

1200

Pensilvania, 22 de agosto de 2020

Especialista

JUAN CARLOS LOAIZA SERNA.

Rector.

IES-CINOC

Asunto: Informe Trimestral Austeridad del Gasto segundo Trimestre (Abril – junio de 2020).

Recomendación.

Solicitar al Jefe de la División administrativa informe sobre los recursos presupuestados que han dejado de ser ejecutados por temas de emergencia sanitaria y que pueden ser trasladados a rubros donde se encuentre un déficit o falta de recurso para apoyar proyectos que por disponibilidad no se podrían ejecutar esta vigencia.

Conclusiones

1. Se identifica un muy buen manejo en general sobre el presupuesto y su ejecución para la vigencia 2020, los pagos realizados obedecen a las necesidades proyectadas en el plan de compras sobre bienes y servicios, además de lo cancelado para la función misional de la entidad.
2. Los costos asociados a la nómina no presentan variaciones significativas, hay un comportamiento estable sobre los valores causados por concepto de nóminas y lo referente a la liquidación de horas extras y lo correspondiente a prestaciones sociales.
3. Los pagos por conceptos de Servicios personales indirectos son los correspondientes a las necesidades de servicio que ha requerido la IES, se incrementa un poco los contratos para apoyo a la gestión, pero claramente se sustenta de acuerdo a las necesidades y justificaciones presentadas por los líderes de procesos para el cumplimiento de los objetivos establecidos en la planeación estratégica.
4. Los costos asociados a la prestación de servicios de alquiler de espacios del centro de desarrollo de la madera no son consecuentes con el consumo de energía eléctrica que se está generando en kilowatts en este centro; no se identifica una relación de alquiler de servicios que permita observar el por qué se están presentando estos incrementos en el consumo.
5. La línea de atención al cliente no se ha reconectado y se sigue pagando por el servicio, la solicitud de reconexión se ha presentado en muchas ocasiones y no ha sido posible que se reconecte el servicio o se suspenda definitivamente.
6. Continuar con la estrategia de conexión virtual, aprovechar el uso de las tecnologías para realizar reuniones virtuales.

A continuación, relaciono los conceptos utilizados para el informe de gastos correspondiente al trimestre abril - junio de 2020 comparado trimestre de la vigencia 2019, se harán algunos análisis de crecimiento y disminución en la ejecución de gastos en los diferentes rubros presupuestales que hacen parte del presupuesto de la entidad para determinar el comportamiento y hacer las respectivas recomendaciones si se presentan situaciones que atienden a determinar que hay mala gestión o desbordamiento por exceso de gastos en donde la entidad debe de ser austera.

PARTE I: Informe de Administración de Personal y Contratación de Servicios Personales

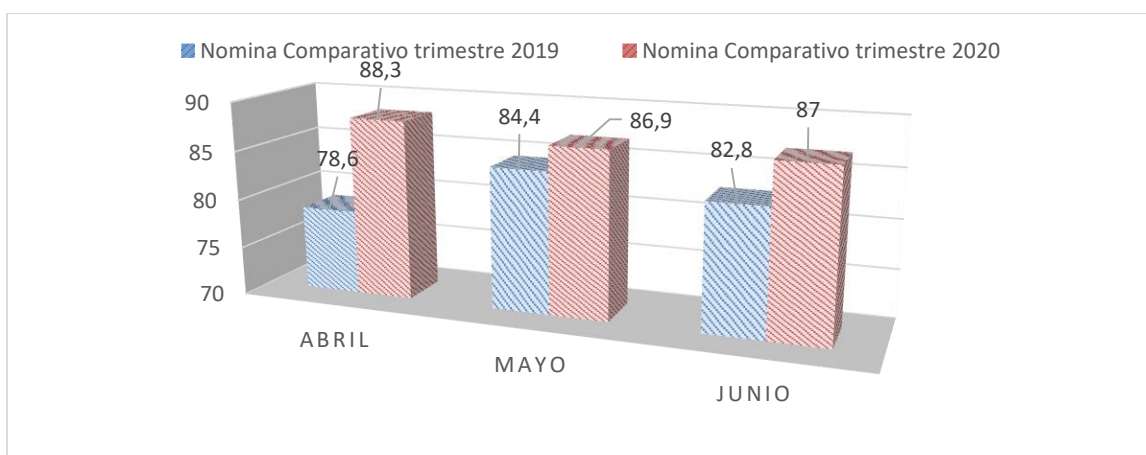
Concepto	2019	2020	Trimestre 2- 2019 Vs. Trimestre 2- 2020
Salarios abril	78627471	88331995	Aumenta 12,34 %
Salarios Mayo	84458758	86964122	Aumenta 2,96 %
Salarios Junio	82851107	87019615	Aumenta 5,03 %
Prima Técnica No salarial abril	1956681	2074082	Aumenta 6,0 %
Prima Técnica No salarial mayo	1956681	2074082	Aumenta 6,0 %
Prima Técnica No salarial junio.	1956681	2074082	Aumenta 6,0 %
Bonificaciones por servicios abril	1846859	2391414	Aumenta 29,48 %
Bonificaciones por servicios mayo	2305977	4601460	Aumenta 99,54 %
Bonificaciones por servicios junio	0	0	Estable %
Subsidio de Alimentación abril	481360	547258	Aumenta 13,68 %
Subsidio de Alimentación mayo	467320	528784	Aumenta 13,15 %
Subsidio de Alimentación junio	484161	528784	Aumenta 9, 21 %
Auxilio de Transporte abril	485160	514270	Aumenta 6,0 %
Auxilio de Transporte mayo	485160	514270	Aumenta 6,0 %
Auxilio de Transporte junio	485160	514270	Aumenta 6,0 %
Prima de Vacaciones abril	1118523	0	Disminuye 100 %
Prima de Vacaciones mayo	328463	1278849	Aumenta 289 %
Prima de Vacaciones junio	0	0	Estable %
Bonificación Especial Rec. abril	139576	0	Disminuye 100 %
Bonificación Especial Rec. mayo	43795	159414	Aumenta 264 %
Bonificación Especial Rec. junio	0	0	Estable %
Horas extras abril	400704	488462	Aumenta 21,9 %
Horas extras mayo	391500	508487	Aumento 29,8 %
Horas extras junio	456417	443455	Disminuye 2,83 %

El Comportamiento de las nóminas en el trimestre dos de la vigencia 2020 frente al mismo trimestre de la vigencia 2019 presenta un buen comportamiento, no se identifican alzas o inconsistencias que permitan generar incertidumbre, algunos aumentos se presentaron por la liquidación de una funcionaria de libre nombramiento que paso a ser nombrada por ocupar el puesto No. 1 en el concurso que realizó la entidad en 2019 para ocupar dos

plazas; por otra parte se presenta un aumento en algunos conceptos de acuerdo al 6% de aumento aprobado por el gobierno nacional para la vigencia 2020.

