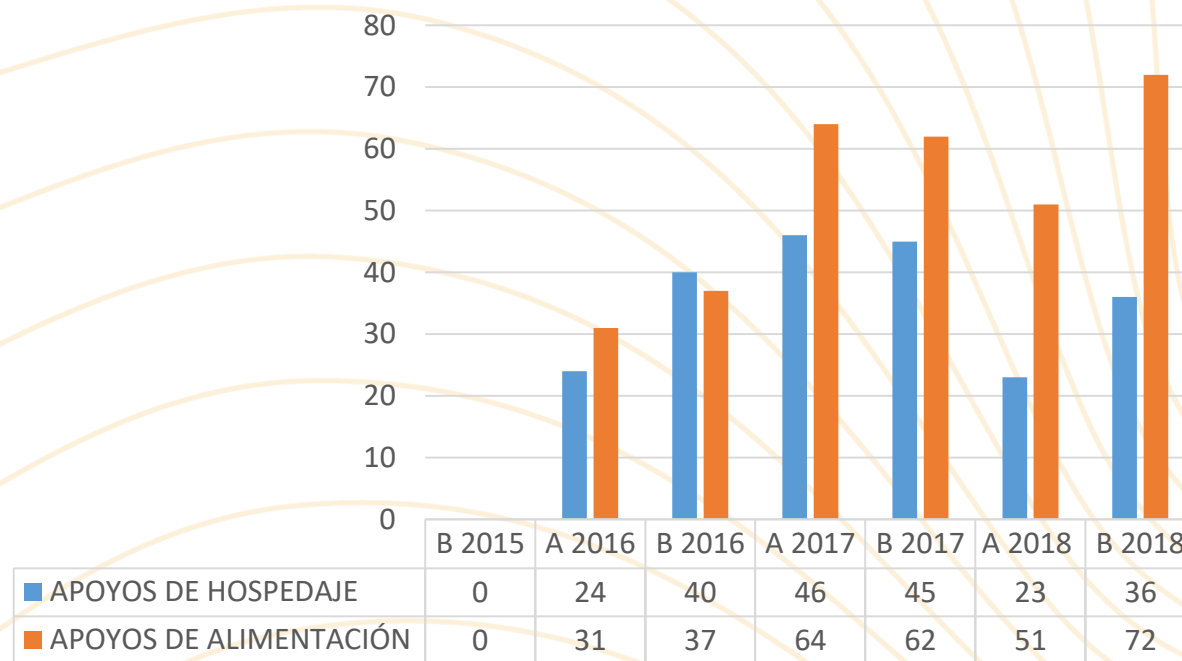
APOYO FINANCIERO PARA HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN

Para los estudiantes matriculados que provengan del área rural o de otro municipio diferente donde se oferte el programa académico de estratos 0, 1 y 2, se brindará un bono de hospedaje y alimentación durante el periodo de actividades académicas.



HISTÓRICO APOYO FINANCIERO PARA HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN

Apoyos hospedaje y alimentación



EJECUCIÓN LÍNEA DE APOYO PSICOSOCIAL Y ORIENTACIÓN VOCACIONAL

- Visitas domiciliarias y entrevistas de selección de viviendas (18) y restaurantes(10).
- Visitas domiciliarias de seguimiento a hospedaje y alimentación en Pensilvania (45), Manzanares (16), Marquetalia (16) y Villamaría (16).
- Entrevista de seguimiento a estudiantes beneficiario de apoyo de hospedaje y alimentación (72 por mes).
- Actividades de bienestar laboral con docentes y administrativos (6).
- Atención psicológica a la comunidad académica (80).
- Se firma convenio interinstitucional para proceso de orientación vocacional con los estudiantes población objeto (1).
- Encuentros escuelas de padres (5).



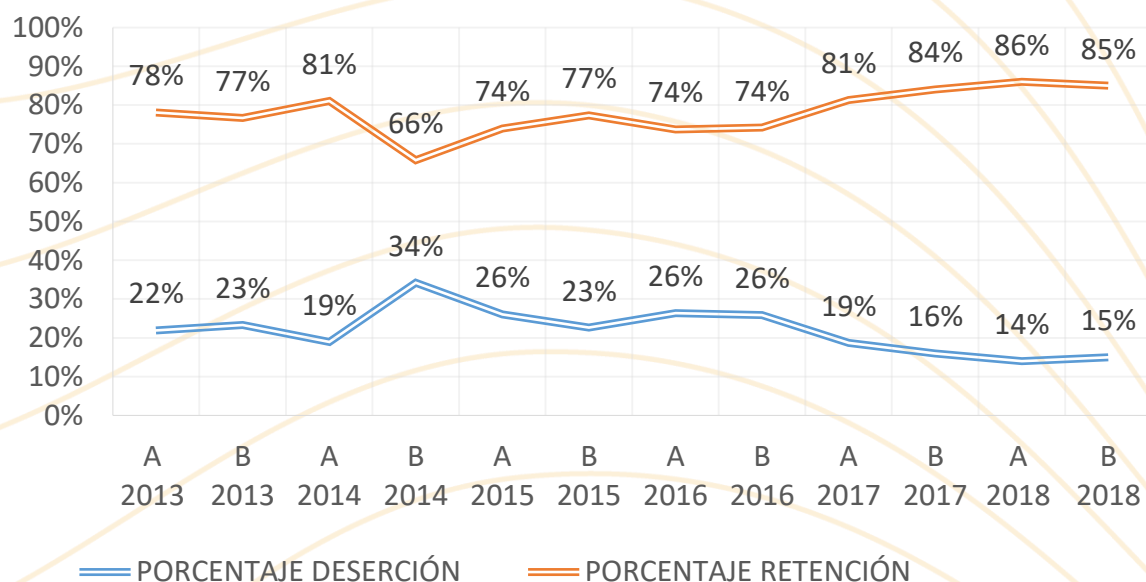
EJECUCIÓN LÍNEA DE FOMENTO DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y LA CULTURA

- Torneos deportivos con estudiantes, funcionarios, instituciones y comunidad en general en microfútbol masculino y femenino, baloncesto, voleibol, tennis de mesa y ajedrez.
- Actividad de bienestar laboral y pausas activas con docentes y administrativos
- Mantenimiento semanal preventivo de maquinaria de gimnasio deportivo.
- Actividades recreativas y deportivas mensuales en las extensiones de Manzanares, Marquetalia y Manizales.
- Conformación grupo de chirimía.
- Vinculación cultural y deportiva municipal en fiestas del hacha, safari departamental y apoyo en el centro penitenciario municipal.
- Control y seguimiento mensual de peso a estudiantes beneficiarios de apoyo de alimentación.
- Jornada Cultural y Deportiva.
- Caminatas deportivas (5).
- Ciclo paseo (1).
- Actividad de pausas activas semanales con funcionarios.



DESERCIÓN Y RETENCIÓN ESTUDIANTIL

Deserción anual



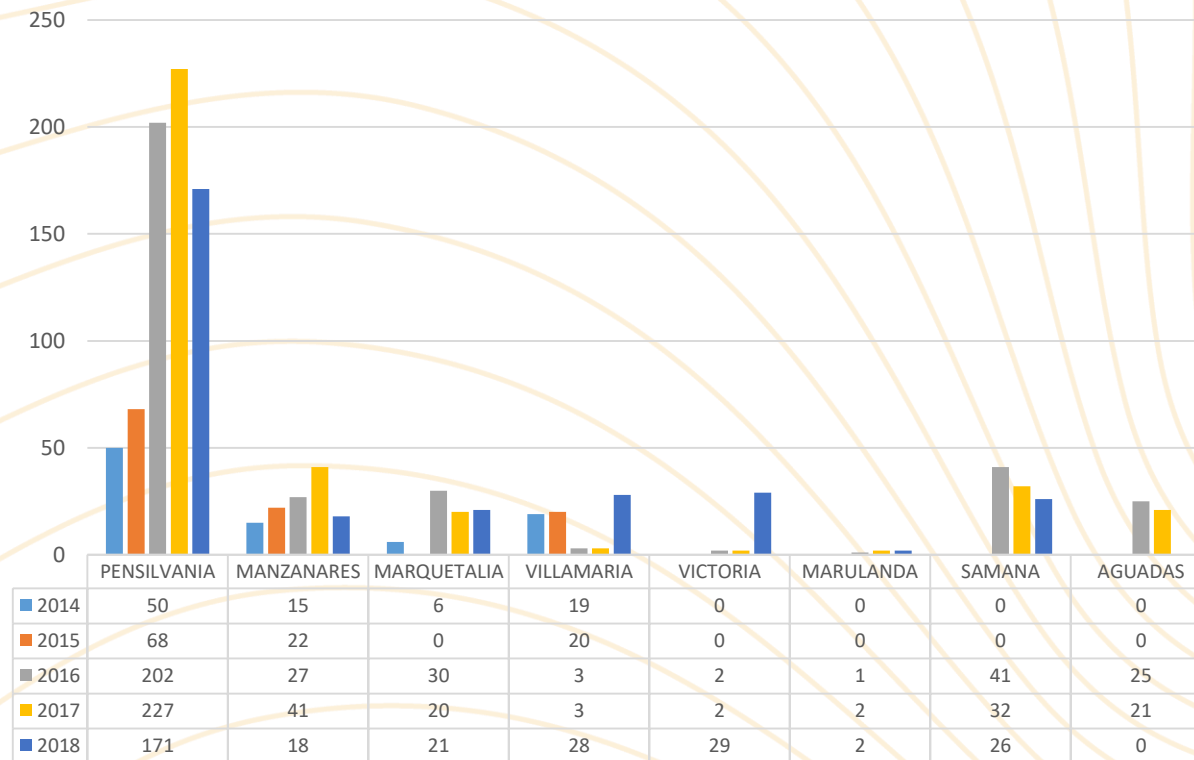
Causas De Deserción

- Cambio de Residencia.
- Promedio académico por debajo de 3,6.
- Perdida de materias.
- Situación económica vulnerable.
- Cambio de programa académico.