Se identifica un incremento progresivo derivado de los pagos por los conceptos de bonificaciones, primas técnicas y primas de servicios como se muestra en el cuadro y lo correspondiente a los auxilios de alimentación y de transporte, se identifican aumentos muy poco significativos en los pagos por concepto de administración de personal de planta (salarios) de la IES-CINOC.

COMPARATIVO NOMINA SEGUNDO TRIMESTRE 2019 - 2020



Datos en millones.

RELACIÓN DE PAGOS HORAS EXTRAS Y DÍAS FESTIVOS SEGUNDO TRIMESTRE 2019-2020

RESUMEN GASTOS POR RECARGOS NOCTURNOS Y HORAS EXTRAS SEGUNDO TRIMESTRE 2020												
	ABRIL 2019	ABRIL 2020	% DE INCRE/ DISMINU		MAYO 2019	MAYO 2020	% DE INCRE/DISMINU		JUNIO 2019	JUNIO 2020	% DE INCRE/DISMINU	
VALORES CANCELADOS	400.704	488.462	21,9%	Aument	391.500	508.487	29,8%	Aument	456.417	443.455	2,83 %	Disminu

Tal y como se aprecia en la tabla anterior se presentan aumentos de la V-2019 comparada V-2020, este aumento se debe a mayores pagos por servicio de horas extras y días festivos cancelados por celaduría del centro de desarrollo de la madera (CDP) y centro de transferencia tecnológico granja San José (CTT), los valores cancelados para este trimestre no son representativos, lo que no genera el realizar un análisis mas detallado.

COMPARATIVO HORAS EXTRAS Y DIAS FESTIVOS SEGUNDO TRIMESTRE V2019-V2020



Los pagos realizados por este concepto son los estrictamente los necesarios, las disminuciones y/o aumentos que se observan obedecen a las necesidades de servicio de celaduría el cual no se logra cubrir con los funcionarios de planta o los de servicios generales para el CTT y CDM dos centros de transferencia que hacen parte de la entidad para actividades operativas de investigación y para transferencia de conocimiento y practicas académicas.

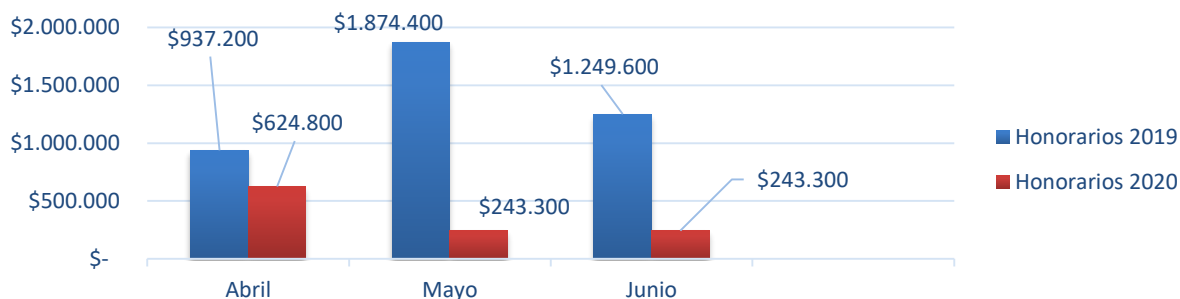
PAGOS REALIZADOS POR SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS 2019-2020

En lo relacionado con Servicios Personales Indirectos, se presentaron los siguientes valores.

Relación honorarios consejo Directivo (Abril-Junio)

Conceptos	valores 2019	observación	valores 2020	Observación	Aumento/ Disminución
Honorarios Consejo Directivo abril	\$ 937,200	pago sesión 2 de abril seis consejeros	\$ 624.800	Pago sesión 20 de abril cuatro consejeros	Disminuye 33,33 %
Honorarios Consejo Directivo mayo	\$ 1,874,400	pago sesión 30 de abril y mayo 22 promedio de siete consejeros	\$ 234.300	Pago sesión ordinaria virtual 04 mayo de tres consejeros	Disminuye 87,01 %
Honorarios Consejo Directivo junio	\$ 1,249,600	sesión del 11 de junio ocho consejeros	\$ 234.300	Pago sesión ordinaria virtual del 18 de junio de tres consejeros	Disminuye 80,52 %

COMPORTAMIENTO HONORARIOS CONSEJO DIRECTIVO 2019-2020



Conceptos	Valores 2019	Observación	Valores 2020	Profesionales 1 R. Propios	Profesionales 2 Nación	Aumento/Disminución
Honorarios Profesionales Abril	\$ 9,969,543	Contadora, Psicóloga, Deportólogo, publicista	\$ 5.541.991 + \$17.949.605: 23.491.596	Abogada especialista contratación, Tecnóloga apoyo estudios previos, Técnico para apoyo diseño de piezas publicitarias.	Apoyo T. Humano Apoyo Autoevaluación Apoyo Contabilidad Apoyo Contratación Honorarios contador Apoyo Coordinación de Prensa web master. Apoyo rediseño estructura organizacional. Honorarios tecnólogo en mantenimiento de equipos. Técnico en SGSST.	135,63 %
Honorarios Profesionales mayo	\$ 9,969,543	Contadora, Psicóloga, Deportólogo, publicista	\$ 6.278.100 + \$ 23.472.120: 29.750.220	Abogada especialista contratación, Tecnóloga apoyo estudios previos, Técnico para apoyo diseño de piezas publicitarias.	Apoyo cargue HECAA. Apoyo T. Humano Apoyo Autoevaluación Apoyo Contabilidad Apoyo Contratación Honorarios contador Apoyo Coordinación de Prensa web master. Apoyo Coordinación MIC. Apoyo rediseño estructura organizacional. Honorarios tecnólogo en mantenimiento de equipos. Técnico en SGSST.	198, 41 %
Honorarios Profesionales junio	\$ 7,200,409	Psicóloga, Deportólogo, publicista	\$ 6.278.100 + \$ 22.091.915: 28.370.015	Abogada especialista contratación, Tecnóloga apoyo estudios previos, Técnico para apoyo diseño de piezas publicitarias.	Apoyo cargue HECAA. Apoyo T. Humano Apoyo Autoevaluación Apoyo Contabilidad Apoyo Contratación Honorarios contador	294 %

					Apoyo Coordinación de Prensa web master. Apoyo Coordinación MIC. Apoyo rediseño estructura organizacional. Honorarios tecnólogo en mantenimiento de equipos.	
--	--	--	--	--	---	--