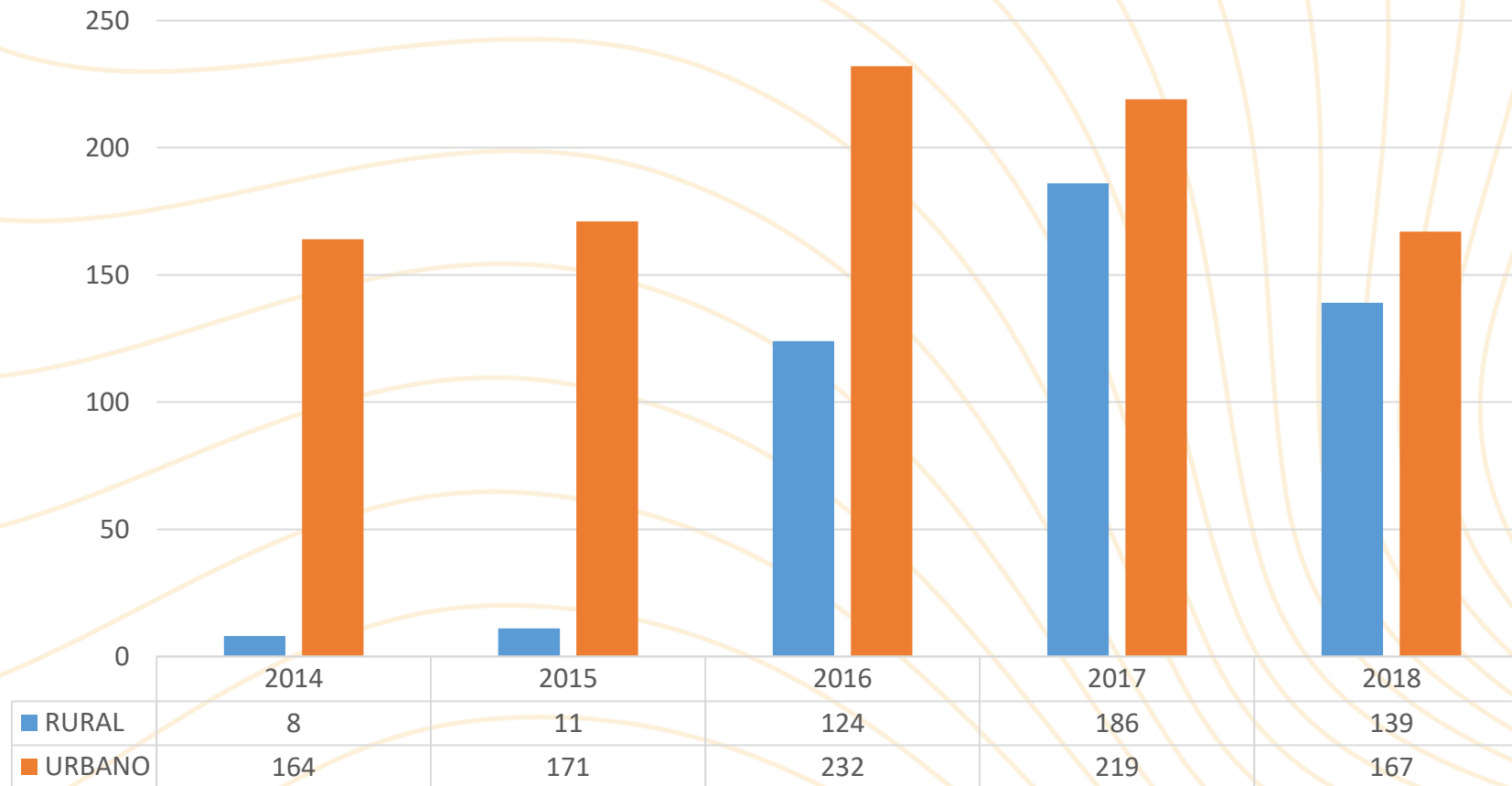


IMPACTO EN LA REGIÓN

COBERTURA CALDAS



COBERTURA RURAL / URBANO



PRESUPUESTO EJECUTADO

EJECUCIÓN PROYECTO DE PERMANENCIA – CREE					
ITEM	CONCEPTO	VALOR 2016	VALOR 2017	VALOR 2018	TOTAL EJECUTADO DE CADA ITEM
1	Apoyo financiero hospedaje y alimentación.	\$ 68.209.800	\$ 139.492.096	\$ 121.457.961	\$ 329.159.857
2	Matriculas y derechos de grado.	\$ 54.966.638	\$ 43.322.912	\$ 72.540.000	\$ 170.829.550
3	Apoyo psicosocial y orientación vocacional.	\$ 33.862.009	\$ 27.455.999	\$ 28.350.000	\$ 89.668.008
4	Fomento de la recreación, el deporte y la cultura.	\$ 26.220.000	\$ 26.148.570	\$ 28.350.000	\$ 80.718.570
5	Recursos logísticos y de inversión.	\$ 13.107.290	\$ 38.987.476	\$ 77.749.795	\$ 129.844.561
TOTAL EJECUTADO		\$ 196.365.737	\$ 275.407.053	\$ 328.447.756	\$ 800.220.546



EJECUCIÓN PROYECTO DE FOMENTO A LA PERMANENCIA

DISPONIBILIDAD PERMANENCIA	
Presupuesto asignado proyecto de fomento a la permanencia - CREE	\$ 1.587.684.234
Total presupuesto ejecutado 2016 - 2018	\$ 800.220.546
PRESUPUESTO POR EJECUTAR	\$ 787.463.688