Conceptos	Valores 2019	Observación	Valores 2020	Observación	Aumento/Disminución
Remuneración servicios Técnicos Abril	\$4.806.392	Apoyo contratación estudios previos, mantenimientos de equipos y apoyo registro académico.	\$3.359.779	Servicio de portería y aseo sede central y centro de desarrollo productivo CDP.	Disminuye 30,09 %
Remuneración servicios Técnicos Mayo	\$3.324.282	Apoyo contratación estudios previos, mantenimientos de equipos.	\$3.359.779	Servicio de portería y aseo sede central y centro de desarrollo productivo CDP.	Aumenta 1.06 %
Remuneración servicios Técnicos Junio	\$0	No se realizaron pagos	\$5.339.779	Servicio de portería y aseo sede central y centro de desarrollo productivo CDP, Contrato de desinfección protocolo de Bioseguridad	Aumenta 100 %

Compilado (SPI) servicios personales indirectos, se suma lo contratado para cada una de las dos vigencias (Tabla No. 02)

Conceptos	Valores 2019	Valores 2020	Incremento/Disminución
Honorarios Profesionales Abril	\$9.699.543	\$23.491.596	Aumento 135,63%
Honorarios Profesionales Mayo	\$9.699.543	\$29.750.220	Aumento 198,41%
Honorarios Profesionales Junio	\$7.200.409	\$28.370.015	Aumento 294%
Remuneración Servicios Técnicos Abril	\$4.806.392	\$3.359.779	Disminuye 30.09%
Remuneración Servicios Técnicos Mayo	\$3.324.282	\$3.359.779	Aumento 1.06%
Remuneración Servicios Técnicos Junio	\$0	\$5.339.779	Aumento 100%

Es importante resaltar que en este análisis no se incluyen Servicios Personales Indirectos relacionados con docentes ocasionales y lo pagado por hora cátedra sede central, extensiones y Universidad en el campo.

Con el fin de mostrar con claridad a que se debe el incremento, se relacionan los contratos ejecutados V-2019 y V-2020 de acuerdo a las necesidades de servicio.

Contratos 2019 trimestre II	contratos 2020 Trimestre II
Técnico Profesional en Diseño visual	Técnico Apoyo MIC Piezas comunicativas
	Tecnólogo para apoyo proceso MIC
	Servicio de Web master y apoyo coordinación de prensa
Tecnólogo en sistemas Mantenimiento de equipos.	Tecnólogo en sistemas Mantenimiento de equipos.

tecnóloga apoyo a Contratación y Archivo	Tecnólogo de apoyo al área de contratación
Servicio apoyo aseo sede central	Servicio apoyo aseo sede central
Servicio de portería sede central	Servicio de portería sede central
	Servicio de Portería CDM
Reemplazo vacaciones Contadora de Planta	Técnico de apoyo área de contabilidad y Tesorería
Tecnóloga para apoyo Nomina y talento Humano	Tecnóloga de apoyo Talento Humano
	Profesional Ingeniero Industrial para rediseño organizacional
Tecnólogo apoyo presupuesto	Profesional contador para apoyo del área financiera
Técnica apoyo Registro Académico	Técnico de apoyo para cargue plataforma HECAA
Técnica apoyo proceso de acreditación.	Tecnólogo de Apoyo proceso de autoevaluación
Profesional especializado en Derecho (Contratación)	Profesional especializado en Derecho (Contratación)
	Tecnólogo de apoyo labores de planeación contractual
Actualización prospectiva estratégica (Magíster),	
Técnico laboral para la implementación del SG-SST.	Técnico laboral para la implementación del SG-SST.
Asesoría de profesional especializado en salud Ocupacional.	
Psicóloga	
Deportólogo	

Relación Docentes ocasionales 2019-2020

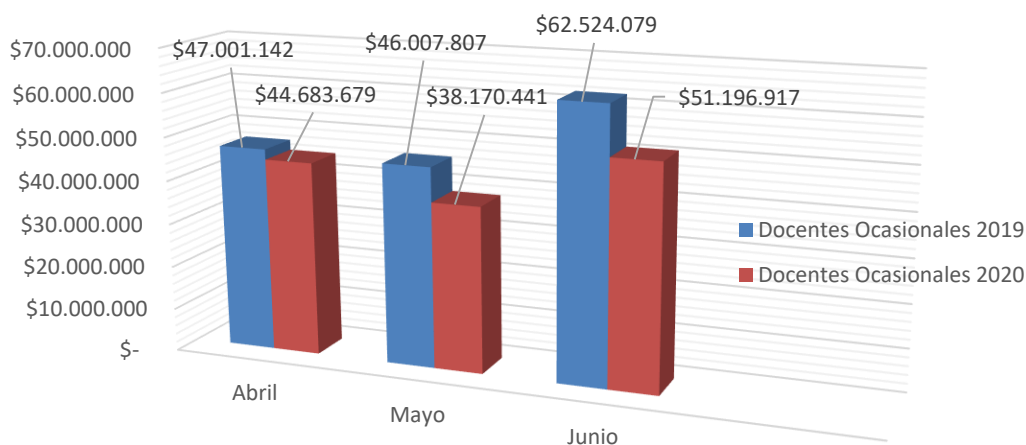
Conceptos	Valores 2019	Observación	Valores 2020	Observación	Aumento/Disminución
Docentes Ocasionales Abril	\$47.001.142	Remuneración 17 docentes ocasionales	\$44.683.679	Remuneración 15 docentes ocasionales	Disminuye 4,93%
Docentes Ocasionales Mayo	\$46.007.807	Remuneración 17 docentes ocasionales	\$38.170.441	Remuneración 15 docentes ocasionales	Disminuye 17,03%
Docentes Ocasionales Junio	\$62.524.079	Remuneración 17 docentes ocasionales	\$51.196.917	Remuneración 15 docentes ocasionales	Disminuye 18,11%

A continuación, se describe la relación de los docentes ocasionales que actualmente se encuentran laborando en la IES de acuerdo a las necesidades del servicio.

NOMBRE	ACTIVIDAD O PROGRAMA	TIEMPO DE SERVICIO
Leidy Castro	Coordinadora Extensión Manzanares	Medio tiempo
Adriana Ospina	Coordinadora Extensión Marquetalia	Medio tiempo
Andrés Arango	Docente Programa Agropecuario	Tiempo Completo
David Henao	Coordinador de Emprendimiento	Tiempo Completo
Sindy Paola Flórez	Docente Ingles todos los programas	Tiempo Completo
Alejandra Torres	Coordinadora Bienestar Institucional	Tiempo Completo
Nicolás Otálvaro	Vicerrector académico	Tiempo Completo

Ana María Montoya	Coordinación Universidad en el Campo	Tiempo Completo
García Marulanda Gloria Inés	Docente Programa Contable	Tiempo Completo
Carlos Andrés Gil	Docente Programa Contable	Tiempo Completo
Edna Liliana Carmona	Coordinadora de Internacionalización	Medio tiempo
Claudia Liliana García	Coordinadora Académica	Tiempo Completo
Diego Ángel Restrepo	Coordinador Investigación	Tiempo Completo
Alexander Godoy	Docente Programa Forestal	Tiempo Completo
German Idarraga	Coordinadora Proyección Social	Tiempo Completo
Andrea Mejía Duque	Docente Programa de Sistemas	Tiempo Completo
Edwin Villa	Docente Programa Sistemas	Tiempo Completo

Pagos personales indirectos (Docentes Ocasionales)



Catedra docentes IES-CINOC (incluida sede central, extensiones y Universidad en el campo).

Conceptos	Valores 2019	Observación	Valores 2020	Observación	Aumento/Disminución
Catedra Docentes IES-CINOC Abril	\$18.513.782	Remuneración 36 catedráticos	\$0	No se registran pagos por concepto de catedra para el mes de abril por temas de pandemia.	Disminuye 100%
Catedra Docentes IES-CINOC Mayo	\$19.183.505	Remuneración 35 catedráticos, seguridad social y parafiscales	\$10.536.093	Remuneración 38 catedráticos mes de mayo cancelados a inicio del mes de Junio donde se reactivan algunas clases virtuales.	Disminuye 45,07%
Catedra Docentes IES-CINOC Junio	\$19.689.191	Remuneración 34 catedráticos, seguridad social y parafiscales	\$22.151.226	Remuneración 45 catedráticos mes de Junio cancelados a inicio del mes de Julio donde se reactivan clases virtuales de manera	Aumenta 15,47%

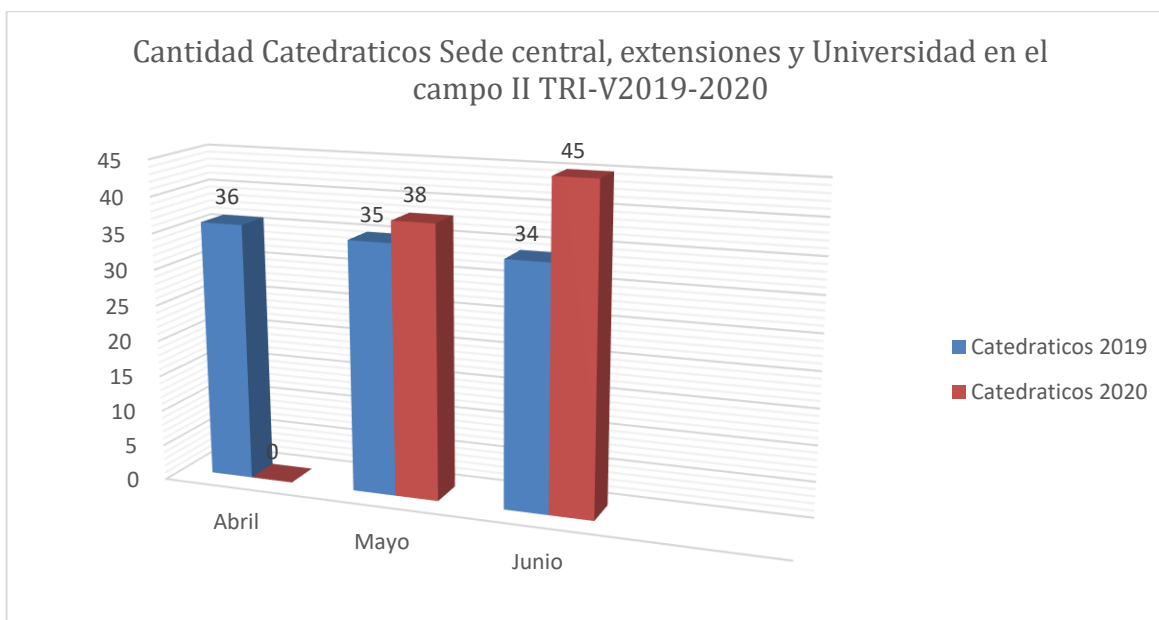
				general para todos los programas académicos.	
--	--	--	--	--	--

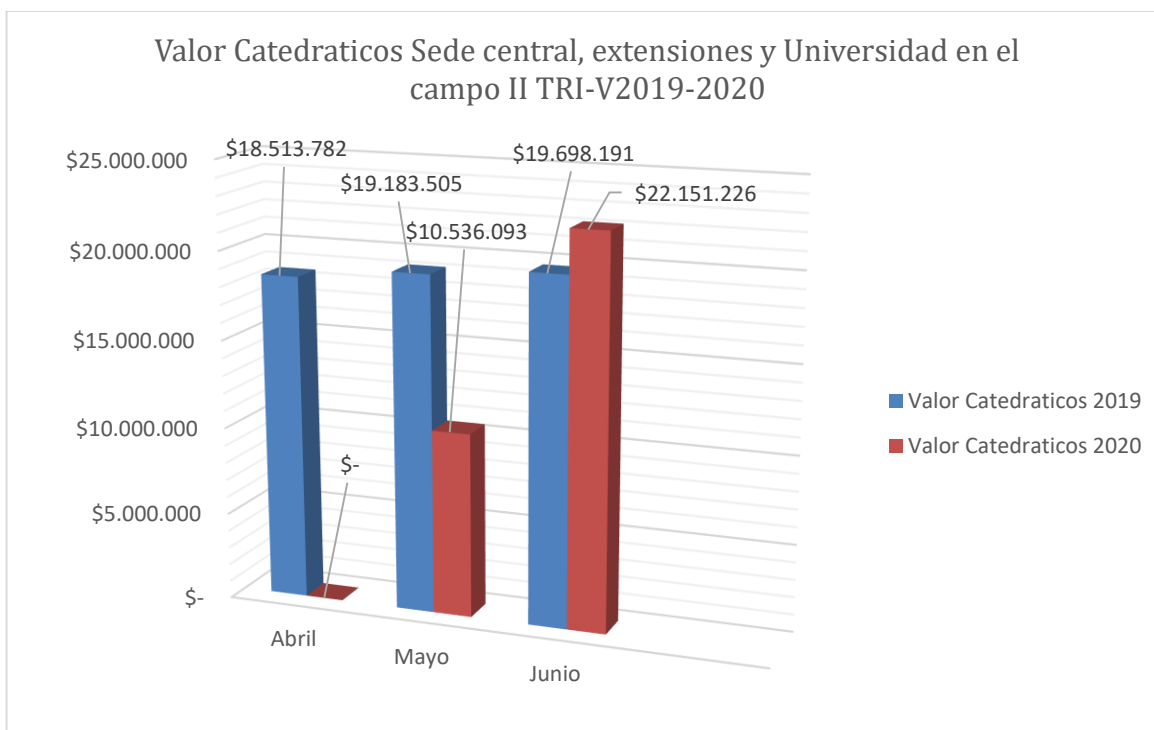
Como se logra apreciar en la tabla se presentó una disminución en los valores cancelados en el mes de abril por suspensión de la actividad académica debido a la emergencia sanitaria; en el mes de mayo se reactivan parcialmente las actividades académicas de manera virtual y en el mes de junio se cuenta con el 100% de las clases virtuales de acuerdo a todos los programas ofertados por la entidad, esta situación requirió un aumento en los catedráticos para el mes junio de acuerdo a lo observado en vigencia anterior donde se tenían 34 y se pasó a 45 catedráticos.