OFICINA DE TALENTO HUMANO



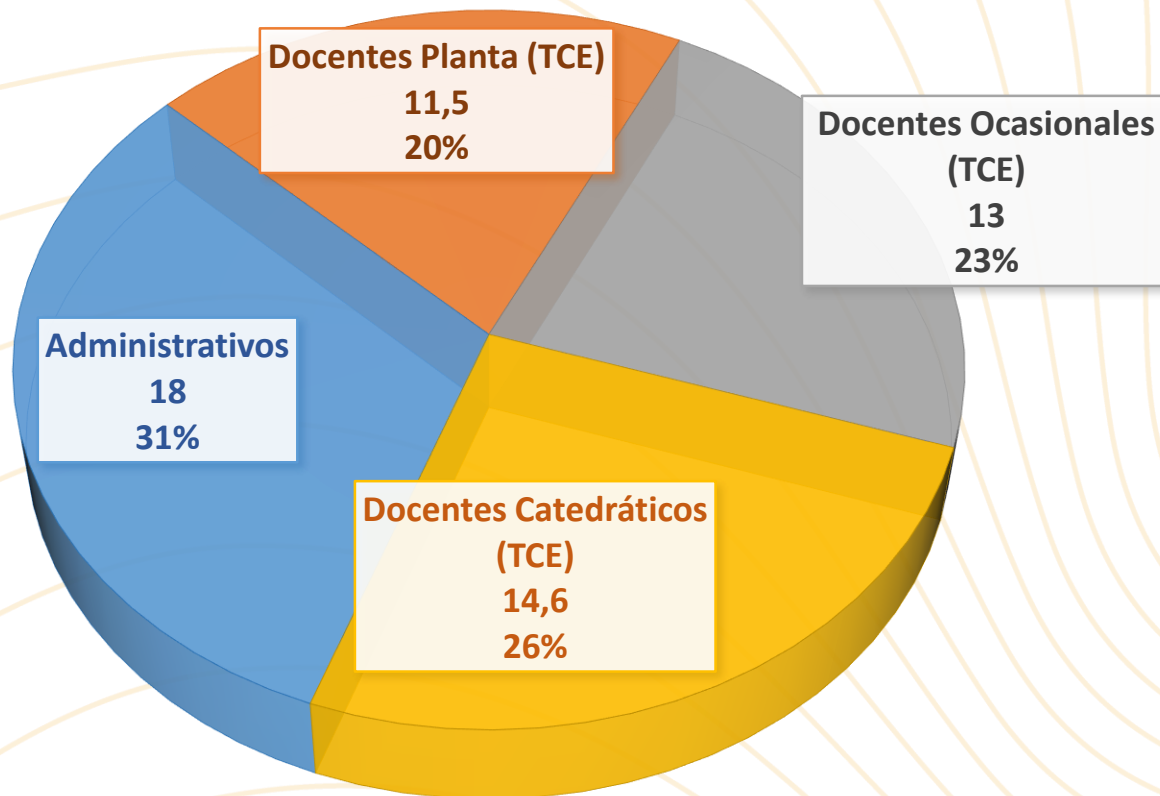
RESULTADOS PLAN DE TALENTO HUMANO 2018

- Área de Capacitación: 85,2%
- Área de Bienestar social laboral: 86,6%
- Área de Incentivos: 83,3%
- Área de inducción y reinducción: 87,5%
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo: 93,0%

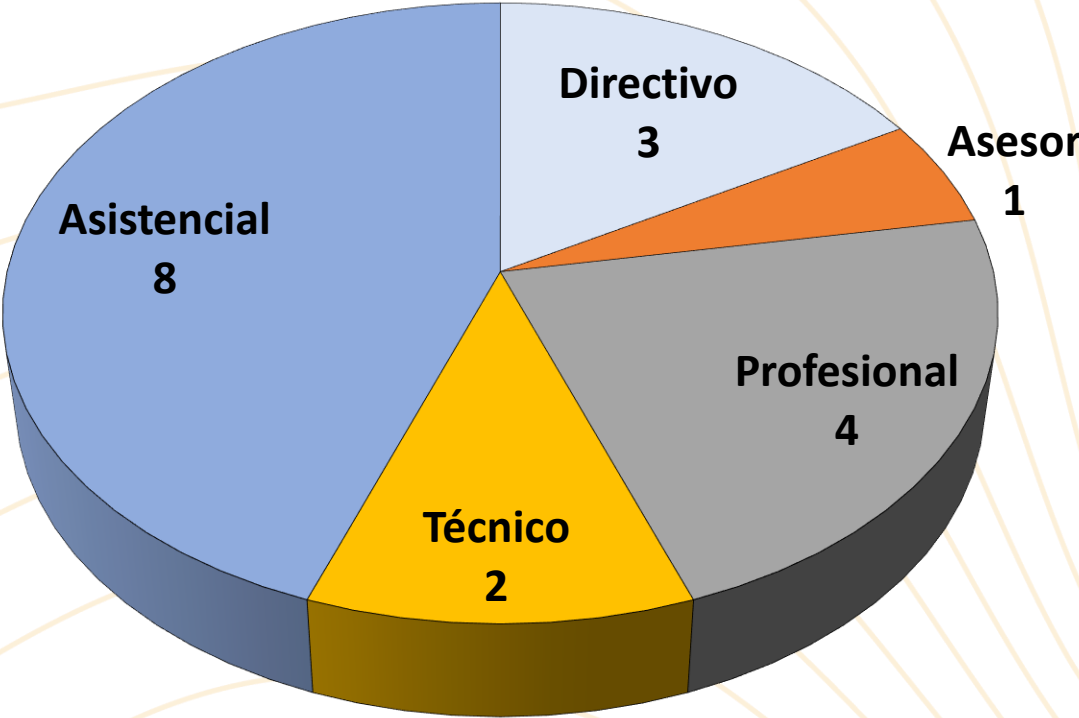
- **RESULTADO GENERAL: 87,1 %**



Distribución por tipos de nombramiento Funcionarios 2018



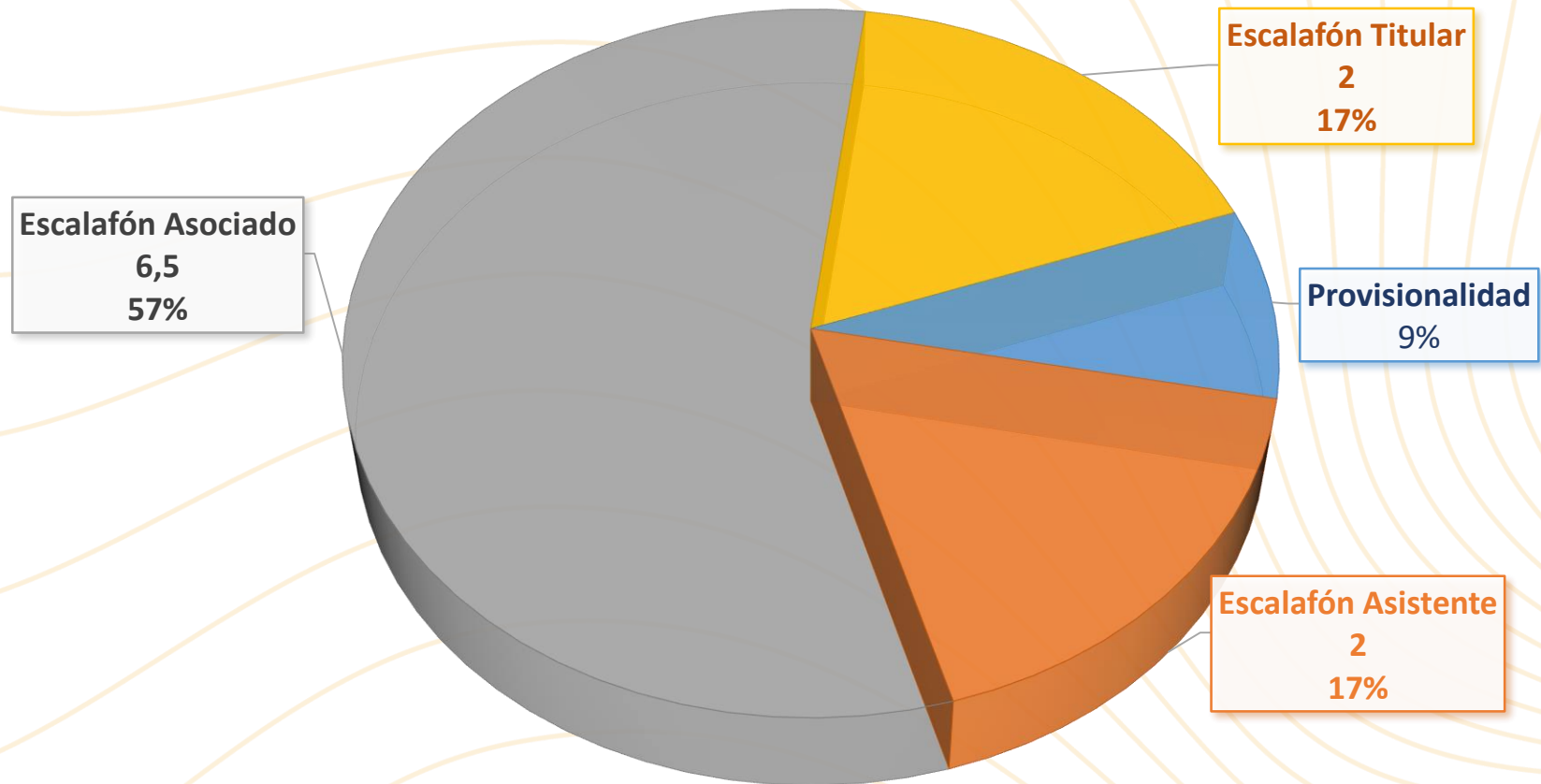
Funcionarios administrativos por nivel
Total funcionarios administrativos: 18



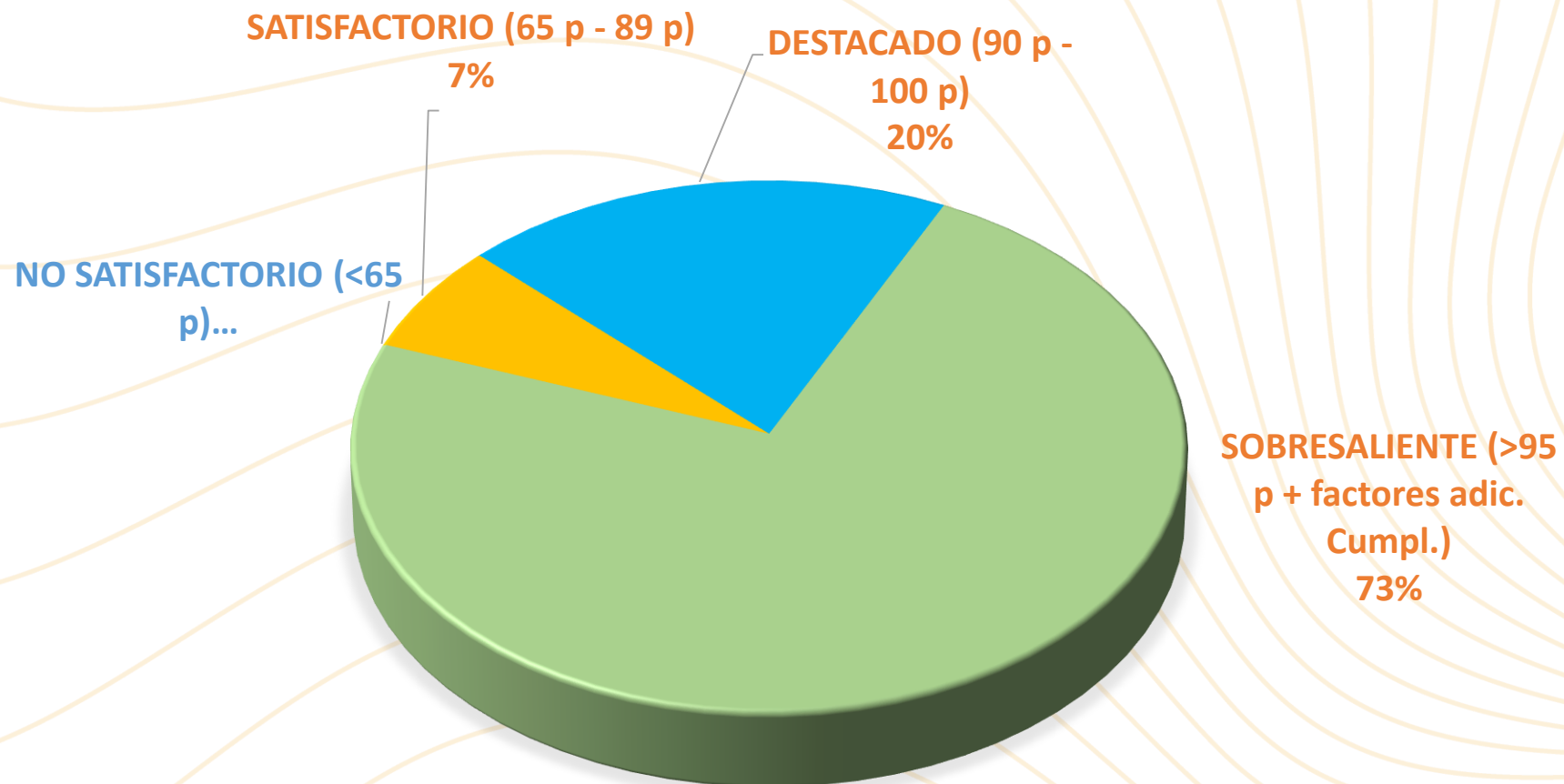
Por tipo de nombramiento	
Carrera administrativa	12
Libre nombramiento y remoción	4
Provisionalidad	1
Cargo de elección (Rector)	1