El aumento presentado obedece claramente a que la IES-CINOC presentó un registro de matrícula sobre 530 estudiantes, la pausa finalizando el mes de marzo, abril y mayo mientras se ajustaba la estrategia virtual hizo que se presentaran un retraso, pero finalmente se vio en un aumento de personal catedráticos en modalidad virtual para los meses de mayo y junio.

A continuación se presenta la cantidad de catedráticos V-2018 y V-2019

Mes	Catedráticos Central , extensiones + U. campo 2019	Catedráticos Central , extensiones + U. campo 2020
Abril	36	0
Mayo	35	38
Junio	34	45



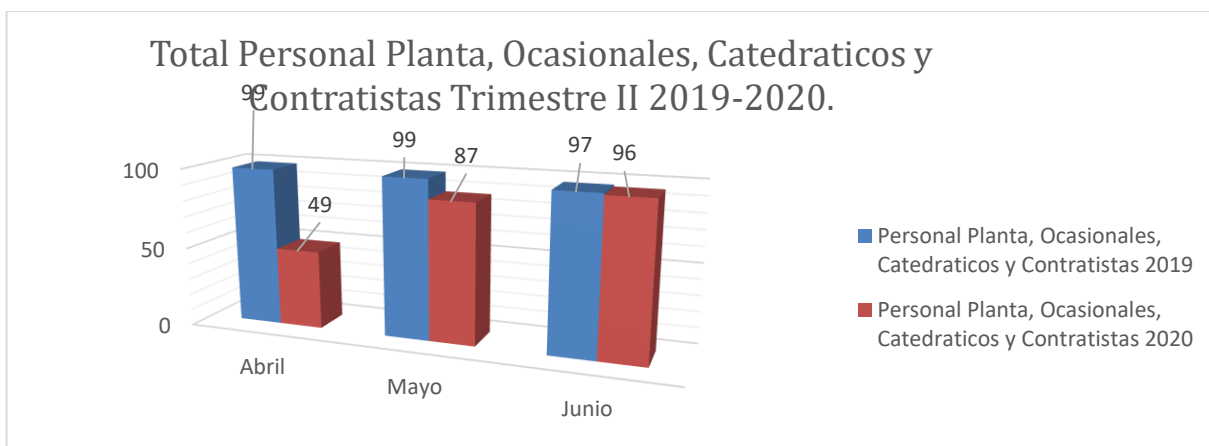


Las horas catedra canceladas obedecen a las utilizadas en la sede principal (Pensilvania) y de las extensiones (Manzanares y Marquetalia) y el proyecto de Universidad en el campo.

El total de personal contratado por servicios personales indirectos (honorarios profesionales, remuneración servicios técnicos, prestación de servicios técnicos, tecnológicos y profesionales, otras adquisiciones de servicios, docentes ocasionales y docentes catedra extensiones, sede central y universidad en el campo son los siguientes:

Personal Contratado	Personal de Planta
<u>Abril</u> Docentes Ocasionales: 15 Catedráticos sede, extensiones, U campo: 0 Contratistas que apoyan función administrativa: 34 Total: 49	<u>Abril</u> Administrativo: 18 Docentes: 12 Total: 30
<u>Mayo</u> Docentes Ocasionales: 15 Catedráticos sede central, extensión, U campo: 38 Contratistas que apoyan función administrativa: 34 Total: 87	<u>Mayo</u> Administrativo: 18 Docentes: 12 Total: 30
<u>Junio</u> Docentes Ocasionales: 15 Catedráticos sede central, extensión, U campo: 45 Contratistas que apoyan función administrativa: 36 Total: 96	<u>Junio</u> Administrativo: 18 Docentes: 12 Total: 30

Comparativo de personal Utilizado para el cumplimiento de la Misión Institucional segundo trimestre vigencia 2019-2020



Jornales

En lo relacionado con el rubro Jornales durante los meses de abril, mayo y junio de 2019 y 2020 no se presentaron pagos, situación que obedece a que no se realizaron contratos ni ordenes de prestación de servicios que generaran gasto alguno con cargo a este rubro.

Impresos, Publicaciones, suscripciones y afiliaciones

<u>2019</u>	<u>2020</u>
Certificado de representación legal en el mes de mayo por valor de \$20.500	Aporte red de instituciones técnicas tecnológicas Profesionales \$7.356.289 Abril
Suscripción FEDEMADERA-2019 por valor de \$889.007	Certificado de representación legal en el mes de Junio por valor de \$22.500

Como se observa en el comparativo anterior la entidad continúa con una política demasiado austera en los gastos que referencian impresos, publicaciones, suscripciones y afiliaciones, los pagos realizados en el segundo trimestre obedece al aporte que se hace a la red de instituciones técnicas para su sostenimiento.

Materiales y suministros

En cuanto a los materiales y suministros adquiridos en segundo trimestre del año para el correcto desarrollo de la misión institucional se encuentran:

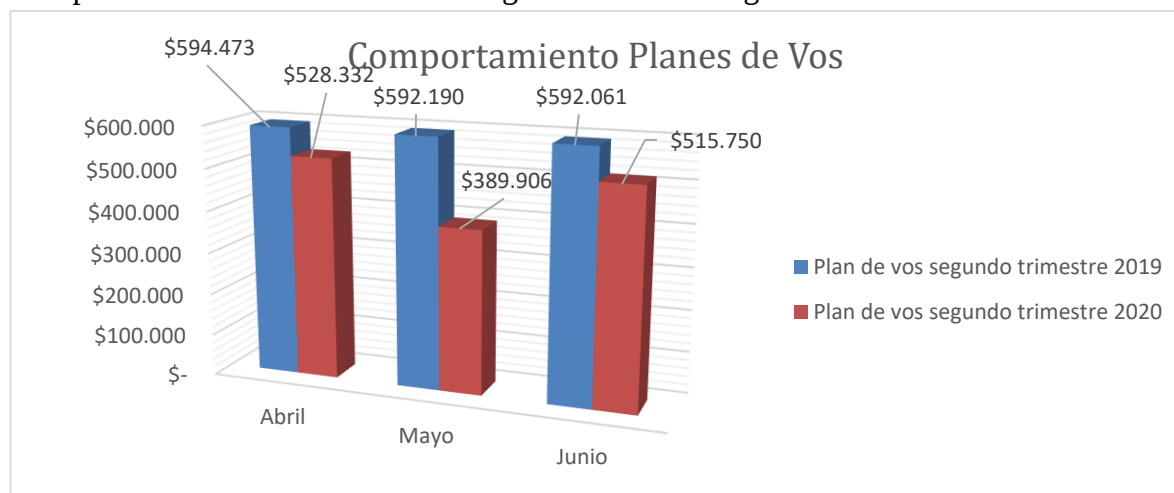
<u>Trimestre II-2019</u>	<u>Trimestre II-2020</u>
Compra de Útiles de escritorio y papelería \$2.256.084	Compra de elementos de bioseguridad para la implementación de protocolos e iniciar progresivamente las actividades administrativas y académicas \$7.517.500
Compra de Materiales de Ferretería \$3.049.792	Compra de materiales de aseo para reforzar las medidas sanitarias adoptadas en los protocolos de bioseguridad. \$4.066.334
Compra de elementos de aseo para mantenimiento sede central y extensiones \$3.049.792	
Trimestre II 2019 \$8.774.576	Total trimestre II-2020 \$11.583.834