DISTRIBUCIÓN DE DOCENTES DE PLANTA 2018

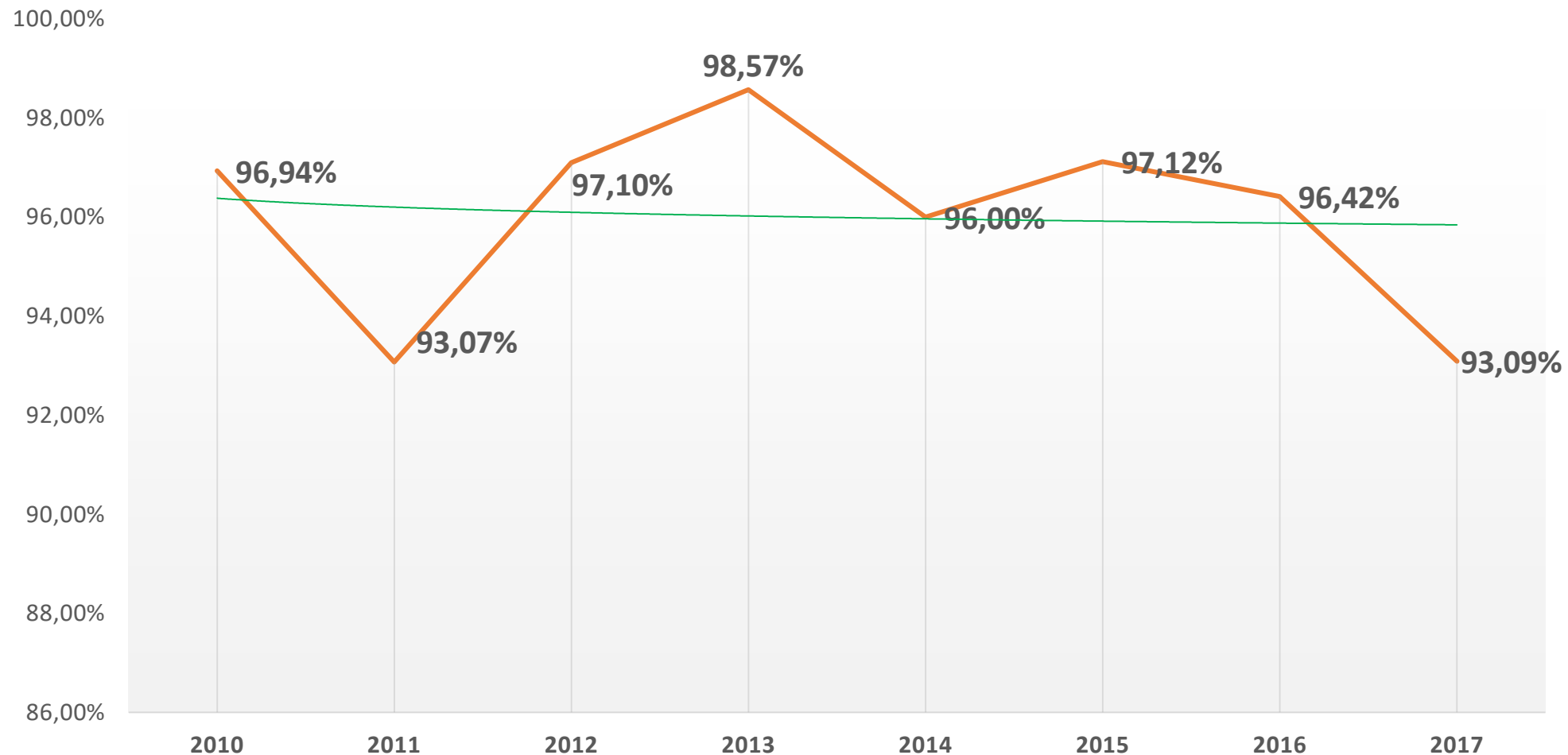


RESULTADOS EVALUACIÓN DESEMPEÑO DISTRIBUCIÓN POR NIVELES DE CALIFICACIÓN

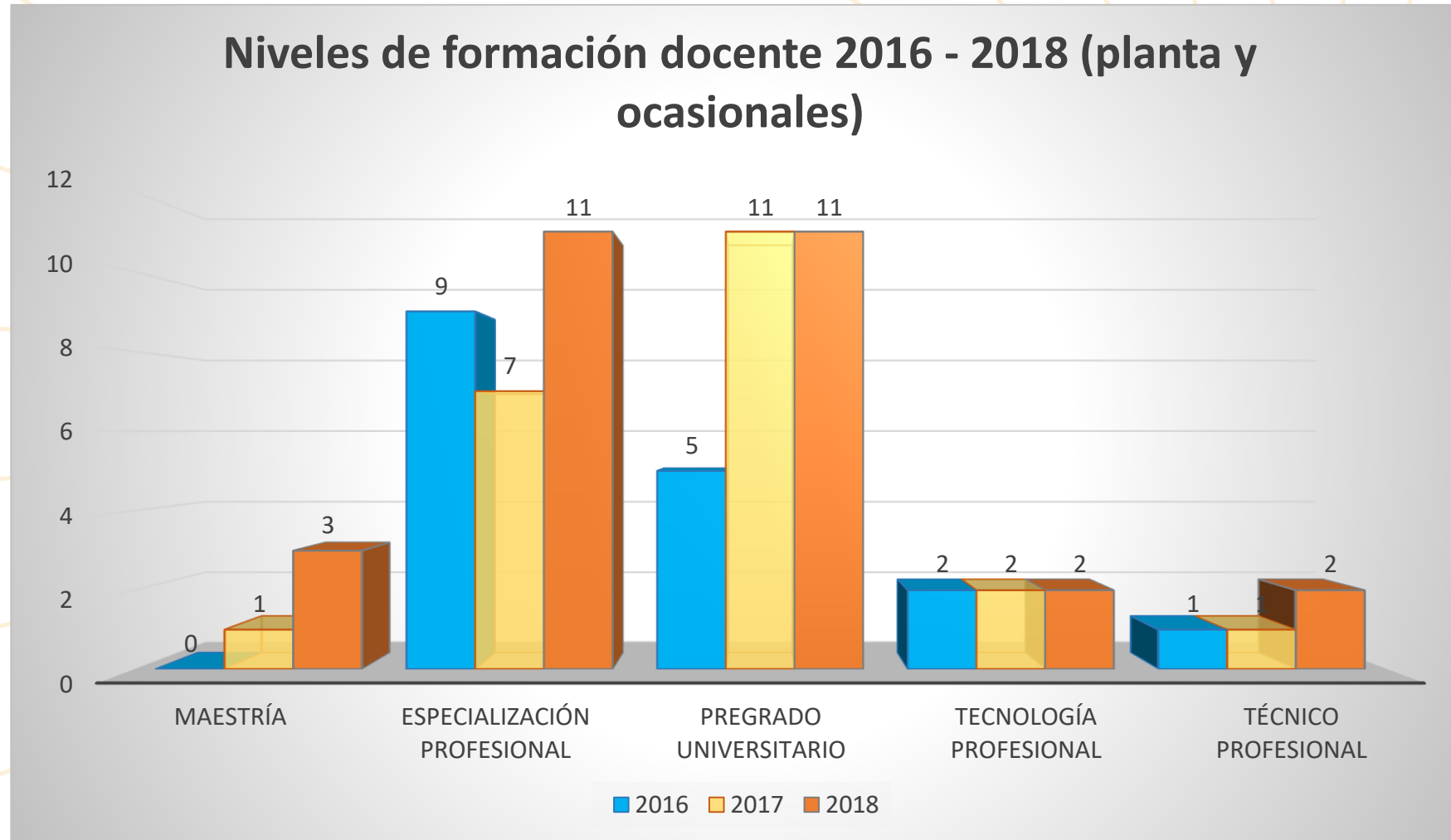


Talento Humano

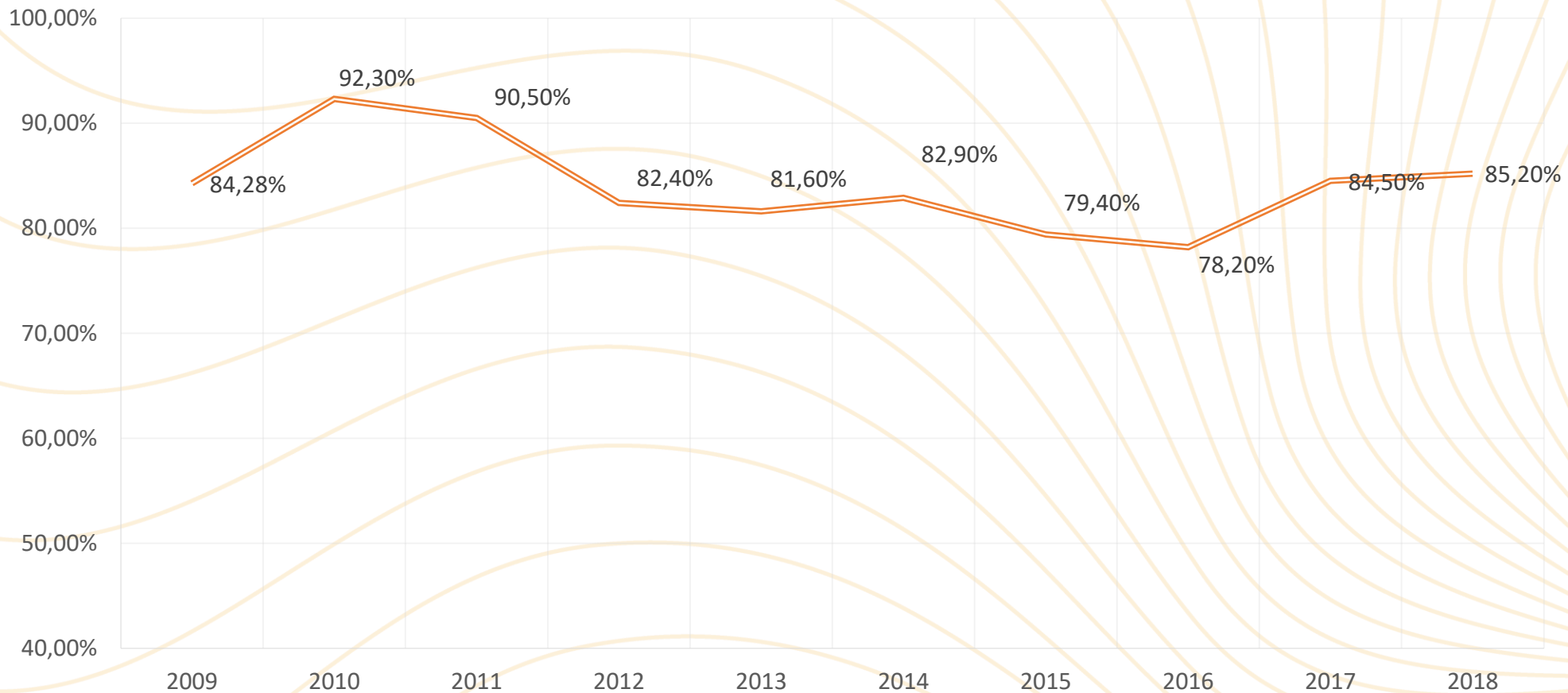
Histórico resultados de evaluación de desempeño