Como se logra apreciar en la tabla, se presenta un aumento significativo en los gastos generados por concepto de materiales y suministro respecto a la vigencia 2019, aumento que se presentó de acuerdo a las necesidades de elementos de bioseguridad para la protección de servidores y así poder afrontar desde la entidad la calamidad sanitaria decretada desde el mes de marzo del presente año.

Asignación y uso de Teléfonos Celulares

Se muestran los valores cancelados en segundo trimestre 2020.

Comportamiento Planes telefónicos segundo trimestre Vigencia 2019-2020

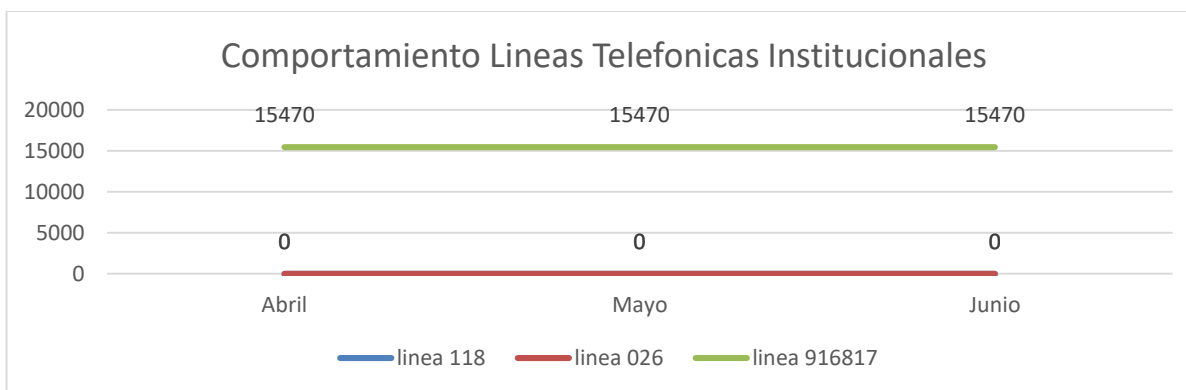


Como se observa en la tabla hay un comportamiento a la baja en el trimestre II-2020 por concepto de planes (Comunicación celular); se identificó una disminución en el trimestre por no pago del IVA a los planes telefónicos de acuerdo a regulaciones sobre el tema expedidos por el gobierno nacional.

Asignación y uso de Teléfonos Fijos

Frente al servicio de telefonía fija se puede indicar, que este gasto para el segundo trimestre (abril- junio) 2020 se sigue cancelando por un servicio que no se está utilizando por la institución; nuevamente se hace un llamado a la dirección para que se solicite a Colombia Telecomunicaciones la reconexión de esta línea de uso institucional para atención al Cliente.

Líneas Telefónicas Institucionales	Valor cancelado Abril	Valor cancelado Mayo	Valor cancelado Junio
Línea 68-555-118 Recepción	Suspendida	Suspendida	Suspendida
Línea 68-555-026 Recepción	Suspendida	Suspendida	Suspendida
Línea 916817 Atención al Cliente pago por servicio no instalado	\$15.470	\$15.470	\$15.470
Total	\$15.470	\$15.470	\$15.470



Informe sobre asignación y uso de Vehículos Oficiales

La entidad desde septiembre de 2015 no cuenta con vehículos ni parque automotor, lo que hace que no se genere gasto o afectación sobre este rubro correspondiente a conceptos sobre gastos de vehículos.

Informe sobre adquisición de Inmuebles, Mejoras y Mantenimiento

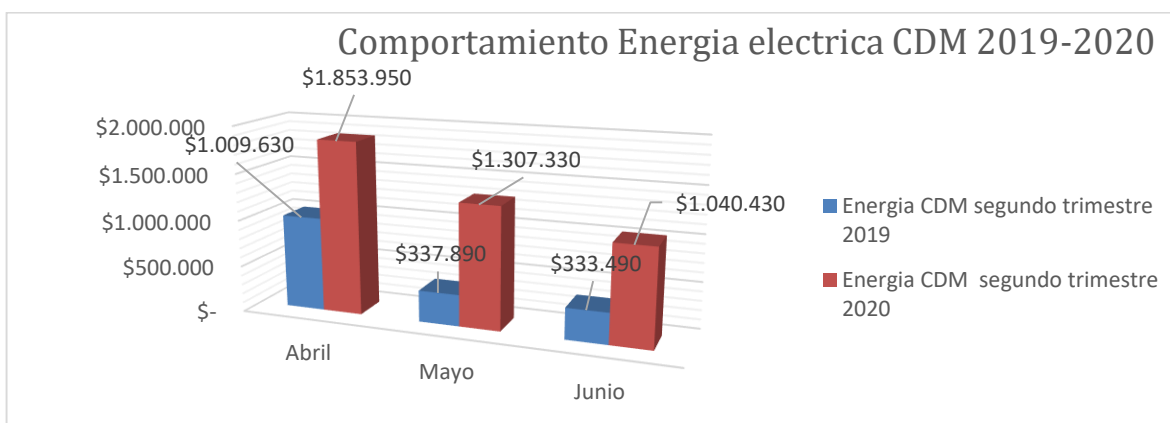
En lo que respecta a los meses de abril, mayo, junio de 2020 no se presentaron gastos con recursos propios y tampoco con ninguna fuente de financiación.