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN



EVOLUCIÓN EFICACIA PLAN DE CAPACITACIÓN



INFORME DE SECRETARIA GENERAL

- ✓ Consolidado del informe del proceso de quejas y reclamos año 2018
- ✓ Reuniones del Consejo Directivo año 2018
- ✓ Reuniones del Consejo Académico año 2018
- ✓ Relación contractual vigencia 2018
- ✓ Informe de Demandas 2018



CONSOLIDADO DEL INFORME DEL PROCESO DE QUEJAS Y RECLAMOS AÑO 2018

Se realizaron las siguientes reuniones del Buzón de Sugerencias:

ACTA No.	FECHA DE LA REUNION
001	Mayo 11 de 2018
002	Julio 24 de 2018
003	Octubre 10 de 2018
004	Diciembre 13 de 2018

Resumen de Peticiones, Quejas y Reclamos:

PETICIONES	QUEJAS	RECLAMOS	OBSERVACIONES
9	0	0	Obedecen a solicitud de la información, tiempos de servicio y certificaciones de estudio



REUNIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO 2018

No. DE ACTA	FECHA DEL ACTA
001	Enero 25 de 2018
002	Febrero 1º de 2018
003	Marzo 14 de 2018
004	Abril 27 de 2018
005	Mayo 31 de 2018
006	Junio 20 de 2018
007	Julio 17 de 2018
008	Julio 30 de 2018
009	Agosto 31 de 2018
010	Octubre 3 y 4 de 2018
011	Octubre 16 de 2018
012	Noviembre 30 de 2018
013	Diciembre 20 de 2018



REUNIONES DEL CONSEJO ACADÉMICO 2018

No. DE ACTA	FECHA DEL ACTA
001	Enero 25 de 2018
002	Febrero 05 de 2018
003	Febrero 20 de 2018
004	Marzo 1º de 2018
005	Marzo 5 de 2018
006	Marzo 21 de 2018
007	Abril 04 de 2018
008	Abril 11 de 2018
009	Abril 17 de 2018
010	Mayo 2 de 2018
011	Mayo 23 de 2018
012	Junio 6 de 2018
013	Junio 18 de 2018
014	Junio 26 de 2018
015	Julio 19 de 2018
016	Julio 26 de 2018
017	Julio 31 de 2018
018	Agosto 22 de 2018
019	Septiembre 6 de 2018
020	Septiembre 19 de 2018
021	Octubre 11 de 2018
022	Noviembre 14 de 2018
023	Diciembre 5 de 2018
024	Diciembre 10 de 2018
025	Diciembre 12 de 2018



RELACIÓN CONTRACTUAL 2018

-Se realizaron un total de 96 procesos contractuales cuyo valor ascendió a la suma de: \$904.223.973, los cuales se discriminan a continuación por modalidad de contratación, así:

RELACION PROCESOS CONTRATADOS VIGENCIA 2018		
NOMBRE DEL PROCESO	NUMERO	CUANTIA
MINIMA CUANTIA	80	534.277.717
CONTRATACION DIRECTA	13	146.402.056
SUBASTA INVERSA	2	111.000.000
SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTIA	1	112.544.200
TOTAL	96	904.223.973

Se ejecutaron los siguientes procesos contractuales, convocados en el año 2017:

PROCESOS REALIZADOS EN 2017 PERO CELEBRADOS EN 2018		
PROCESO	NUMERO	CUANTIA
LICITACIÓN PÚBLICA	1	3.007.849.995
CONCURSO DE MERITOS	1	234.572.800
TOTAL		3.242.422.795



RELACIÓN CONTRACTUAL 2018

-Se adicionaron los siguientes procesos de contratación y se redujo el valor de uno:

ADICIONES PROCESOS DE CONTARTACIÓN		
PROCESO	NUMERO	CUANTIA ADICIÓN
LICITACIÓN PÚBLICA	1	822.015.749
CONCURSO DE MERITOS	1	73.304.000
CD-001-2018 LUIS ALEJANDRO PLATA MARIN	1	6.236.600
CD-003-2018 ELIZABTH MARTINEZ PACHECO	1	720.261
CD-005-2018 CESAR ALBERTO MARTINEZ RIVERA	1	332.428
MC-007-2018 SERVICIO DE FOTOCPIAS	1	200.000
MC-090-2018 COMPRA DE PERSINANAS	1	4.500.000
TOTAL		907.309.038

OTROSI DISMINUCIÓN DE VALORES		
PROCESO	NUMERO	CUANTIA
CD-003-2018 ELIZABTH MARTINEZ PACHECO	1	11.623.426

PRESUPUESTO TOTAL CONTRATADO	\$5053.955.806
MENOS REDUCCIÓN	- \$ 11.623.426
TOTAL EJECUTADO	\$5.042.332.380



RELACIÓN DE DEMANDAS 2018

En el transcurso del año 2018 no se presentaron demandas, solamente se presentó una acción de Tutela en contra de la Institución.

TUTELANTE	ESTADO DEL PROCESO
-Sociedad Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías Porvenir -Radicado No. 2018-00038	-Fallo de Primera Instancia: Declara Improcedente -Fallo de Segunda Instancia: Confirma Integralmente el fallo de primera instancia





¡GRACIAS!

www.iescinoc.com