Otros gastos:

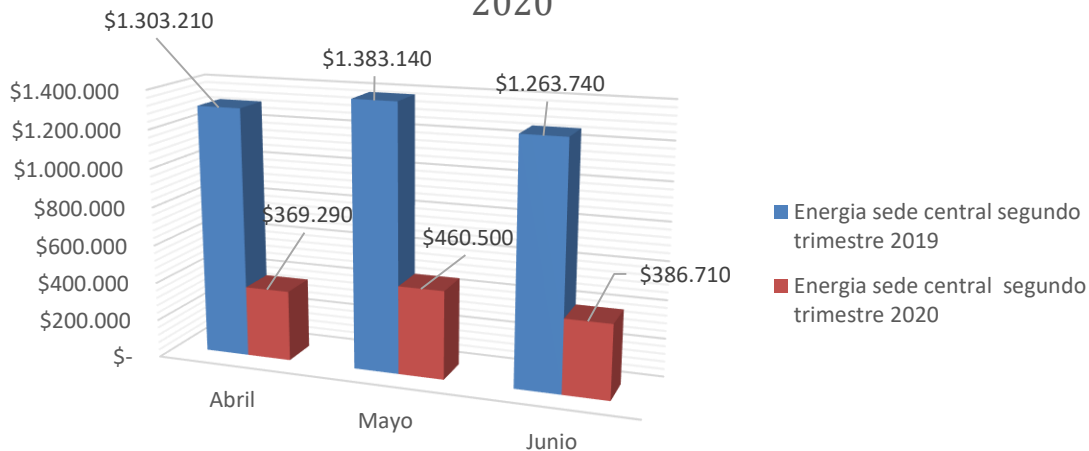
Gasto por servicio de energía eléctrica

Para el segundo trimestre de la vigencia 2019-2020, se presentaron los siguientes valores.

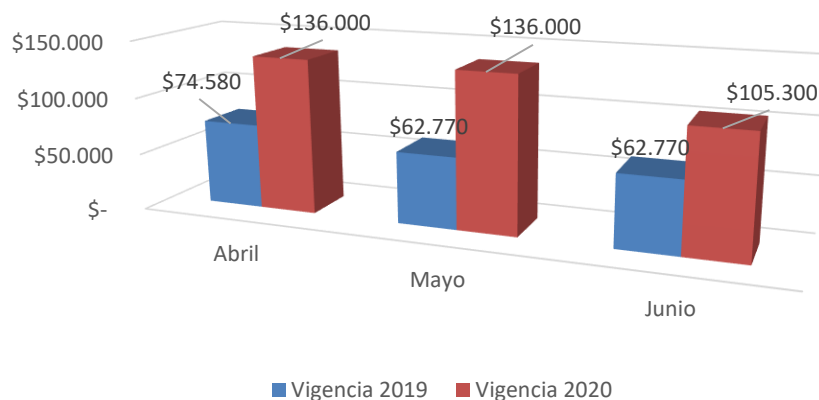
Energía eléctrica 2019	Energía eléctrica 2020
Energía abril 2019 \$ 1.303.210 sede central	Energía abril 2020 \$ 369.290 sede central
Energía abril 2019 \$ 1.009.630 centro de desarrollo.	Energía abril 2020 \$ 179.070 centro T. Granja
Energía abril 2019 \$ 74.580 centro T. Granja	Energía abril 2020 \$ 1.853.950 CDM
Energía mayo 2019 \$ 1.383.140 sede central	Energía mayo 2020 \$ 460.500 sede central
Energía mayo 2019 \$ 337.890 centro de desarrollo.	Energía mayo 2020 \$ 1.307.330 centro de desarrollo.
Energía mayo 2019 \$ 62.770 centro T. Granja	Energía mayo 2020 \$ 271.920 Centro T. Granja
Energía junio 2019 \$ 1.263.740 sede central	Energía junio 2020 \$ 386.710 sede central
Energía junio 2019 \$ 333.490 centro de desarrollo.	Energía junio 2020 \$ 1.040.430 centro de desarrollo.
Energía junio 2019 \$ 62.770 centro T. Granja	



Comportamiento Energía eléctrica Sede central 2019-2020

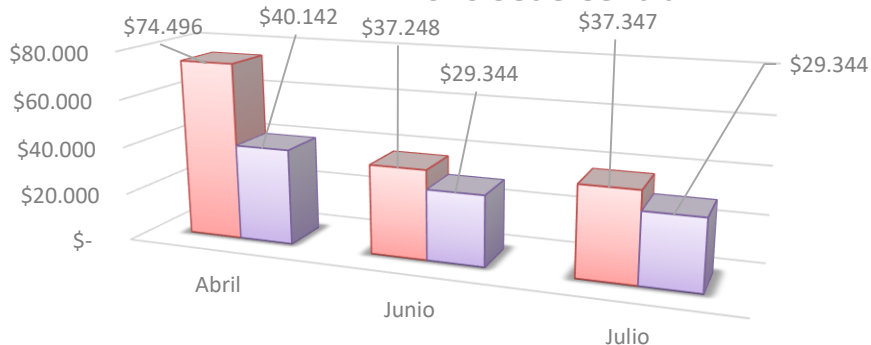


Comportamiento energía eléctrica Granja CTT 2019-2020



Acueducto, Aseo y Alcantarillado

Pagos Servicio de Alcantarillado y acueducto Vigencia 2019-2020 Sede Central



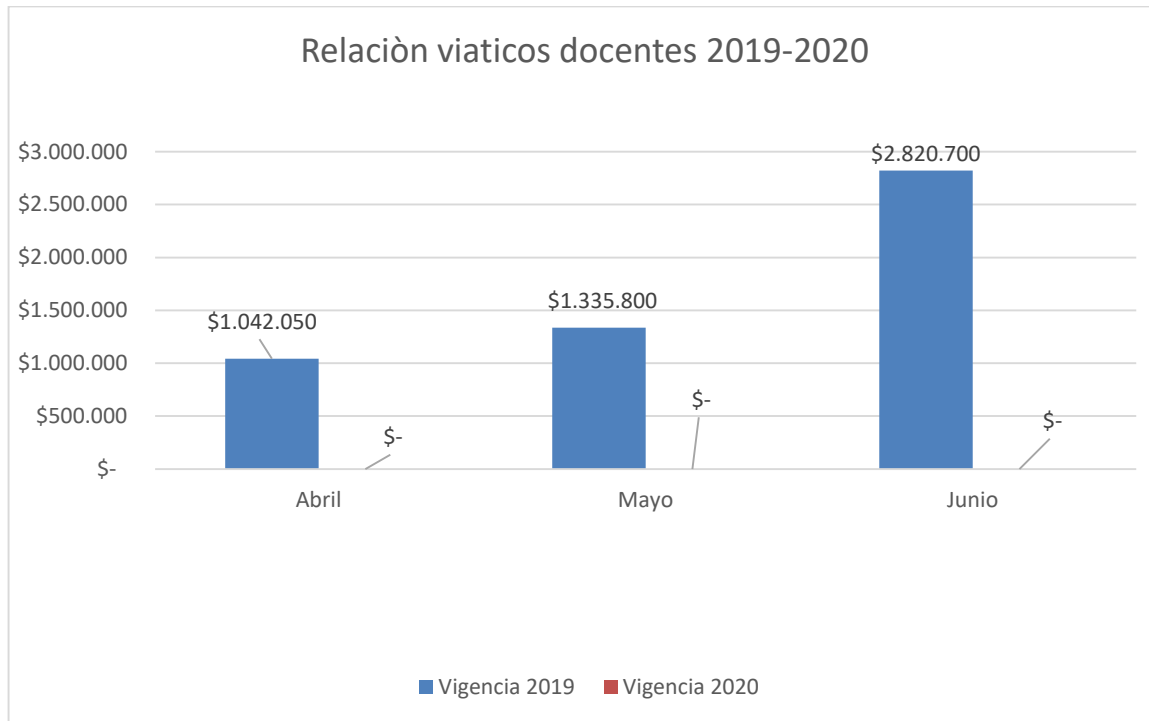
PAGOS PRIMER SEMESTRE DE 2019-2020 IES-CINOC

La baja presentada por conceptos de servicios públicos obedece principalmente a la disminución en la presencialidad tanto de funcionarios como de grupos de valor, principalmente estudiantes; como es de conocimiento de todos, por temas de emergencia sanitaria, se debieron de suspender las actividades presenciales en sede central y extensiones, lo que permitió una disminución bastante representativa en los pagos por conceptos de servicios públicos.

Preocupa y genera incertidumbre a la oficina de control interno, los valores que se observan por pagos generados por servicio de energía eléctrica en el centro de desarrollo de la madera CDM, hay un incremento bastante significativo por consumo de energía 2020 comparada con los valores causados en 2019, se recomendará a la dirección la realización de un estudio para que se identifique el por qué se presentó este aumento cuando no se están utilizando los talleres y el alquiler de los mismos al igual que el horno de secado que han estado con poco funcionamiento y alquiler.

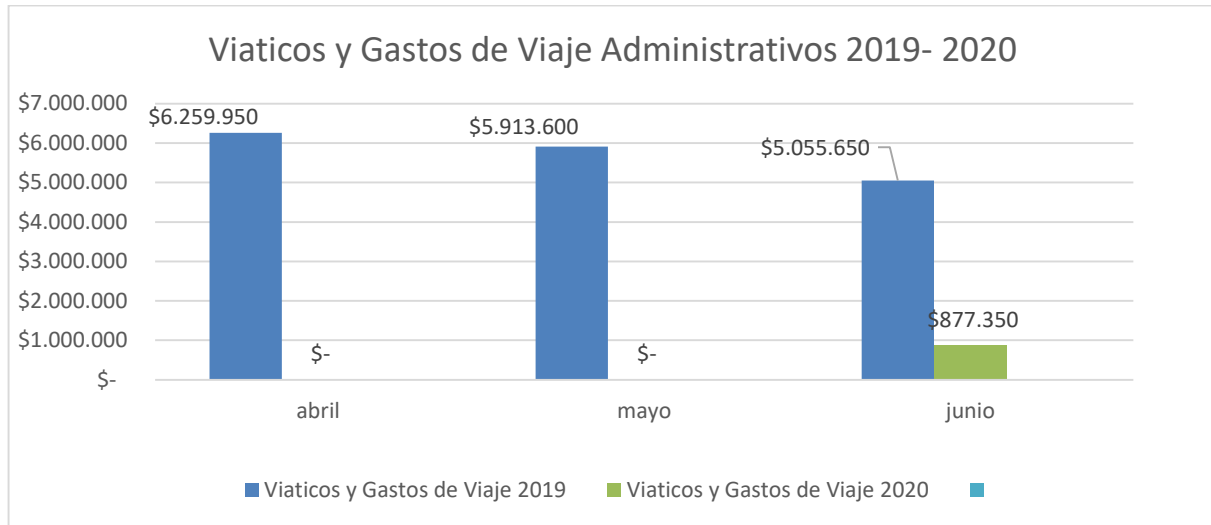
Viáticos y gastos de viaje comparativo 2019-2020:

Relación viáticos y gastos de viaje



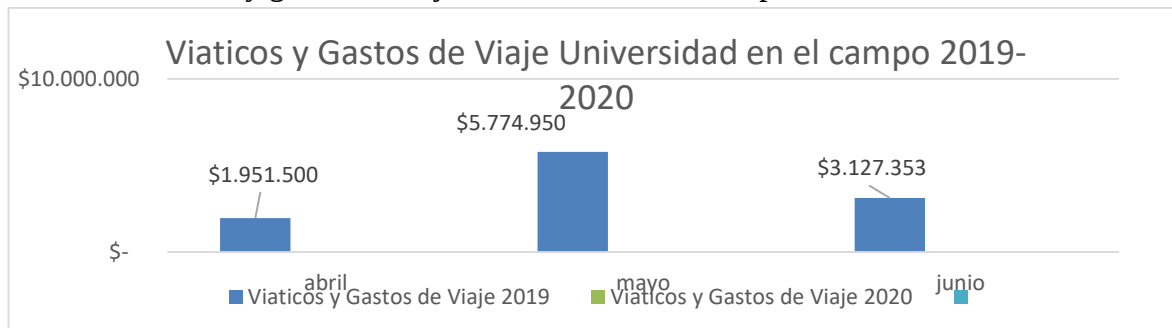
Como se logra observar en la gráfica, el rubro de viáticos para traslados del grupo docente del segundo trimestre de la vigencia 2020 no presento ningún movimiento, claramente esto se generó por la emergencia sanitaria decretada a partir del mes de marzo, lo que condujo a que no se realizaran desplazamientos por parte del equipo de docentes para atender temas académicos, de capacitación o administrativos fuera del municipio.

Relación de Viáticos y Gastos de Viaje Equipo Administrativo Comparativo 2019-2020 segundo trimestre.



Como se observa en la gráfica anterior los viáticos y gastos de viaje para el equipo administrativo vigencia 2019 comparada vigencia 2020 presentan una disminución bastante representativa, como se comentó anteriormente, situación que se deriva por la prohibición en desplazamientos por la emergencia decretada en marzo de 2020. Se presentaron algunos desplazamientos entre municipios de Caldas donde el Rector y Vicerrector en compañía del equipo de comunicaciones se desplazaron a entregar algunos equipos de cómputo y dar algunas instrucciones a los coordinadores de las extensiones.

Relación Viáticos y gastos de viaje Universidad en el Campo



No se presentaron desplazamientos en el segundo trimestre de la vigencia 2020.

Original Firmado
JUAN PABLO HERRERA ARCE
 Asesor Control Interno
 IES-CINOC

Proyecto y Dígito: JPHA